CENTRO DE ADIESTRAMIENTO CAPACITANDO CONSEJEROS Y LIDERES MANUAL DE ADIESTRAMIENTO PROFESIONAL

Por

NESTOR L. ARROYO

DEMONSTRATION PROJECT

Submitted to
New York Theological Seminary
In partial fulfillment of the requirements for the degree of

DOCTOR OF MINISTRY

New York, New York, USA, 2018

ABSTRACTO

CENTRO DE ADIESTRAMIENTO CAPACITANDO CONSEJEROS Y LIDERES
MANUAL DE ADIESTRAMIENTO PROFESIONAL

POR

NESTOR L. ARROYO

Yo soy obispo ordenado por Magdiel El Hijo Varón Ministries Inc. Una organización ubicada en Newark, New Jersey. En nuestra comunidad vemos personas con problemas de drogas, alcohol y bajos recursos. Debido a la falta de información nuestra iglesia no ha podido lidiar con esta problemática. Durante mi trayectoria como líder en la comunidad, se fue organizando un centro de adiestramiento misionero, por el cual se reclutaron y se adiestraron personas capaz de recibir la orientación necesaria para que ellos a su vez puedan ayudar a suplir la necesidad existente y su vez puedan ampliar sus conocimiento y trabajo ministerial y por ende llegar a un crecimiento mayor espiritualmente, Santiago 2:14-17, dice “Hermanos míos, ¿de qué aprovechará si alguno dice que tiene fe, y no tiene obras? ¿Podrá la fe salvarle? Y si un hermano o una hermana están desnudos, y tienen necesidad del mantenimiento de cada día, y alguno de vosotros les dice: Id en paz, calentaos y saciaos, pero no les dais las cosas que son necesarias para el cuerpo, ¿de qué aprovecha? Así también la fe, si no tiene obras, es muerta en sí misma.”

Estructurado en la ciudad de Newark, New Jersey, el trabajo es serio y sencillo y combina la eficiencia con la claridad, y lo técnico con lo espiritual.

Altamente recomendable para todo administrador cristiano que anhela el respeto del prójimo y el beneplácito del Señor. Pastor: Néstor L Arroyo., Obispo y Gerente General de Magdiel Ministries Inc. Newark State of New Jersey.

El presente texto es de bendición para un desarrollo en capacitación dentro de un campo misionero, está recomendado para organizar, cuidar y ser fiel en la administración de la organización de la Iglesia u organizaciones Administrativas. Muchas congregaciones sufren de falta de orientación en esta área y eso impide el desarrollo de sus actividades normalmente. El Cristo aconsejó “sed fiel en lo poco,” eso es administrar con sabiduría. Este material, también explica conceptos contables y orientación sobre pagos de impuestos afín de cumplir con el mandato de Jesús, de dar al Cesar lo que es de Cesar. Por ser muy necesario en todo Seminario y en las Universidades cristianas, recomiendo este material. También pretende ayudar en forma desinteresada a cómo lidiar y estar bien organizado en cuanto a lo que se nos atañe con el propósito de asumir grandes responsabilidades y de forma intacta de cómo manejar los distintos asuntos de la empresa más sagrada que ha sido puesta en nuestras manos, en ellos encontrara una magnífica labor que creo muy pocos pueden conocer o cuanto menos se han formado una idea bastante imprecisa de lo que una verdadera organización pueda implementar.

Si efectivamente asumimos este valioso consejo que no es otra cosa que recaudación de información tirada por todas parte, aquí lo hemos puesto todo junto en forma de expresión para que seamos mucho mejor dirigidos en lo que nos concierne en la empresa de Dios, a veces no es como nosotros pensamos o como muchas veces nos frecuentan decir, pero veamos y encontremos la diferencia, en

ocasiones nos puede parecer monótono, pero Dios demanda de nosotros que seamos íntegros, intensos, afables y mansos ante su presencia, para que todo nos pueda ir mejor en el trayecto o el camino que nos hallamos decidido recorrer.

En nuestras manos esta enmarcar esa diferencia, somos el pueblo de Dios y deberemos de hacer la distinción, eso precisamente nos alejaría a tener que brindar un falso concepto de lo que necesariamente muchas veces nos ambicionan hacer saber mediante alguna falsa información que para nuestros percepciones pudiera oírse bonito pero no nos aseguraría un trabajo bien hecho para quien verdaderamente necesite de nuestra ayuda en muchas oportunidades una que sea muy inmediata, adelante y hacia arriba.

DEDICATORIA

Estoy muy agradecido de haber tenido esta oportunidad, de haber estudiado en tan prestigiosa institución New York Theological Seminary, ni yo mismo me lo creía, pero la voluntad de mi Dios así lo estableció, quiero agradecer también a mi profesor Dr. John Muñiz por darme tan gentil oportunidad al hacerme la recomendación para obtener el honor de haberme establecido en dicha institución y al Pastor Narciso H. Montas por aconsejarme para estudiar siendo también un estudiante juntamente conmigo, agradezco así mismo al Dr. Humberto Alfaro mi maestro de interpretación Biblia porque por medio de él, pude integrarme dentro de la solitud que debemos tener ante la presencia del Altísimo, Dr. Humberto, ¡cabal…! Era la expresión que usaba cuando llegábamos a tener un mutuo acuerdo de lo que podíamos expresar, asi mismo doy las gracias al Dr. Víctor Cruz por toda la ayuda que nos brindó y los consejos sabios recibidos a través de su clase mentoría del desarrollo.

A New York Theological Seminary por ser una Universidad de esmerado esfuerzo en donde la facultad incluyendo a la Dra. Lundy se esfuerzan para que todo egresado haga un trabajo de prestigio y excelente calidad al preocuparse de que aun la gramática sea de vital importancia y entendible para todas las etnias existentes en nuestros medios. Dedico a la Universidad, a la Dra. Lundy y a toda su facultad, de habernos entregado tan apreciado tesoro, un legado como lo es este Doctorado, también quiero dedicar este trabajo a mi estimada esposa Zaida Arroyo, por ser ella paciente con mi persona que aún en momentos importantes de

su vida sacrifico una fecha tan importante como lo es su cumpleaños, ya que me toco cumplir con asignaciones que la universidad me exigía para poder proseguir hacia adelante. Aun ella pudo entender el sacrificio de mi cumpleaños ya que ese día 26 de febrero 2016 me toco estar todo el día culminando una de las semanas exigidas por la universidad, a ella mi esposa Zaida Arroyo le dedico esta tesis doctoral, bendiciones a Todos.

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN

Yo he tenido una extensa preocupación en cuanto a la administración de los inmensos recursos disponibles para la obra del Señor en las congregaciones. Desde muy joven me ha cautivado la administración y la mayordomía, especialmente en el contexto eclesiástico. Como administrador y promotor de la mayordomía he visitado muchas organizaciones cristianas. En la mayoría de las iglesias observo una falta de atención en cuanto a la correcta administración de esos recursos. Esta preocupación me ha motivado a dedicar muchas horas al estudio y a la enseñanza de estas materias tan fundamentales para la vida del creyente y de la iglesia de hoy.

Pienso que hay una cantidad de dones y talentos que están dormidos en las congregaciones y que Dios los necesita para que la iglesia pueda cumplir su cometido. Dice Yesenia Then: "El deseo de crecer con el que naces y permaneces durante las diferentes etapas de tu vida no es casual en la intención de Dios, colocada en tu corazón para que prosigas el cumplimiento de lo que el ya trazo para tu vida."[1] En todo este tiempo —más de 25 años— he visto que los serios problemas que existen en la administración de los recursos de las congregaciones son algunas veces consecuencia de negligencia y otras por el conocimiento inadecuado de la administración. "La Escritura sirve para la sana doctrina, la sana

[1] Yesenia Then, *Te Desafío A Crecer*, (Editorial**:** Promociones & Publicidad la Fe, 2015), 15.

doctrina sirve para la vida real y la vida real sirve para un crecimiento auténtico de la iglesia."[2]

Deseo destacar algunos de los detalles observados: Algunas congregaciones se despreocupan del manejo administrativo, pensando que no es un tema espiritual, sino más bien cuestión de "negocios." Muchos miembros no tienen mayor preocupación por las finanzas. No han sido enseñados sobre el importante tema de la mayordomía y lo importante que es entregarse de forma sumisa, sin la preocupación que esa actitud más bien, en vez de llevarme a una desesperación no existente, mi mayor preocupación es tomar iniciativas que puedan ser perjudiciales para muchos que en forma determinada pudieran apropiarse de este material por el cual los pueda a asumir un cambio correcto de lo que han venido haciendo, porque lo que hacen no es el concepto preciso de lo que deberíamos seguir haciendo, un concepto mal integrado desde un principio que no lleva a nadie a tomar una determinación precisa por lo que se hace, es allí en donde existen las mala decisiones y es donde se suscitan las divisiones, siendo que al no llegar a un acuerdo preciso se toman y se hacen otros tipos de decisiones y eso provoca la ruptura de cualquier grupo, especialmente si hay alguien que al haberse dado la confianza de dirigir dicha organización se apropia de eso y se hace dueño de toda la situación, en mi condición y efectuando un análisis de esta situación me lleve a tener una relación más íntima ante la presencia del dueño de todo lo creado incluyendo el oro y la plata que hoy podemos tener.

[2] Bobby Jamieson, *La Sana Doctrina*, (Publicado por Mark, 2013 by Robert B. Jamieson III 2015), 22.

Una muy mala información, toxica diría yo, es la que se pronuncia en contra de los diezmos y la ofrenda los cuales son institución de Dios para el crecimiento de su obra, hoy por hoy se estima un falso concepto de lo que la verdadera mayordomía ha provisto y hacen y deshacen diciendo y deduciendo que dicha acción es el fruto por lo que se dice acerca de lo que son los diezmos y la ofrenda, y es todo lo contrario, se pacta y se siembra para tomar ventaja del cuerpo de ovejas que son despellejadas, inclinándolas a creer que si tal no hacen llegarán a tener una terrible maldición de parte del cielo, por el Dios de lo alto, y se ha dado un falso concepto de lo que verdaderamente es Dios.

La administración son principios gerenciales para líderes cristianos. Durante mi trayectoria ministerial he observado que ciertos líderes tienen poco interés en lograr una correcta administración, piensan que los miembros no deben tener una participación muy activa en el control de la iglesia. Hay pastores y líderes que ignoran la importancia de la correcta administración y la fidelidad en la mayordomía. Son reacios a descubrir el nivel espiritual de sus miembros expresado a través del cumplimiento de su administración económica. Ignoran que la ofrenda es el "termómetro" de la vida espiritual del creyente. Otros pastores en cambio, y muy especialmente en los últimos tiempos, exageran demasiado su énfasis en el dinero y no siempre saben administrarlo con la prudencia que corresponde, trayendo problemas a la vida de las demás iglesias por su inadecuado testimonio. Las personas responsables de la administración no siempre son las más capacitadas para la tarea. Tampoco hay preocupación por parte de los líderes de las congregaciones para prepararlos adecuadamente.

Muchas veces la transparencia en el manejo de la economía deja mucho que desear y los miembros pierden el interés en cooperar. En muy pocos casos lo económico y su administración es percibido por los creyentes como parte espiritual importante. La mayoría lo ve como una cuestión de cubrir gastos solamente. En otros casos las iglesias han progresado y se han organizado correctamente en la faz administrativa y merecen nuestra felicitación. Otras, en cambio, requieren soluciones prácticas e inmediatas. Nos preguntamos: ¿Cuál es la verdad bíblica acerca de la administración? y ¿Cuál la solución al tema que comentamos? Trataremos de dar respuesta a estos interrogantes. Hay una forma precisa establecida por el creador que por ser exigentes en el estado financiero de una organización han puesto de lado lo que Dios dejo establecido como fuente de toda finanza en toda suerte de desarrollo administrativo, ejemplo lo podemos mirar en el caso de Abraham que sin haber sido expuesto a un concepto de ley para obediencia por la fe bajo la gracia de nuestro Dios devolvió a Melquisedec sacerdote de Salem los diezmos de todo lo que poseía y eso lo llevo a emprenderse a poseer y ser dueño de una gran nación, nación que esta instituida en y alrededor del mundo existente. Pues esto integra la perfección de las finanzas de la administración y eso nunca pone en riesgo la remoción de un ministerio fijo puesto que al asumir esta forma como prioridad nunca falla. Mal. 3:10 “Traed todos los diezmos al alfolí y halla alimento en mi casa y pruébame ahora en esto dice Jehová y así vaciare bendición sobre vosotros hasta que sobreabunde.”

La mayordomía y sobre todo en las finanzas de cualquier proyecto pasa a ser una base fundamental. Aun sea el presupuesto sea muy mínimo, este tiene que

ser considerado dentro de cada ministerio. Creo que toda iglesia deberá de tener un presupuesto que proyecte por lo menos cinco años y también en este deberá de considerarse proyectos de alcance y de ayuda a la comunidad externa, como lo es nuestro proyecto.

CAPÍTULO I
PRESENTACIÓN DE LA SITUACIÓN, ANÁLISIS DEL CONTEXTO SOCIOECONÓMICO DEL CENTRO DE ADIESTRAMIENTO Y DESARROLLO MISIONERO

"Para que seáis irreprensibles y sencillos, hijos de Dios sin mancha en medio de una generación maligna y perversa, en medio de la cual resplandecéis como luminares en el mundo...," (Filipenses 2:15)." "Acordándonos sin cesar delante del Dios y Padre nuestro de la obra de vuestra fe, del trabajo de vuestro amor y vuestra constancia en la esperanza en nuestro Señor Jesucristo." (1 Tesalonicenses 1:3)[3] "Las descripciones de tareas se realizan después de haber diseñado el manual, para que contengan todos los datos necesarios para el evaluador. Ya se ha dado un ejemplo de descripción de tareas que abarca los elementos generalmente necesarios para poder evaluar."[4] Una de las primeras metas, fue obtener un conocimiento general de la tarea de administrar un centro de adiestramiento o empresa cristiana.

Conforme a la información que encontré para esta disertación, la información de James Maristany fue para mí y el equipo de apoyo la más apropiada para poder evaluar tareas con precisión, sin que tengamos el temor a

---

[3] Santa Biblia Casiodoro de Reina y Cipriano de Valera, (versión 1960 publicada en 1995). 1091, 1098.

[4] Jaime Maristany, *Evaluación De Tareas:* Administración de remuneraciones, (Recursos humanos y Empresa Nº 3), (Kindle Edition, 2014), 247.

equivocarnos en lo que podamos evaluar para luego utilizarlo en la implementación de nuestro plan. Recomiendo que antes de tomar cualquier iniciativa, debe existir una clara decisión del proyecto y una evaluación de los contextos y los cargos, considerando el proceso a realizar. Debemos de contar con un sistema de evaluación de tareas continuo de acuerdo con el plan ya trazado.

Objetivos utilizados

1. Aprender algunos conceptos básicos concernientes a la administración general, así como también principios bíblicos para la misma.

2. Impartir temas de apreciación de la importancia de la buena administración como faceta esencial de la obediencia a Dios.

Integramos pautas y principios gerenciales para líderes cristianos, donde se evalúo el estilo de administrar, reflexionar sobre el mismo y cambiar por lo menos en un área específica que debiera ser cambiada. Me hago como portavoz en referencia de lo que expuso Aldo Broda y cito, "En este capítulo analizaremos el verdadero significado de la "administración" y veremos algunos conceptos generales. Consideraremos dos aspectos importantes:

1. Principios de administración.

2. Principios cristianos de administración.[5]

Cuando hablamos de empresas, desarrollo, y trabajo sincronizado y eficiente, me estoy refiriendo a su administración. Y puede ser posible, a la

---

[5] Aldo Broda. *Administración, Principios Gerenciales para lideres cristianos*, (Unilit Miami Florida, 2001), 12.

administración como la define Aldo Broda. Pero no podemos asumirlo como si no lo estuviéramos que adjudicar, ó como si nos llevaran de la mano, como a un niño, que lo tomamos de la mano para cruzar una calle. Con la Administración debemos de ser creativos, aunque él es claro en su definición como dice: "…es la necesaria actividad de los ejecutivos en una organización, cumpliendo órdenes, desarrollando y posibilitando la realización de esfuerzos de un grupo de personas, por medio de quienes se lleva a cabo cierto propósito definido."[6] Dios nos ha dado la capacidad de hacer todo esto y de crear a través del uso de los talentos y dones que Él nos ha dado. Debemos de ser creativos, y esta creatividad incluye la administración; por lo tanto, los ministerios y empresas cristianas deberían ser las más innovadoras. Como dijo Ordway Tead,[7] "la administración es un arte, es cierto, pero se requiere de dedicación, destreza, tiempo y disciplina para plasmar ese arte." Es dedicada la forma como este autor lo expresa, de lo cual podría decir que este método empresarial nos pudiera llevar muy alto, en lo que nos dé seguridad por lo que estemos empleando o implementando, en cambio, no es que Wilfredo Calderón esté en desacuerdo con lo que expresa y con esa expresión estoy completamente de acuerdo con lo que dice:[8] "Así como los pintores usan sus pinceles y sus pinturas para crear un cuadro, los administradores, cual artistas, convierten sus números y cuentas en figuras con las que logran a través de sus

---

[6] Aldo Broda *Administración: Principios gerenciales para Líderes cristianos, (*Kindle Edition, 2017).

[7] Ordway Teed, *The art of administration*, (McGraw-Hill Book Company, Inc.) .123.

[8] Wilfredo Calderón, *La Administración en la Iglesia Cristiana*, (Editorial Vida, 1982), 17.

cálculos y resultados la expresión de su capacidad administrativa.” Hago constar con precisión estos argumentos porque pienso y creo que como administradores no deberíamos de ser como campanas repicando todo el tiempo lo que ya otro tuvo que implementar. Sus informes, su planeamiento, sus programas de trabajo y desarrollo, todo cuanto pasa por sus manos es manejado con capacidad artística, para crear y desarrollar el propósito de la empresa que es su legado personal, así como lo creó y le fue otorgado. Así es como opera Dios, y nosotros, como sus hijos, debemos imitarlo. A eso le puedo añadir, sin temor a equivocarme, que un día recibí a mi Jesús como mi salvador personal y viví como cristiano en mis altas y en mis bajos, en las dudas que al pasar del tiempo pudieron desarrollarse en mí, pero alcanzando un grado espiritual, lo que llamamos madurez, entonces la situación es diferente, es como que se estableciera un arte en nuestra persona espiritual, pues nuestro verdadero Yo es nuestro espíritu, el hombre interior que habita en nosotros por naturaleza divina una vez adulterado, ahora redimido y procesado como un arte a través de Jesús; es como miro lo que expresa este autor Wilfredo Calderón. “Y ahora que toda la gloria sea para Dios, que puede lograr mucho más de la que pudiéramos pedir o incluso imaginar, mediante su gran poder, que actúa en nosotros. Gloria a él en la iglesia y en Cristo Jesús por todas las generaciones desde hoy y para siempre y por toda la eternidad,[9] (Efesios 3:20-21).

[9] La Santa Biblia *Nueva Traducción Viviente*, (Tindale House Foundation, 2010). 942.

Los principios gerenciales para líderes cristianos, es precisamente lo que expresa este autor y como estamos tratando los asuntos administrativos de la Iglesia. Prefiero exponer, de forma eclesiástica, y hacer una propuesta para que retomáramos estos "principios gerenciales para líderes," y pienso y puedo asegurar que esos principios, los cuales nos menciona Aldo Broda, no se han llevado a cabo en medio de una posible y buena administración, y he percibido en algunos lugares que he frecuentado, que el líder principal de la organización se parece más que un líder compasivo y eficaz, a un dictador de primera clase, pareciera que anduviera sobre un país o estado comunista.

"Esto se argumenta sobre la necesidad de centrarse en el entrenamiento en lugar de encontrar al "hombre correcto," afirmando que "en el pasado el hombre ha sido el primero, en el futuro el sistema debe ser el primero," más, con todo y lo expuesto, puedo seguir afirmando que el primer objetivo de todos los buenos sistemas debería desarrollarse primero en hombres de clase, no hombres en su clase ya elaborados con otras bases u otros propósitos. [10]

Taylor enumeró tres objetivos, doy importancia a dos de ellos para el trabajo "la administración y el administrador." El administrador orientado por los objetivos de la empresa desarrolla metas y planes de acción para su cumplimiento. Dan Millman expone: "Ya te he dicho que cuando estás en desequilibrio, parece normal para ti. Por esta razón, sigues inclinándote hacia el lado más familiar."[11]

---

[10] Peter F. Drucker *Tecnología, Administración y Sociedad,* (México: Impresora Galve, 1972), 88.

[11] Frederick W Taylor, *Principios de la administración científica*, (Hnos. Herrera. Sucs., México, 1973). 6.

Por tanto, la manera más fácil de encontrar el centro es sobre corregirte, practicar deliberadamente lo opuesto de lo que estás acostumbrado a hacer. Por ejemplo, si hablas demasiado rápido o demasiado flojo, para que la gente te entienda, entonces deberías de deliberadamente hablar de una manera que a ti te parezca demasiado lenta o demasiado alta. Eso nos muestra un tono como lo que vivimos o podemos ver en este tiempo y posiblemente en todos los tiempos en donde hemos estado trabajando para la empresa de Dios, Taylor lo expresa simplemente como una inclinación familiar y no estoy de acuerdo con lo que expresa porque a esa condición la llamo ministerio familiar, no estoy de acuerdo, porque aunque entre líneas no puedo ver que exprese con más detalles la situación que le estoy presentando, un ministerio u organización formada no puede llegar a la inclinación familiar que nos muestra Taylor. Un amigo de confianza, un hermano, un primo o algún familiar que estén trabajando como ministros o al lado del ministerio, no es competente si no rinde las condiciones apropiadas para llevar esta empresa, ¡ustedes ven cuán importante es la evaluación de la que les estoy hablando! No podemos bajo ningunas circunstancias seguir ejerciendo esta práctica que se está ejerciendo en todos los lugares. Diría o me atrevería a decir alrededor del mundo, ya que no es una práctica de ahora sino de todos los tiempos.

Entonces tenemos la empresa, los objetivos, la administración, el administrador y las metas y planes de acción.[12] Por último, interviene lo que le da

[12] Dan Millman, *Divine Interventions,* (Editorial Unilit, 1985), 25.

valor a la empresa y que, en los últimos tiempos, salvo raras excepciones se ha desvirtuado: “la gente.” Un buen administrador debe conocer el derecho del personal:

1. A ser tratado como un individuo y respetado como persona.
2. A tener voz en sus propios asuntos, incluyendo su derecho a contribuir con lo mejor de sus conocimientos.
3. A gozar de un reconocimiento por su contribución a la causa común de la empresa.
4. A desarrollar y hacer uso de sus mejores capacidades para beneficio de la organización.
5. A gozar como todo ser humano de equidad y justicia en sus relaciones con sus superiores.”

Cuando el administrador logra esta identificación plena entre empresa, objetivos y personal, alcanzará los mejores éxitos pues se verá apoyado por aquellos con quienes comparte la tarea todos los días, los que a la vez le ayudarán a lograr los objetivos que la empresa se ha trazado, a través de un apoyo efectivo y práctico; es el capital humano, siempre unidos para lograr el éxito de la organización. Recién entonces estaremos en condiciones de pensar en el capital económico para que la empresa funcione, pues habremos superado su función social; por lo que ahora, nos dedicaremos a realizar las operaciones que nos permitan obtener las utilidades (sin usura) que la empresa se ha fijado. Muchos dirán no, al revés, primero es el capital económico, luego todo lo demás. ¿La gente? ¡La gente no nos interesa…! la conseguimos fácilmente, con la escasez de

trabajo actual no habrá problemas. Cuanto más baja sea nuestra remuneración al capital humano, estaremos en mejores condiciones de competir y de reconocer intereses más elevados a los préstamos del capital económico. Esas impresiones para eso se prestan, este es el pensar de las personas con deseos de usura que menosprecian la necesidad y el bienestar de su capital humano.

"La administración es un arte, pero también es una ciencia."[13] Es irrevocable la expresión de Wilfredo Caderón: no es solo un "arte, también es una ciencia, se requiere mucho estudio para poder entender la organización de una buena empresa según por lo que estamos compartiendo, una empresa de Dios, así como Jesús la estableció sobre esta tierra, a la que se le llamó y conoció en el principio como los del camino. Aprendimos nosotros del pueblo de Israel cuando el pueblo de Israel habitó en el desierto: hacedme un santuario y yo habitaré entre vosotros, algo que ni Broda, ni Calderón, no Taylor ni ningún otro de los cuales extraigo esta información, me han dado noción de haber mencionado algo igual y sin embargo es lo que deberíamos adjudicarnos para tener una buena y mejor administración de una empresa como esta. El santuario revelado a Moisés en el monte, el cual el edificó, de acuerdo con el que le fue mostrado en el cielo, eso mantuvo activa la buena administración que designó a Israel, que el escogió como pueblo, y hasta el día de la muerte de Jesús, cumplió el propósito por el cual esa administración, la cual suelo llamar la administración de la perfección, tuvo su perfecto cometido, Como podemos notar de los que conocen la historia, estaban

---

[13] Wilfredo Calderón, *La Administración en la Iglesia Cristiana*, (Editorial Vida., 1982). 96.

muy bien organizados con todos sus detalles expuestos, que bajo de ninguna circunstancia se equivocaron y ni siquiera tuvieron un ápice de confusión.

El perfecto sacrificio nunca violó ni abrogó ningún tipo de ley, pero como estamos tan mal desorganizados, hemos infundido la destitución de la ley de los sacrificios, ley que cumplió en perfección nuestro amado salvador, porque nunca se desconectó del propósito que ya estaba organizado. No se confunda, no estoy hablando de que tenemos que seguir en sacrificios de animales, eso se cumplió a cabalidad; sin embargo, la transición de lo que no se habla concerniente a la santa cena, fue precisamente, la sustitución de los sacrificios de aquellos animales que representaban al cordero, cordero que fue en el momento, traído en rescate al hombre, que daba a reconocer al cordero de Dios, que quitaría el pecado del medio, recordando su muerte. Ahora y en medio de esa transición, nos dice: éste es mi cuerpo que por vosotros es entregado, hagan esto en memoria de mí y tomando la copa les dijo: esta es mi sangre que por vosotros es derramada y concluye diciendo: no volveré a beber de esta copa hasta que vuelva de nuevo, y cuantas veces lo hagáis, la <u>muerte</u> del Señor anunciáis. El cordero, el sacrificio en el Edén, en el pueblo de Israel, sacrificado cada año para cubrir el pecado en el pueblo y la santa cena, nos recuerda la muerte del Señor hasta que el venga.

Se requiere que los administradores no solo sean hábiles en el manejo de los asuntos contables administrativos, la administración de la empresa suele ser un manual moderno, atractivo y pedagógico que, combinando teoría y práctica, ayuda al estudiante de primeros cursos a introducirse en un temario básico de administración adecuado a los tiempos, “y no solo se adjudiquen a aprender el

manejo de cualquier empresa subsecuente, sino que también humanicen su forma de trabajo para que la empresa pueda cumplir su función social en el mundo en el que nos movemos."[14] David Joseph Schwartz hablándonos del tema comenta." Que deje de ser solo un ente mercantil para convertirse en un ámbito de trabajo y progreso para los seres humanos que la integran."[15]

Es lamentable que muchos administradores solo consideren a las personas de la organización como objetos que se deben emplear para terminar el trabajo que se está haciendo. No se dan cuenta de que las personas constituyen el recurso más valioso de la organización. Eso es debido, en parte, a que muchos administradores se consideran a sí mismos como única fuente de ideas, y es fácil que algunos de ellos presten más atención a los edificios, los presupuestos y los materiales, que, a las personas, a pesar de que las ideas para lograr todo eso, proviene de esas mismas personas. "Ahora es tiempo de preguntar, "convenido, yo dependo de los demás en lo que concierne a lograr el éxito que deseo, pero ¿qué puedo hacer para que esa gente me apoye y acepte mi liderazgo?" La respuesta, envuelta en una frase, es pensar correctamente sobre la gente. Piense con rectitud sobre ella y ella se sentirá a gusto y le apoyará a usted." A la gente no se le mira por lo que tienen sino por lo que son y cuando somos cristianos somos la justica de Dios en Cristo Jesús, algo que debe de quedar en una base muy firme y muy sólida, para poder cumplir con el propósito divino.

---

[14] Xavier Triadó Ivern y Aparicio Chueca Pilar, *Administración De La Empresa: Teoría Y Practica*, (Editor: McGraw- Hill Interamericana de España S.L.; Edición: 1, 2011). 51.

[15] David Joseph Schwartz, *La Magia de Pensar en Grande, "The Magic of Thinking Big," (*Editorial Aletha Compañía, 2011), 96.

La organización que se preocupa en utilizar el poder creador de sus empleados encontrará soluciones factibles a sus problemas. Hallará nuevas y mejores maneras de llevar a cabo sus tareas. La productividad de la organización se verá aumentada como resultado de ella. Las personas necesitan que se les dé una oportunidad para utilizar su impulso creador y si se les brinda la ocasión para ser innovadores, pondrán sus habilidades y destrezas al servicio de la comunidad.

Lo que sí queremos destacar es que, como creyentes, debemos convencernos de que para tener éxito en nuestras empresas debemos de adjudicarnos conforme a la ley establecida; aparte de los principios administrativos de orden general, contamos con una ayuda adicional muy valiosa: la presencia de Dios. Para que ello sea realidad debemos estar seguros de que estamos en su voluntad y de que nuestra empresa ayudará a que la obra de Dios crezca. Durante todo mi tiempo, he podido experimentar la importancia de esta presencia y la necesidad de tener en cuenta esa condición extra de la que gozamos los creyentes. Cuando no tomaba eso en cuenta, lo veía en la marcha de nuestros negocios. En este sentido es bueno señalar que cuando se habla de la filosofía bíblica de la administración, se destaca la importancia que el enfoque bíblico tiene y, además, que a los principios seculares deben agregarse los bíblicos.

El administrador cristiano debe diferenciarse del secular. La razón es porque Dios está con el creyente y eso debe verse en la empresa. Cuando pensamos que ser cristiano es solamente participar activamente en la iglesia y no en el mundo, estamos interpretando mal el concepto divino. Dios quiere que seamos fieles tanto en uno como en otro campo y que mostremos al mundo que

tenemos algo más que los otros, y eso es, Dios con nosotros: "muestréenme una moneda 'le dijo' dadle al Cesar lo que es del Cesar y a Dios lo que es de Dios," (Mateo 22:19-21)." [16] "Para que seáis irreprensibles y sencillos, hijos de Dios sin mancha en medio de una generación maligna y perversa, en medio de la cual resplandecéis como luminares en el mundo," (Filipenses 2.15). Cuando actuamos únicamente con los principios seculares, las crisis se agravan, solo nos quedan los recursos humanos; pero, cuando agregamos los principios bíblicos, las cosas cambian: "Dios está con nosotros." Lógicamente para que actúe debemos estar unidos a Él y realizar nuestra administración no solo con nuestra capacidad y conocimientos, sino pidiéndole el auxilio del poder de su Espíritu, recordando que con o sin crisis Dios es el mismo.

Si nuestros gobiernos pudieran eliminar la corrupción y los gastos extra por defensa, ese sistema funcionaría perfectamente en nuestros días.[17] "A veces los planes de Dios son difíciles de entender en su comienzo. ¿Quién hubiera imaginado un final victorioso cuando sus hermanos vendieron a José a unos mercaderes? Mucho menos cuando fue preso por defender sus principios morales ante el desafío de la mujer de Potifar. ¿Alguien hubiera arriesgado algo por José? Seguramente nadie. Pero Dios estaba cumpliendo su plan, quizás incomprensible e invisible para los hombres, pero seguro para Él," (Génesis 37-48).

---

[16] A partir de este momento estaré usando la versión, La Biblia de Estudio Mundo Hispano, Antigua versión de Casiodoro de Reina, (1569) Revisada por Cipriano de Valera, (1602) Otras Revisiones 1862, 1909, y 1960. Para el resto de los versículos bíblicos citados en esta tesis.

[17] Oscar Rojas *Gestión de Finanzas en las Tecnologías,* (Kindle Edition, 2017).

Debemos aprender la lección que nos deja esta interesante historia. Cuando administramos nuestra vida debemos estar seguros de seguir la voluntad de Dios. Si así es, entonces no tengamos ningún temor, pues el resto lo maneja Él. Aunque tengamos que transitar por caminos que nos resulten incomprensibles, siempre llegaremos a buen puerto. A un José humillado, despreciado y rechazado, Dios lo convirtió en un José triunfante, victorioso, y lo ubicó en el trono de los faraones. Dios obra en bendición si estamos en su voluntad. Él muestra su voluntad para con nosotros cuando está seguro de que la cumpliremos.

Hay un detalle muy importante que deberíamos mirar con detenimiento, ante la disyuntiva que se crea cuando existe una especie de reunión para tratar asuntos de urgencia de interés, se trata de persuadir a los congregantes con palabras tales como, tenemos que estar "unidos" incluso utilizan mucho la palabra ósea, la biblia nos menciona un famoso texto que data de una referencia que hace nuestro Señor Jesús "para que ellos sea uno como tú y yo sepan que tú me enviaste" lo que no vieron en forma específica, es que se habla para la Iglesia y no para ser adjudicado a un grupo en particular.[18] También inadvertidamente, no saben que lo que están proyectando es una muy baja información y eso los señala, creando así un falso testimonio y mal representación del evangelio. Cuando dicen que en la unión está la fuerza, los están preparando, a esos que han estado presente, los que escuchan y obligan así a que se alejen de dicho grupo, dejándoles saber que la puerta está abierta, para que si quieren pueden salir por

[18] C Roque, Perfiles De Cargos Para Una Unidad De Gestión De Sistemas Integrados, (Kindle Spanish Edition 2012).

esa puerta cuando ellos quieran. Eso les resta a ellos cierta responsabilidad y faltan íntegramente, al no darles su debida importancia. Aparte de que, una prédica o enseñanza de unidad, provoca que las personas no se interesen en ser responsables, en lo que se les ponga en las manos para hacer, como están unidos y en la unión esta la fuerza. Esto puede ser error garrafal para aquellos que muy poco deseo tienen de ver las prioridades de una reunión. En vez de mencionar que estamos unidos, unidad que es ya existente en nuestros medios, sin necesidad de mencionar dicha unidad, deberíamos mucho mejor analizar lo que dice; "Y estaban todos unánimes juntos y nadie decía ser suyo lo que cada uno poseía" esa actitud los guió a ellos a cubrir las necesidades urgentes que alguno estuviera pasando. Aunque algunos piensan que la senda antigua es alguna otra cosa, hoy pongo de manifiesto la senda antigua, la cual aparece en su palabra, en donde retomaremos el verdadero ayuno, en donde volveremos a velar por el huérfano, la viuda y los pobres, como una Iglesia unida es el trabajo que deberíamos estar haciendo. Pero su Iglesia o los que la componen se fueron por la tangente y en vez de estar unánimes juntos, están en grupitos pequeños, a ver quién lo hace mejor, como si estuvieran en una constante competencia, y cuando digo pequeños grupos, uso las organizaciones, concilios, ministerios de alto poder, que no lucran sino tan solo su vientre para poder continuar con su administración de forma intocable. Ya es tiempo de cambio, no más promesas falsas, menos promesas, mucha más acción, necesitamos de un personal que no vele por sus intereses personales y se dedique a dar por el todo lo que desee hacer para glorificar y usar

dignamente de lo que requiere la voluntad de nuestro Dios en cada una de nuestras vidas.

CAPÍTULO II
ANÁLISIS PRELIMINAR DE LA SITUACIÓN

"Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos," (Hechos 2:47). "para que la multiforme sabiduría de Dios sea ahora dada a conocer por medio de la iglesia a los principados y potestades en los lugares celestiales, conforme al propósito eterno que hizo en Cristo Jesús nuestro Señor, en quien tenemos seguridad y acceso con confianza por medio de la fe en él," (Efesios 3:10-12).

Objetivos

1. Indagar, investigar y estudiar acerca de cuál es el propósito global de la iglesia, su misión y los diferentes sub-propósitos que contribuyen a que se cumpla lo anteriormente señalado.

2. Es nuestro deber de sentirnos motivados a cumplir su papel en la realización del plan de Dios para la iglesia.

3. Bajo la dirección del liderazgo de la iglesia, comenzaremos a cumplir una tarea específica en la iglesia local o mejorar la forma en que está realizando lo que hace actualmente.

Es asombro que alguien cuyo nombre ha pasado a ser parte de nuestro idioma para referirse a alguien calculador y malicioso pudo decir algo tan

acertado como lo que dijo Nicolás Maquiavelo. "Si la empresa cristiana desea realizar las tareas que Dios le traza, sus dirigentes deberán aplicar los principios de administración basados en la Palabra de Dios, en vez de los que promueve y practica el mundo secular."[19] Este nos sirve para llevar un buen argumento en lo que estamos promoviendo. Porque en la actualidad muchos líderes nada más piensan en lo sustancial, a una falsa prosperidad, llevando en cautividad a todo aquel que se deja cautivar y créanme son bastantes los incautados a los que podemos otorgar ese reconocimiento. Estas son realidades en las que deberíamos meditar si no queremos ser mediocres en lo que estamos emprendiendo como buenos líderes, y de hecho seremos grandes administradores de Dios.

La Iglesia tiene la gran responsabilidad de ver por los asuntos de la falsa prosperidad, que no es otra cosa que una desviación de la administración y aunque aparentemente se puede discernir una prosperidad, no creo que sea lo correcto que debemos de seguir promoviendo dentro de una buena administración. Sobre todo, en esto ha habido mucha confusión en tiempos pasados y me refiero en cuanto a como se ha manejado el asunto de la administración, ya que en años atrás era como un pecado mirar la administración de la Iglesia como si fuese una empresa. Es hora de reaccionar. La empresa evangélica no es distinta de la secular, aunque es superior. Para nosotros poder marcar la diferencia en la administración, tendríamos que entrenar un personal, que, como buenos discípulos, estén dispuestos a aprender a como tener fidelidad en lo que por siempre las escrituras

[19] Jorge De Buen Unna, *Manual de Diseño,* (Editorial Santillana, 2003). 51.

nos ha enmarcado: “Id y haced discípulos” Jesús nunca se equivocó al dejar ese mandato o legado como muy buena instrucción. Esto significa que la administración de la Iglesia debe fijar su atención en la Palabra de Dios al buscar respuestas acerca de cómo se debe llevar a cabo y administrar esa labor.

La palabra de Dios ha sido el fundamento para la civilización moderna. Todo lo bueno que hay en nuestra sociedad ha salido de la palabra de Dios. Si miramos a muchas de nuestras iglesias en el presente, pensaríamos que la administración de la iglesia siempre se ha llevado a cabo de forma desordenada. Pero si vamos a la palabra de Dios veremos que la iglesia primitiva empezó con buen orden, y que a medida que la iglesia crecía, ese orden también se extendía para suplir las necesidades de la iglesia en forma organizada. Un ejemplo de este orden lo vemos en la distribución de comida a las viudas en la iglesia recién nacida. La iglesia hacía distribución diaria de alimentos. Pero hubo un momento en que los creyentes griegos se quejaron porque creían que sus viudas eran desatendidas en la distribución diaria de los alimentos y que las viudas hebreas eran favorecidas. La respuesta de los apóstoles a esta situación fue la siguiente: “Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo,” (Hechos 6:3). Los apóstoles mandaron elegir gente santa, llena del poder de Dios, y de buen testimonio. Cualquiera diría que la función que aquellos hombres iban a desempeñar era una labor pastoral, o que iban a ser enviados a las naciones a predicar. Pero todas estas cualidades eran requeridas para la simple tarea de distribuir las provisiones diarias para las viudas de manera justa y organizada.

Todo esto nos indica la importancia que la iglesia primitiva daba a la administración.

Dice él Dr. David E. Schroeder, Ed D: "el Maestro quiere que cada uno de sus discípulos madure en las cualidades del reino." Dice el autor: "Puede ser y pienso que lo es por el propósito que lo anima, y porque lo dirige el Rey de reyes y el Señor de señores. Debemos de ser intensos para Dios en su empresa,"[20] pero muchas veces no le damos importancia y creemos que podemos tomar decisiones de abandonar lo que tenemos en nuestras manos, creemos que no es necesario cumplirlo a cabalidad.

En este tiempo en que los intereses de administración son tan pobremente determinados y que muchas veces no le damos importancia, o que a veces creemos que es un juego y que porque somos dirigentes podemos tomar nuestras vacaciones y volver cuando nos parece o se nos plazca. Muchos piensan que pueden retomar lo que están haciendo sin prestar alguna explicación a nadie por dicho comportamiento, a veces alguien lo sabe, pero al ocultar dicho comportamiento se convierte también en tan culpable como el que practica dicha determinación. Esta situación puede darse en la administración de la iglesia, donde actuamos así porque es la Iglesia, pero si fuera en nuestro trabajo sabemos que no haríamos ciertas cosas como, por ejemplo, abandonar nuestras funciones o nuestro trabajo porque sería una falta de respeto, y otra porque si abandonamos lo que estamos haciendo sin haberlo consultado, el siguiente día estaríamos en la calle buscando un nuevo empleo. Pero muchos piensan que como es la iglesia y

---

[20] David E Schroeder, Ed D. *Sigueme*, (Place of Publication: Xulon Press, 2014), 87.

no se trata de perder unas elecciones, o que se tomará alguna represalia en contra nuestra, entonces podemos irnos y tomarnos unas vacaciones cuando así lo deseemos. Esa es una parte que debería ser corregida en nuestras denominaciones, y aunque sabemos que no somos indispensables, deberíamos de tener algo de responsabilidad o toda la responsabilidad, hasta que podamos llegar a hacer las cosas para Dios. Todo lo que te viniere a la mano para hacer, hazlo según sean tus fuerzas. Eclesiastés cap. 6, Todas las cosas se pueden ejercer con todo detenimiento y bien formalizadas en el orden que Dios dejó establecido. [21] "Cuando no estamos en posición de liderazgo, podemos movernos libremente, pero cuando ya somos dirigentes debemos de tomar nuestra dirección con responsabilidad, así como lo haríamos en nuestros lugares de trabajo, el cual, si para vivir bien podemos cumplir lo mejor que podamos y podemos ser intensos en el trabajo secular, cuanto más deberíamos ser intensos en la organización que una vez nos abrió las puertas como lo fue la iglesia." Debemos dejar toda irresponsabilidad a un lado y buscar mucho mejor al Dios que decidimos un día seguir tras sus pasos.

Johan Carlsen, expresa, "Hemos de considerar de forma inmediata la intención que tubo Jesús al elegir a doce hombres para que aprendieran el legado de la fundación de la Iglesia y la continuidad de lo que para él era el establecimiento de su pueblo sobre de la tierra: "En épocas modernas tenemos el ataque de Adolfo Hitler, quien quiso exterminar el pueblo judío durante la segunda guerra Mundial. Después, el 14 de mayo de 1948, el pueblo de Israel

---

[21] Nicolo Macheaveli *El Arte de La Estrategia*, (Uploaded by karinaceo, 2014). 25.

recibió de nuevo sus tierras por resolución de las Naciones Unidas. Fue un nacimiento con muchos dolores de parto, realmente un auténtico milagro en la historia moderna porque la mayoría de los pueblos experimentados se asimilan con otras naciones y dejan de existir."[22]

Una cosa es lo que cualquiera quiere hacer y otra distinta es la última palabra, Pero el pueblo judío nunca ha dejado de existir y esto, no por su fe en Dios, porque si por ellos fuera ya hubiesen sido extirpados de sobre la faz de la tierra, más creo y por lo que he aprendido, que por el pacto que Dios hizo con sus antepasados han sobrevivido a todo grave acontecimiento. Ni Hitler, ni ningún otro, nunca podrán deshacerse del pueblo de Israel y ahora menos, que hemos sido insertado en el buen olivo, formando parte especial de dicho pueblo, algo que los cristianos de la actualidad no hemos podido aceptar. Jesucristo dijo: "de cierto os digo que no pasará esta generación hasta que todo esto acontezca. El cielo y la tierra pasarán, pero mis palabras no pasarán," (Mateo 24: 34-35). Si nosotros notamos, antes de ascender a la morada de su Padre, Jesús dejo enmarcado lo que estos apóstoles podían dar en el cumplimiento de su cometido. Mac Leod, F. Wayne comenta: "Constituye un llamado a todos los que escuchen su enseñanza de escuchar el corazón de Dios hacia aquellos cuya comunión y gozo en Cristo se han obstaculizado. El ministerio de restaurar las ovejas a la comunión no es algo fácil. Sin embargo, es uno que deleita el corazón de Dios."[23] Con este

---

[22] Johan Carlsén, *Israel su historia y su futuro,* (Logos Ediciones 1936, Revisado 2017). 12.

[23] Mac Leod, F. Wayne. *The Lost Sheep/La Oveja Perdida, (*Publicaciones Ligth To My Path. [Ministerio de distribución literaria Lumbreras a mi Camino 153 Atlantic Street Sydney Mines, Nova Scotia, Canada B1V 2Y5), 2009.

comentario, veo muy apropiado el amor, la fe, la misericordia, y me deja ver con claridad el tipo de comunicación que puedo emplear para lo que estoy proyectando. Estoy convencido de que Su más rica bendición reposa en aquellos que comparten con Él Su interés por la oveja descarriada." "no vayáis a la casa de los gentiles, ni a casa de los griegos podéis buscar, sino id primero por la oveja descarriada, primero a las ovejas perdidas de la casa de Israel," (Mateo 10:5-6). Esto constituye un llamado a todos los que escuchen su enseñanza, a todos los que escuchan el corazón de Dios hacia aquellos cuya comunión y gozo en Cristo se ha obstaculizado.

El ministerio de restaurar las ovejas a la comunión no es algo fácil. Sin embargo, es uno que deleita el corazón de Dios. Estoy convencido de que Su más rica bendición reposa en aquellos que comparten con Él Su interés por el cumplimiento de los 490 años en que habrían de culminar precisamente con el rechazo del pueblo de Israel tocante al Mesías prometido. La pregunta curiosa del apóstol Pedro no se hizo esperar: "¿hasta cuantas veces debo de perdonar a mi prójimo?, ¿hasta 7 veces..? no solo 7 veces le dijo Jesús, sino hasta 70 veces 7 si fuera necesario" y si nosotros multiplicamos esa cantidad tendremos un promedio exacto de 490 veces, eso nos lleva al concepto profético, en donde los profetas, juntamente con el profeta Daniel, se vuelcan en las 70 semanas, las cuales fueron destinadas para el pueblo de Israel para eliminación del pecado y el exterminio de la prevaricación, en donde cesaría el sacrificio y se le quitaría la vida precisamente al Mesías. Si quisiéramos conocer un poco más de este asunto, entonces deberíamos volver nuevamente al término teológico y a la historia de la

palabra de Dios. También deberíamos estudiar ciertas alternativas que nos lleven a ver lo importante que significa la redención del hombre. De esta manera seremos vistos como al principio de la creación. Éste es un precioso término que nos concede este principio, para que nos dediquemos a movernos en el espacio de un profundo estudio. Nunca nos detengamos por lo que hemos recibido o por aquello que un día se nos dijo, lo cual hemos adoptado como si fuera la verdad presente por donde deberíamos caminar.

El mundo al que nos enfrentamos es un mundo lleno de pecados y de vicios, así quedó establecido cuando el hombre lo entrego en manos del enemigo de Dios, los ángeles del cielo lo llaman el acusador de nuestros hermanos, que ha sido lanzado fuera, (Apocalipsis 12:9-10) y para nosotros poder vencer lo que el mundo nos presenta es necesario que la iglesia viva, se desarrolle y actúe en concordancia con el plan que Dios estableció. De otra manera, jamás podremos dar al mundo un testimonio que pueda convencerlo. Nuestra vida y la forma como la vivimos, deben ser el mejor ejemplo para imitar por aquellos que piensan encontrar a Jesús a través del espejo de nuestra existencia. La demora en ganar al mundo para Cristo es porque no estamos dando el testimonio adecuado y nuestro ejemplo no convence. En la organización de las iglesias y, por ende, en los respectivos organismos que derivan de su ministerio, hemos tropezado con varios problemas de interpretación. Esto es lo que quieren destacar los autores de las citas antes mencionadas.

Debemos administrar las empresas evangélicas sin olvidar que el jefe es Jesucristo. A Él debemos acudir, no solo para pedirle ayuda, sino para permitirle

que nos guíe en la dirección de la empresa. Hay una gran diferencia entre administrar una empresa secular y una cristiana. Tampoco convence la iglesia mal administrada, en la que en vez de buscar al perdido y hablarle de Cristo, perdemos el tiempo hablando de los problemas internos y de las disputas que como humanos creamos constantemente en nuestro afán por destacarnos: "Pero si os mordéis y os coméis unos a otros, mirad que también no os consumáis unos a otros. Digo, pues: Andad en el Espíritu, y no satisfagáis los deseos de la carne," (Gálatas 5:15,16). Una de las cosas más importantes que aprendí a través de los tiempos, es que perdemos el tiempo en estar interpretando la palabra literalmente y a veces le damos una mala interpretación, como, por ejemplo: Isaías 66:22: "…los que se santifican y los que se purifican en los huertos unos tras otros, los que comen carne de cerdo, ratón y abominación juntamente serán talados dice Yahvé." Hemos determinado que allí habla de reuniones de culto cuando nos congregamos, o le otorgamos la definición de que se trata de consumir algún alimento, pero no se trata de nada de eso, lo que deberíamos de tomar en cuenta es esto: se refiere al trato que cada uno está otorgando a los demás. Es mejor elegir el buscar aprender la manifestación del amor y dejar las disputas a un lado, lo cual para nada nos aprovecha ni satisface a ninguno que en ellos participan. Es como lo que pasó en la rebelión de Coré. Durante mis pasadas administraciones relacionadas con la obra del Señor he tenido que defender muchas veces el criterio de no permitir que alguno tome ventajas por encima de alguien más que está ministrando con sencillez, descalificando cualquier acción contraria por lo que se estaba suscitando. Aunque no siempre era comprendido por muchos, pero

siempre deje muy en claro y en distinción, de que una cosa es manejar una empresa secular, cuyos principales intereses son defender los bienes de sus accionistas, y otra es administrar una empresa cuyo propósito es defender los intereses de Dios en el mundo. Mientras la una se vale de los programas y métodos preparados por personas, en mi opinión la otra debe regirse por los valores morales y espirituales que Dios ha establecido. Una es la ley de los hombres, otro es la ley de Dios. Es cierto que debemos respetar los aspectos legales y normales de una administración, pero mientras que la empresa secular no tiene más recursos que las reglas y leyes humanas de comercialización, la empresa divina cuenta además con la providencia de Dios y su guía para el cumplimiento de las tareas por Él encomendadas.

En el momento actual, la mayoría de los dirigentes de las organizaciones cristianas reciben su adiestramiento o se alimentan de manos de organizaciones seculares y comerciales. Esto significa que muchos de los líderes cristianos, intentan llevar a cabo la obra de Dios, empleando una filosofía secular que ha sido condenada por Él, al referirse a los dirigentes del templo, quienes verdaderamente debían llevar al pueblo por el sano conocimiento de lo que son las leyes espirituales. "Ninguno que milita se enreda en los negocios de la vida, a fin de agradar a aquel que lo tomó por soldado," (2 Timoteo 2:4).

La solución está en nuestras manos, "No más cristianos buena gente" es un libro que en definitiva nos muestra la clase de integridad que debemos poseer. ¿Ha escuchado alguna vez oír decir de alguien que dice ser cristiano y no muestra

el buen testimonio que debería de presentar? [24]"eso es lo peor que nos ha podido suceder con ese supuesto dirigente." A mi parecer puedo recomendar la lectura de dicho libro. Ser íntegros, intensos de la mejor manera, para llevar en serio lo que agrade a nuestro Dios y nutrirnos de información que nos brinde una mejor revelación de lo que estamos proponiendo, haciendo o implementando; de aceptar concejos que nos motiven a ser líderes de sanos y buenos principios. Mientras no asumamos esa responsabilidad, será difícil poder asimilar algún cambio, puesto que con la información que ya hemos recibido, estamos viciados con toda clase de información malsana. ¿Sabía usted que si asumimos esa posición podremos liberarnos de toda falsa doctrina que por años hemos estado acumulando por tiempos inmemoriales? Ya, como puedo decirlo sin temor a equivocarme, por generaciones hemos estado asumiendo toda clase de información malsana. Eso es definitivamente proyectado de esa manera, por eso, día a día podemos vivir y no solo vivir, sino proyectar equivocadamente esta situación. Meditemos en eso y veremos que no tenemos ninguna equivocación.

Los hijos de Zebedeo, a pedido de su madre, deseaban los mejores lugares en el reino. El resto de los discípulos reaccionaron contrariados, y Jesús les respondió: "Sabéis que los gobernantes de las naciones se enseñorean de ellas, y los que son grandes ejercen sobre ellas potestad. Más entre vosotros no será así, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, y el que quiera ser el primero entre vosotros será vuestro siervo; como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate

[24] Paul Cough, *Nos mas cristianos buena Gente*, (Editorial Unilit,2010). 65.

por muchos," (Mateo 20:25-28). Los administradores del sistema secular emplean a menudo su autoridad y poder para enseñorearse sobre los que se encuentran bajo sus órdenes, aunque hay honrosas excepciones. Jesucristo, sin embargo, dijo que el cristiano no debía comportarse de esa manera. El administrador cristiano está obligado a servir a sus colaboradores para que sean lo más eficaces posible, y cuanto más elevada sea su posición en la organización, mayor será su obligación de servir.

Preocupémonos por la realización, (en la mejor manera posible) de dichas tareas en la iglesia. Cambiemos cualquier comportamiento que constituya un obstáculo para la realización de dichas tareas, (por ejemplo, llegar tarde), en su libro "Nunca Llegues Tarde" Diana DeLonsor nos explica en muy pocas palabras lo siguiente: "¿Alguna vez has sufrido por un incidente como este? si su respuesta es sí, no estás solo. Un estimado de 20 por ciento de las personas en los Estados Unidos tiene problemas para llegar a donde están llegando a tiempo, la puntualidad está desafiada en todas partes." [25] Llegar tarde, no contribuir a la obra, no realizar las tareas que contribuyen a realizar el trabajo de la iglesia, es una falta muy grave por la que tuviéramos que estar atravesando y muchas veces sin saberlo, y eso pudiera ser por falta de información o simplemente es porque adoptamos una postura, no muy saludable, tocante a lo que supuestamente pudiéramos estar haciendo, y deberíamos atender esta situación y entregarle una excelencia a Dios. [26] Estamos en un mundo físico y lleno de maldad, donde en

---

[25] Diana DeLonsor, *Never be Late Again 7Cures for* [the] Punctually Challenged: Post, (Madison Publishing San Francisco, CA, 2003), 12.

[26] Ibid., 16

todo momento nos estamos tropezando con muchas situaciones y en muchas ocasiones tenemos nuestras manos cruzadas sin poder hacer absolutamente nada, porque como Iglesia estamos fragmentados, decimos ser uno y todavía no tenemos nada seguro con la iglesia en sí, porque no hemos hecho lo que Jesús estableció para su Iglesia, nos hemos apoderado de todo cuanto hay en nuestro derredor y hemos abarcado, ¡es cierto..! y hemos formalizado, e incluso hemos dedicados templos para honrar a nuestro Dios. Pero miremos cada templo, en muy pocos se cumple el propósito, son templos que son abiertos los días que cada quien se designó para celebrar su culto a Dios y después allí están los templos cerrados, bien claro y profuso lo mencionó Jesús. Dios no habita en templos hechos por manos de hombres, es hora de un despertar y como dije en lo anterior, démosle una excelencia a Dios.

Es tiempo de meditar, es tiempo de reflexionar, si Jesús descendiera a ejercer otro trabajo, cosa claro que nunca va a hacer, porque ya todo lo cumplió personalmente, estaría más que seguro que demandaría de nosotros hacer lo que tenemos que hacer. Con todo, en su libro nunca llegas tarde otra vez, Diana nos hace la pregunta de cómo manejar una Iglesia:[27] "¿Qué es la administración de la iglesia? Si hiciésemos esta pregunta a la mayoría de los miembros de las iglesias, sin duda la respuesta sería muy variada y para algunos seguiría siendo un interrogante." Y eso, con toda sinceridad nos puede llevar a tener una mejor capacitación y emprendernos a efectuar las cosas de alguna manera diferente.

---

[27] Stan, Toler, *Momentos de Motivación*, (Editorial Patmos Miami FL, EE. UU, 2009).

Muchas veces pensamos que, porque una Iglesia tiene su concepto amplio y abierto de administrar, ésta solo se proyecta única y exclusivamente a la recaudación monetaria y a la distribución de dichas finanzas, de allí es que surge ese, dicho simplemente, ese contenido que es para su propio beneficio. Allí alguien se está lucrando y de muy buena manera, de los que muchos mal han interpretado, y con todo no hemos sido sabios para desmentir esta situación. Estoy completamente de acuerdo con lo que dice Diana DeLonsor: es importante que miremos todo lo puntos de vista para que ejerzamos una buena labor para la gloria de nuestro Dios.

CAPÍTULO III
DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

En mi experiencia en administración, como lo que aprendí y lo que he adquirido, que es algo que no habría palabras para descifrar la satisfacción que dicha experiencia me enmarcó. Sin embargo, permítanme que les relate por qué me convertí en administrador al cuidado de la Iglesia, la cual amo con todo mi corazón.

En mi adolescencia viví una experiencia que marcó para siempre mi trayectoria como hijo de Dios. Para mi entender, eran los años del comienzo de mi conversión en la obra evangélica en mi país Puerto Rico, y el apogeo de un famoso evangelista, hasta donde recuerdo, el siervo de Dios, a quien llamaban el hermano Yeyé. La situación económica de la población no era muy floreciente. La iglesia estaba formada por miembros de clase media y hacia abajo, sin mayores posibilidades de mejorar mucho la situación, pero eso sí, en nuestra comunidad se respiraba la pureza de un hermoso vivir, a pesar de que, en la mayoría de nuestros pueblos, en su creencia lo que más predominaba era el catolicismo. Sin embargo, comencé a comprender que las pocas Iglesias Evangélicas, especialmente de lo que se hablaba, eran de la Iglesia Pentecostal, pero me llamó mucho la atención que las veces que acompañe a mi padre a la Iglesia Católica, de pronto mire y vi una Iglesia Metodista unida en la misma plaza, pero al costado en la misma esquina, templo que todavía se ubica en ese

lugar. No podía visitar dicho templo porque apenas y si mal no recuerdo, solo tenía de 9 a 11 años.

Un día se formalizó un culto muy cerca de mi casa, allí al lado de mis vecinos y me acerqué por curiosidad, juntamente con mis amigos que éramos del mismo barrio, allí fui invitado a asistir y claro, con el permiso de mis padres, llegué como visita a la misma iglesia metodista por donde me había dado la curiosidad, y estuve un tiempo asistiendo allí. Percibí muchas cosas buenas y otras no tan buenas, pero escuchaba la necesidad del pastor, que para ese entonces y casi muy pocas veces, se cumplía el cometido. Las ofrendas, como consecuencia, eran buen reflejo de esa situación. Comencé en esa época a sentir una preocupación que se fue acrecentando con el transcurrir del tiempo: ¿Cómo lograríamos hacer un impacto con el evangelio en nuestra comunidad con tan escasos recursos? ¿Deberíamos depender siempre de las ofrendas provenientes de nuestros humildes hermanos que apenas ganaban para su día a día? ¿Cómo lograron ellos desarrollarse y llegar a tener congregaciones que, aunque pequeñas, no eran tan fuerte económicamente? ¿Estarían las bendiciones del Señor suspendidas y fortalecidas a algunos de estos fieles en Dios?

Las preguntas se iban deshaciendo unas tras otras en mi mente, sin encontrar respuesta adecuada. "¡Dios debe tener una respuesta!', me cuestionaba, y en ese interés por hallar solución a mis inquietudes busqué en la Biblia contestación a mis interrogantes. ¡Qué sorpresa me llevé! Dios hablaba en su Palabra de un pueblo ¡grande! ¡fuerte! ¡victorioso! ¡avasallador! ¡rico! Todo eso contrastaba con la realidad que yo vivía. ¡Éramos triunfantes por la fe en

Jesucristo! Pero nos considerábamos un pueblo pequeño y pobre, sin fuerzas económicas para luchar. Encontré en su Palabra que las bendiciones de Dios no estaban limitadas a cierto pueblo, sino a todo aquel que hace la voluntad del Padre: "Y poderoso es Dios para hacer que abunde en vosotros toda gracia, a fin de que, teniendo siempre en todas las cosas todo lo suficiente, abundéis para toda buena obra," (2 Corintios 9:8).

Las escrituras nos declaran que la palabra de Dios es viva. Lo fue ayer, lo será eternamente. Ella no es arcaica o moderna, es eterna.[28] "En este tiempo en el que la Iglesia alrededor del mundo ha sido negligente con la palabra de Dios y se han predicado otras doctrinas, otras filosofías, necesitamos volver a sus enseñanzas, retornar a su sabiduría y a su poder," dicho esto, por esta vía la palabra de nuestro Dios nos dota de seguridad y de confianza en la creencia de un solo Dios. Y que todo aquel que confía en Él y obra como Dios ordena en su Palabra, recibe bendición y prosperidad. "El que no escatimó ni a su propio Hijo, sino que lo entregó para todos nosotros, ¿cómo no nos dará también con él todas las cosas," (Romanos 8:32). ¡Era cuestión de decidirse! Dios pedía que lo probáramos y esa situación hoy no ha cambiado para nada. No se trataba de llegar a ser ricos sino de saber confiar en Dios para que nos provea mientras damos voluntariamente para Dios.

En la biblia tenemos un ejemplo muy clásico de lo que sucedió con un joven rico; un hombre lleno del conocimiento de lo que la palabra de Dios le

---

[28] Josué Yrion, y Josve Yrion, *El Poder De La Palabra De Dios La Biblia, La Fuente Eterna De Dios;* www.caribedetania.com, 2002, (accessed January 11, 2016).

exponía, pero su corazón estaba completamente involucrado en el tipo de riqueza que poseía. No es cuestión de cantidad sino de calidad y debemos comenzar con lo que tenemos en la mano: “Traed todos los diezmos al alfolí y haya alimento en mi casa; y probadme ahora en esto, dice Jehová de los ejércitos, si no, os abriré las ventanas de los cielos y derramaré sobre vosotros bendición hasta que sobreabunde,” (Malaquías 3:10). ¡Dios es grandioso…! y quería que nos ¡contagiáramos con esas grandes cosas! Que tomáramos la iniciativa por fe, como Aquel que es poderoso para hacer todas las cosas mucho más abundantemente de lo que pedimos o entendemos. Nuestra confianza simplemente debe de ajustarse a lo que Él dice, sea este o no un legado con justo cumplimiento. Todo debe hacerse conforme a Dios únicamente y no conforme a nuestro propósito.

Dios siempre ha obrado maravillas, nuestras iglesias están creciendo; cada día hay más personas, más recursos, más obras qué hacer, más necesidad de administrarlas bajo la dirección del Espíritu Santo. Es mucha la necesidad que nos abarca hasta de ser dirigidos por su santo espíritu. Existe una especie de abandono, aunque lo obra de Espíritu Santo sigue siendo una obra que es única de su entorno proceder. El desafío es muy grande, pero también lo es la responsabilidad de organizar la Iglesia en forma tal que todo se haga decentemente y en orden.

Cuando hablamos de administración no sólo debemos pensar en la faz económica, sino también en los recursos materiales, humanos y espirituales. Somos administradores, (1 Cor. 4:1-2) del Evangelio y seremos fieles en la medida que usemos todos los recursos en forma sabia para lograr ese fin. En mi

Puerto Rico natal viví la experiencia de la fidelidad de muchos que amaban la obra de nuestro amado y lo expongo de esa manera, para que podamos ver y para que podamos comprender que cuando somos fieles Dios no falta a su promesa. Donde se levantaba un grupo se erigía un templo, desde el resurgimiento del lugar hasta el último interruptor que se utilizaba para encender una luz y no se tenía la necesidad de tener mucho dinero o ningún dinero cuando todo en realidad era provisto por los hermanos en la fe que recibían a Jesús y le mostraban su amor sin esperar nada a cambio, y créame no sabían mucho de la biblia nada más que lo que les enseñaba el pastor que tenía su servicio a su comunidad, personas de igual forma con una doctrina muy radical y muchas veces de muchas prohibiciones, más con todo, eran muy sanos en su provisión.

Observemos lo que pudiera ocurrir al ser tan organizados que no diéramos lugar a la obra del Espíritu Santo o, que fuéramos tan místicos que dejáramos todo a la dirección de Dios y procediéramos sin ejercer cualquier clase de plan que tengamos en nuestras manos. Esto, aparte de traer confusión, nos haría perder tiempo y recursos. Tendríamos menos efectividad en nuestra misión como Iglesia. El secreto está en el equilibrio, una administración guiada por el Espíritu Santo.

Nociones integras sobre administración, eso de acuerdo con sus mandamientos y ordenanzas. “Y dijo el Señor: ¿Quién es el mayordomo fiel y prudente al cual su señor pondrá sobre su casa, para que a tiempo le dé su ración? Bienaventurado aquel siervo al cual, cuando su señor venga, le halle haciendo así. En verdad os digo que le pondrá sobre todos sus bienes,” (Lucas 12:42-44). Como enseñó el apóstol Pablo: “ténganos los hombres por servidores de Cristo... Ahora

bien, se requiere de los administradores, que cada uno sea hallado fiel," (1 Corintios 4:1-2). Dios estaba dispuesto a aumentar mis capacidades, mis conocimientos y mis bienes, en proporción directa a como yo dispusiese de ellos para su obra. "Porque al que tiene, le será dado, y tendrá más," (Mateo 25:29). Había seguridad y protección para todo el que cumpliera los mandamientos y ordenanzas de Dios, por lo cual no debía tener temor de asumir la responsabilidad que se me confiaba. "Honra a Jehová con tus bienes, "Disfrute la milagrosa aventura de dar por fe. ¿Reserva Dios una bendición especial para aquellos que dan generosamente para Su obra? Sigue vigente hoy, es lo que comenta Bill Bright, *El cristiano y la Mayordomía*: "principio de la siembra y la cosecha" ¿Puedes dar liberalmente y aun así perder la bendición de Dios? Aprenda las respuestas a estas y muchas otras preguntas vitales concernientes a su dinero. Hay mucha controversia en torno a los principios de ofrendar. No se deje confundir por enseñanzas populares en cuanto al dinero, aprenda lo que realmente significa el regocijarse en la abundancia de Dios y compartir Sus recursos. En este grado aprenderá sanos principios bíblicos acerca de ofrendar que le capacitaran para disfrutar de veras las bendiciones que Dios ha prometido." [29]

Y con las primicias de todos tus frutos: "y serán llenos tus graneros con abundancia, y tus lagares rebosarán de mosto," (Proverbios 3.9-10).

Comprendí que para conocer la voluntad de Dios para con mi vida, Él debía tener la seguridad de que yo la cumpliría. "Y el Dios de paz que resucitó de

[29] Bill Bright, *El cristiano y la Mayordomía*, (Spanish Edition), (Editor: Unilit: 1995), 13.

los muertos a nuestro Señor Jesucristo, el gran pastor de las ovejas, por la sangre del pacto eterno, os haga aptos en toda buena obra, para que hagáis su voluntad, haciendo él en vosotros lo que es agradable delante de él por Jesucristo; al cual sea la gloria por los siglos de los siglos, (Hebreos13:20, 21). Así, que no es de sorprenderse, cuando entendemos en el ministerio el llamado al liderar.

Una cosa, he entendido y es que, un líder inspira, especialmente, porque se le suele ver creando, planeando o persiguiendo cosas que otros individuos jamás se atreverían a intentar. Un verdadero líder sabe que tiene deberes para con su grupo y trata de cumplirlos.

Se considera líder a toda aquella persona que emplea muy bien su trabajo, cuando este es designado para laborar con un grupo de personas, al cual los ciudadanos le han otorgado por el excelente trabajo que han desempeñado, y ha sido así porque se ha ganado la confianza, por lo que ha estado haciendo con fidelidad, y eso ya se acarrea en un ambiente laborar constante. Es y está muy bien explicada lo que Maxwell nos expresó sobre de esta situación enmarcando una gran diferencia entre lo que significa liderazgo y administración.

La administración es el proceso de asegurar que el programa y objetivos de la organización se implementen. El liderazgo, en cambio, tiene que ver con causar una visión y una motivación en la gente. Las personas no quieren ser manejadas. Quieren ser dirigidas.

En el liderazgo es vital la inspiración, el trabajo en equipo y la mutua aprobación, así lo demuestra el análisis que hace Lanson acerca de las cigüeñas de Sandhill, en su Libro Wind and Fire, citado por Maxwell: "Estas aves enormes

que vuelan grandes distancias a través de los continentes tienen tres cualidades sobresalientes. Primera, se rotan el liderazgo. Ningún ave permanece al frente de la bandada todo el tiempo. Segunda, escogen líderes que puedan enfrentar las turbulencias. Y luego, durante el tiempo que una de las aves dirige, las demás manifiestan su aprobación con graznidos Felizmente."[30] Es significativo notar y percibir que podemos ser muy buenos líderes, cuando podemos entender cuál es la función importante que tenemos que desempeñar como líder. Debemos aprender dentro de lo que voy a ejercer, cual es mi puesto, cuando se nos es designada dicha función. Lo próximo que vamos a determinar es lo siguiente, ¿qué queremos exponer en las sesiones de un liderazgo?

En información integra y de distintas fuentes, quiero dar a entender cada expresión resumida a continuación. Entiendo que muchos saben cómo organizarse, y cómo tener un presidente, secretario o tesorero, por lo menos debemos de comprender y que quede establecido para toda empresa que resurge como una empresa cristiana ya que en lo secular está todo dicho y todo está protegido por ley. ¿Podríamos preguntar, y que tiene que ver esto con administración de una empresa? A lo mejor y quien sabe, nada tiene que ver, pero cuando se trata de una organización sin fines de lucro por lo menos nos exigen tres cargos específicos de personas encargadas para que la incorporación se mantenga. Sucede lo mismo en los bancos cuando se ha de abrir una cuenta

[30] John C. Maxwell, *Desarrolle el líder que hay en usted*, (Un Sello de Editorial Caribe. Editorial Caribe, 1996), 51.

comercial para dicha organización sin fines de lucro, cada organización tiene que tener un presidente, un secretario y un tesorero.

La Junta Directiva

La junta directiva se compone de un presidente, un vicepresidente, un secretario/a, un tesorero/a, según sea la constituyente, un sub secretario/a, un sub tesorero/a, y un cuerpo de tres o cuatro vocales y un síndico, (administrador, representante o delegado), en otros que sean los que lleven el orden de las cosas que se han de mover o realizar, como lo sea un jefe de mantenimiento, todos pertenecientes a una misma junta administrativa, siendo parte de la asamblea constituyente y parte de todos los mencionados de la junta directiva, cada líder asignados en estos puestos administrativos con derecho a delegar, conforme a su posición , (enfoque situación o categoría).

También debe de tomarse en consideración que una junta legislativa puede llegar a ser una junta compartida a medida del crecimiento de dicha organización, formalidad que si fuera necesario tendría que fomentarse dentro de la constituyente, como parte del artículo de ley que sea proyectado por dicha organización. De forma muy expositiva, si en algún otro lugar se formara una organización con dicha entidad, llevaría el mismo convenio organizativo que la organización o dicha corporación haya dictado en su proceso. Si en caso de que surja una organización fuera del alcance de la primera, entonces la primera tendrá la primicia de generalizar el complemento de cada líder, como por ejemplo, si surge otro presidente, el primario será su presidente y este otorga, de ser

necesario, cada información en donde se representan cambios adicionales, sin la necesidad de que alguno de ellos se levante en contrariedad con el otro y en forma conjunta resolver cualquier desavenencia que pueda presentarse; eso se llama una organización en liderazgo compartido, así de igual forma sucedería con todos los demás líderes, eso incluye vice-presidente secretario, tesorero sindico y vocales, cada quien ejerciendo dentro de su grupo la parte que le corresponde hacer.

Este compromiso si así lo queremos deducir, nos enmarca a actuar como una sola organización, o como un Centro de Desarrollo y Entrenamiento Misionero que es lo que estamos exponiendo.

Presidente

El Presidente tiene las siguientes atribuciones: personificar legalmente a la Asociación ante toda clase de organismos públicos o privados; convocar, presidir y levantar las sesiones que celebre la Asamblea General y la Junta Directiva, así como dirigir las discusiones de una y otra; ordenar pagos y autorizar con su firma los documentos, actas y correspondencia; adoptar cualquier medida urgente que la buena marcha de la Asociación aconseje o en el desarrollo de sus actividades resulte necesaria o conveniente, sin perjuicio de dar cuenta posteriormente a la Junta Directiva.

El presidente cumple y hace cumplir los estatutos, reglamentos y determinaciones de la Asamblea General, de alguna Junta directiva accesible a él y celebra los actos, contratos y convenios necesarios para el cumplimiento del objetivo y fines de la asociación a la que preside, así como ejecuta todos los actos

que fuesen necesarios para el desarrollo de los objetivos y fines de dicha Asociación, en conformidad con lo establecido en estos estatutos y en los reglamentos. Constituye apoderados generales o especiales. Convoca a reuniones de la Asamblea General y la Junta Directiva y preside esta última. Elabora el plan estratégico de la Asociación y efectúa su seguimiento. Presenta los informes que solicite la Asamblea General y la Junta Directiva. Propone la realización de certámenes, actos, programas, foros o cualquier otra actividad pendiente a promover y fortalecer la Asociación, las redes o los grupos de trabajo. Promueve actividades en las cuales se desarrolle un vínculo entre los egresados y proporciona lo demás que le corresponda según la naturaleza de su cargo o le sean asignadas por la Asamblea General o la Junta Directiva. Contrata y remueve el personal administrativo que requiera dicha Asociación.

El presidente, haciendo uso de sus facultades de representante legal, tendrá facultades para efectuar y ejecutar todos los contratos activos comprendidos dentro de su régimen jurídico o que tengan relación directa con el cumplimiento y funcionamiento de la Asociación. Los actos y contratos que sobrepasen una función contraria a la establecida deberán ser aprobados por la Junta Directiva, aun hacer seguimiento al plan estratégico de la Asociación. Reemplazar al presidente en sus ausencias temporales o absolutas, totalmente corresponde a la junta administrativa de dicha Asociación: “Y luego está la gente que vive en otra ciudad o con la que tampoco te ves mucho, los amigos que de todas formas acaban enterándose, aunque tú ya no le cojas el teléfono muy a menudo, precisamente porque casi nunca te sientes con ánimo para contestarle nada. El día

que por fin se lo coges siempre empiezan haciéndote ese reproche, que por otro lado es comprensible de lo despreciables que estas o de lo difícil que es dar contigo últimamente."[31] Se toma frívolamente como si restara importancia lo que un día recibieron como legado, siendo que como de cierta manera no sucedió lo que ellos esperaban que sucediera, se marcharon se fueron, dijeron adiós y nunca lo comentaron con nadie. Es un momento de decisión ya que, para no poder contestarles, tuvo que haber transcurrido un buen tiempo y cuando ya decides tomar el teléfono o la comunicación que está en tus manos, resurge el reproche en tono muchas veces de descontento como si fueras el culpable de lo que sucedió, como líder: [32] "si no quieres correr con los grandes, entonces quédate en la entrada" quien invento ese dicho comprendía este precepto del liderazgo es riesgo. Antes estas circunstancias mencionadas ejercer liderazgo es acarear riesgo, de mal entendido, visto de otro ángulo diferente, y muchas veces con el desprecio de la indiferencia," el sendero de la oportunidad tiene sus baches que disminuyen la velocidad dice Stan Toler y eso puede provocar desanimo entre uno que otro líder.

La decisión debe de ser precisa y en muchas ocasiones libre de todo sentimiento emocional, por tanto las decisiones tomadas por la asamblea constituyente y aprobada por la junta administrativa de la Asociación, la última decisión o palabra, la tendrá el presidente, después de haber hecho o no una investigación exhaustiva., pienso y creo que bajo esta organización de Centros de

[31]Julio Fajardo Herrero, *Asamblea Ordinaria*, (Kindle Edition. Publicado por libro de Asteroide 08017 Barcelona España, Primera Edición, 2016). 5.

[32] Stan Toler, Momentos de Motivación para Lideres, (Porta Voz, 2002), 21.

Desarrollo y Entrenamiento Misionero, este debe de asimilarlo, así porque he percibido dentro y fuera de organizaciones cristianas y no cristianas que no se ve, no se mira este comportamiento y pienso que es hora que todo este asunto incluyendo las funciones de los lideres formen parte de los valores de toda Asociación que se adjudiquen a este formato.

Presidente:

1. Hacia adentro del grupo, convoca y preside la Asamblea de Socios, las reuniones de la Directiva y las reuniones parciales de socios, cumpliendo la función de armonizador entre los distintos miembros y subgrupos que se generen.
2. Presenta la Memoria Anual a la Asamblea.
3. Hacia fuera, representa a todo el grupo, incluyendo a su propia comisión. El vicepresidente lo sustituye en sus funciones en caso de ausencia del primero; generalmente trabajan en equipo.

De acuerdo con lo dispuesto, citamos las siguientes funciones, a título de ejemplo: las del presidente, vicepresidente, tesorero y secretario de una entidad asociativa, a saber:

1. Representar a la asociación en todos sus actos, tanto públicos como privados, pudiendo otorgar al efecto cuantos documentos públicos y privados sean precisos para las actividades propias de la entidad.

2. Presidir y dirigir, en las reuniones a las que asista, las sesiones de la Junta Directiva, Asambleas Generales, Ordinarias y Extraordinarias, velando por la ejecución de los acuerdos que se adopten.

3. Dirimir, con su voto de calidad, el empate en cualquier votación de la Junta Directiva de las que pueda formar parte.

4. Atribuir, entre los vocales de la Junta Directiva, los diferentes cargos y su sustitución durante la vigencia del mandato.

5. Proponer la provisión transitoria de las vacantes de la Junta Directiva, de acuerdo con lo dispuesto en los presentes Estatutos.

6. Exigir el cumplimiento de los presentes Estatutos, así como cualquier norma de carácter interno de la entidad, y velar por las obligaciones inherentes a cada miembro de la Entidad, sea directivo, empleado o socio, respetando y haciendo respetar a la vez los derechos de estos.

7. Convocar la celebración de la Asamblea General de acuerdo con lo establecido en los presente Estatutos.

8. Cualquier otra competencia que le corresponda conforme a los presentes Estatutos.

Vicepresidente

Las funciones del vicepresidente corresponden a: Colaborar con el presidente y bajo la dirección de él, en el desempeño de las funciones que a este le corresponden. Ejerce las demás funciones que le asignen los presentes Estatutos, los reglamentos, la Asamblea General, la Junta Directiva o el presidente. Certifica

mediante constancia en el acta, de la reunión respectiva, que fueron citados la totalidad de los miembros a la reunión de la Junta Directiva. Comunica la convocatoria a las reuniones de la Asamblea General y de la Junta Directiva. Puedo ver mucha más integridad cuando se trata de un club o asociación cívica, que la que puedo percibir dentro de nuestra comunidad cristiana y es por eso que hicimos el énfasis en funciones saludables. Tengo un ejemplo clásico de lo que podríamos llamar a un Co-Pastor en alguna Iglesia fundada, sea esta independiente o de estilo organizativo, como lo es un concilio. Un Co-Pastor es un Co-Pastor o sea ni pastor es, ni recibe ese trato, más es el respeto que puede tener un Co-trabajador, lo que se llama en Ingles un *co-worker,* que es el respeto que pueda tener un Co-Pastor, asistiendo a su Pastor, lo que deberíamos deducir como un Pastor compañero. Es el mismo convenio de un presidente que sustituye y ayuda y asiste al presidente, y está todo el tiempo mirando y viendo cada determinación que el presidente este llevado a cabo, lo mismo sucede con un Pastor y o un Co- Pastor, vaya y pregunte: ¿será que eso está sucediendo así? si tomamos nosotros estas iniciativas, podremos lograr nuestros propósitos bien constituidos. Muchas veces, aunque no siempre sucede así, podemos ver la problemática de que tenemos un Co Pastor o a un vicepresidente nada más como para cubrir un hueco, para que esté lleno para principios y condiciones legales.

El vicepresidente, o vicepresidentes, tiene las facultades que se le deleguen y sustituirá al presidente en caso de ausencia de éste.

Secretario (a)

El Secretario tiene a cargo la orientación de los trabajos puramente administrativos de la Asociación, recibe certificaciones, lleva los libros de la asociación que sean legalmente establecidos y el fichero de asociados, y custodia los expedientes de la entidad, haciendo que se cursen a las comunicaciones sobre designación de juntas directivas y demás acuerdos sociales inscribibles a los registros correspondientes, así como la presentación de las cuentas anuales y el cumplimiento de las obligaciones documentales, en los términos que legalmente correspondan, eso, incluyendo entregar los informes financieros de los aportadores para la devolución de sus impuestos según sea el caso ya que en una empresa de Dios, siendo una organización sin fines de lucro hace cumplir esa parte esencial de la ley.

Algunas funciones adicióneles de la persona con este cargo, son: asiste regular y puntualmente a las reuniones ordinarias y extraordinarias de la Asamblea General y la Junta Directiva. Lleva el registro de los miembros fundadores, afiliados, adherentes y honorarios. Lleva y redacta las actas y resoluciones de la Asamblea consecutivo, (las minutas). Lleva y redactar las actas y resoluciones de la Asamblea General y la Junta Directiva, manteniendo el orden consecutivo de numeración de estas. Elabora en asocio del Tesorero los inventarios de bienes de la Asociación. Tramita la correspondencia y el archivo de la Asociación y la junta directiva. Coordinar las labores de los comités o grupos de trabajo que se organicen y mantener el estrecho contacto de coordinación con los miembros de la Junta Directiva y con los asociados. Revisa y radicar en el

registro general, los asociados aceptados por la junta. Divulga y dar cumplimiento a las órdenes y resoluciones emanadas en la Asamblea y la Junta Directiva. Las demás que el presidente y la Junta Directiva le asignen. Organiza y actualiza la base de datos de los asociados y coordinar las publicaciones correspondientes. Recauda los fondos, donaciones, legados auxilios, adquisiciones, servicios, establecimiento de cuotas entre los asociados, y en general, todos los bienes muebles e inmuebles que a cualquier título adquiera. Elabora el proyecto del presupuesto anual de ingresos de la Junta Directiva. Elabora el proyecto del presupuesto anual de ingresos y gastos de la Asociación y someterlo a la aprobación de la Junta directiva. Finalmente, la secretaria es quien debe custodiar el acopio de la memoria de todo lo actuado y resuelto por el grupo: actas, notas, correspondencia, información, resoluciones. Mantiene al día la lista de socios y lleva el libro de actas.

Secretario General

Las funciones del Secretario General son las siguientes:

a- Redactar las actas de las sesiones de la Asamblea General y de la Junta Directiva, responsabilizándose de los Libros de Actas.

b- Extender, con el visto bueno del presidente, las certificaciones, credenciales y acreditaciones que se soliciten y deban ser expedidas.

c- Despachar los asuntos ordinarios de la Secretaría de la asociación.

d- Colaborar con el presidente en el desarrollo de las sesiones de la Asamblea General y de la Junta Directiva, dando cuenta del orden del día y participando en la dirección de los debates.

e- Todas las demás funciones que le encomienden los Estatutos.

Tesorero (a)

El Tesorero recauda y custodia los fondos pertenecientes a la Asociación y dará cumplimiento a las órdenes de pago que expida el presidente.

Las funciones del tesorero, (a) ver por los bienes muebles e inmuebles que a cualquier título adquiera la asociación y depositarlos en la cuenta bancaria. Presenta mensualmente el estado de cuentas de la Asociación y en todos los casos en que la Junta Directiva y el presidente soliciten esta información. Recolecta las rentas de la Asociación y empleadas de acuerdo con las instrucciones de la Junta Directiva y el presidente. Presenta mensualmente al presidente y a la Junta Directiva cada tres, (3) meses en su reunión ordinaria un informe detallado aprobado por el mismo. Lleva al día los libros de contabilidad y cuidar que los gastos se ajusten al presupuesto y a la situación económica de los fondos y someter a la aprobación del presidente todos los gastos que deban ejecutarse verificando que se ejecuten solamente los que hayan sido aprobados por el mismo, cada tres, (3) meses en su reunión ordinaria un informe detallado de cuentas con el correspondiente balance. Da estricto cumplimiento a las órdenes y resoluciones emanadas de la Asamblea General y de las reuniones de la Junta Directiva. Ejercer las demás funciones previstas en el presente estatuto, los

reglamentos o que la Asamblea General, la Junta Directiva o el presidente le asignen.

Tesorero:

1. Es el depositario oficial de los fondos.
2. Es el responsable del control de los fondos.
3. Recibe todos los pagos.
4. Autoriza todos los pagos.
5. Informa a la Directiva y a la Asamblea sobre el estado de la situación económica.
6. Es responsable de llevar al día los registros contables en los libros oficiales para tales efectos.
7. En el caso de existir Comisión de Finanzas, es quien la preside

Los Vocales

Los vocales tienen las obligaciones propias de su cargo como miembros de la Junta Directiva, así como las que nazcan de las delegaciones o comisiones de trabajo que la propia Junta las encomiende.

Los Estatutos contienen los siguientes requisitos: Los órganos de gobierno y representación, Emilio A Reyes, Kittim Silva, *Manual de Procedimientos para la Iglesia Local*: [33] "Superemos toda clase de expectativas para obtener una completa y sebera recuperación, no nos dejemos manipular por falsas perspectivas

[33] Emilio A Reyes, Kittim Silva, *Manual de Procedimientos para la Iglesia Local*, (Editorial Vida Deerfield Florida, 1984), 97.

que cualquier líder nos quiera integrar, sea líder usted y no permita que nadie lidere por usted, eso para un futuro puede tener graves consecuencias para la organización en forma irreparable, que provoque que otros líderes de mayor reputación emprendan viaje y se marchen de su lado, recuerde, el pueblo lo eligió y son ellos lo que merecen su respeto," esto nos garantiza el tener o ejercer autoridad para que nadie tome tu iniciativa. Siempre he mencionado y he puesto de manifiesto, que a alguien que se le designe un puesto, no importa como sea la empresa, si no puede ser líder o liderar como tiene que ser, no puede ser designado para dicho puesto; sin embargo, resulta que algunos pueden ser muy buenos líderes, pero su ineptitud provoca en su líder, quien lo designó, cierto celo que no encuentra explicación ninguna y en vez de disponer de una oportunidad para ejercer como líderes, son destituidos de muy mala forma. Eso determina por sí mismo una mala administración o el desconocimiento de cómo tratar a un líder que hemos designado. Muchas veces no le permitimos ejercer como líder por una especie de temor muy mal infundado, lo que es, composición, reglas y procedimientos para la elección y sustitución de sus miembros, sus atribuciones, duración de los cargos, causas de su cese, la forma de deliberar, adoptar y ejecutar sus acuerdos y las personas o cargos con facultad para certificarlos y requisitos para que los citados órganos queden válidamente constituidos, así como la cantidad de asociados necesaria para poder convocar sesiones de los órganos de gobierno o de proponer asuntos en el orden del día. Por su parte, a nivel autonómico, debe estarse, a resultados de lo previsto en el artículo 1 de Ley provista por la organización.

Como parte esencial de los requerimientos que se implementaron en este centro, puedo ver conveniente integrar los estatutos. Ellos son los que están integrados en el acta fundacional y están firmados por quien indiquen los propios Estatutos o, en su defecto, por todas las personas asociadas fundadoras o bien, por quien ostente la presidencia o la secretaría de la asociación, constituyen el sistema de reglas por el que se rige la organización interna y el funcionamiento de la asociación, no pudiendo ser contrarios al ordenamiento jurídico.

La autoridad tanto de los miembros representantes, presidente, secretario y tesorero, como de los fiscales, emana de la Asamblea y ambos son responsables ante la misma; ambos tienen la responsabilidad de controles mutuos. Si estuvieran en desacuerdo, convocan a la Asamblea y exponen tal situación.

Asamblea De Miembros.

Es el primero de los órganos, ya que es la Asamblea la que evalúa todos los aspectos relacionados con la operativa de la institución.

Existen Dos Tipos De Asambleas:

Ordinaria que es la que establece el Estatuto y que se celebra anualmente para tomar conocimiento y aprobar el balance y la memoria anual, y aprobar el plan de acción para el ejercicio del año venidero. Puede ser convocada por la Directiva, la Comisión Fiscal o a petición del porcentaje de socios que establezca el Estatuto.

Extraordinarias pueden ser convocadas en cualquier momento para tratar asuntos especiales o de emergencia o cambio de Estatutos.

En ambos casos el presidente abre el debate de la Asamblea y seguidamente el secretario hace lectura del acta anterior y lee el orden del día. El presidente invita a abrir la lista de oradores que la lleva el secretario y alguno de los miembros, y da la palabra.

En todos los casos los quórums de asistencia y votación son fijados por el Estatuto, cuántos son, y el numero cuantifico que adjudica para alcanzar un quórum, de otra manera la reunión se consideraría extraordinaria y aunque es una reunión oficial, se presta solamente a brindar información y de ese modo desarrollar un tema libre. Los temas más recurrentes que deben ser tratados por la Asamblea lo constituyen: cambio de estatutos; reglamentaciones; destino de los bienes, compra, venta; temas de propuestas financieras que involucren el futuro de la asociación; afiliación de nuevos socios o expulsión de alguno de ellos.

Estatutos y Reglamentaciones.

El Estatuto es a la Asociación lo que la Constitución es a un país: son las disposiciones organizativas esenciales y programáticas. Pero al igual que una ley, se debe reglamentar para su funcionamiento correcto: es decir, ir de lo general a lo concreto, a lo particular.

Regla Nº.1 De Funcionamiento.

Generalmente cuando hay ausencia de reglas, surge el conflicto. Si surge el problema, hay que analizar el mismo y generar la regla, la que debe ser aprobada oportunamente luego por la Asamblea, (ej. uso del local, equipamientos o instalaciones, hurtos, abusos, etc.).

La estructura orgánica operativa y democracia interna de la asociación, es la estructura que permite cumplir y desarrollar distintas funciones dirigidas a satisfacer los fines para los cuáles se conformó el grupo humano, mediante órganos específicos. Tal es el caso de las Comisiones de Finanzas, Relaciones Públicas; de Cultura la que puede generar una subcomisión de fiestas o de deportes; equipos de mantenimiento entre otros. Lo importante es notar que estos órganos siempre están ligados a la Directiva mediante la coordinación que efectúa alguno de sus miembros y que preside y convoca dicho grupo de trabajo. Se expresan a través de Comisiones, Sub-comisiones o equipos de trabajo, se reúnen periódicamente y comunican a la Asamblea de su gestión y sus actividades.

Se toma en cuenta que siempre que se crean Comisiones o Sub-comisiones estas tienen que constar en el libro de Actas y pasan a constituirse en órganos oficiales con responsabilidades propias y que deben rendir cuentas de lo actuado en forma oficial. No será de tal forma con los equipos de trabajo los cuales constituyen herramientas operativas para cumplir tareas puntuales. Frente a cada actividad o programa que se proponga, en ese mismo acto se deben nombrar responsables de la tarea y crear el órgano correspondiente. Si la Asamblea propone hacer una celebración, debe dejar ya establecido un equipo que cumple

con tal cometido, el cual actuará dentro de la Comisión correspondiente, en este caso de cultura. Cuando se llega a este estadio de estructura es que podemos decir que estamos en presencia de una organización. La primera estructura, la institucional tan solo avala la existencia de una asociación, pero no tiene la categoría de una organización. Es la estructura orgánica operativa la que refleja la división de tareas, por un lado, la asignación de responsabilidades por otro; y fundamentalmente genera espacios de participación, porque genera actividades, y de integración, porque da responsabilidades y genera espacios para el ejercicio de la toma de decisiones a nivel interno del pequeño subgrupo de trabajo. Permite el involucramiento del socio.

"El socio[34] participa a través de las actividades o servicios que se le ofrecen; y se integra cuando está incluido dentro del órgano de decisión y ejecución correspondiente. Si la asociación no abre el abanico de órganos necesario para cada función, tarea o actividad, elimina paulatinamente los resortes democráticos naturales de integración de sus socios por un lado y por otro va empobreciendo paulatinamente su participación ya que no sienten como propia a la Asociación en cuestión." "Este nivel de estructuras orgánicas es el único mecanismo que permite la democratización interna de las estructuras institucionales de la Asociación Civil de que se trate."[35] Aquí se pasa paulatinamente del "Yo" de los directivos o al "ellos" de los socios refiriéndose a los primeros, al "nosotros" como miembros activos dentro de la organización.

---

[34] John Grisham, *El Socio*, (Edición en español), (Kindle Edition, 2009).

[35] Jenaro Prieto, El Socio, (Spanish Edition), (Edición Kindle. Libros Móviles 2016).

Todos estos detalles son precisos para mantener un orden dentro de la administración y los mismos salen de las distintas fuentes de información en el complejo cibernético de lo que estoy completamente de acuerdo, lo necesitamos y si lo tuviéramos que tomar con urgencia sería mucho mejor, así estaríamos dándole un tono veraz a lo que podemos proporcionar y vamos a seguir viendo aun hacia abajo, los distintos puntos que siguen a continuación.

Regla Nº. 2 de Funcionamiento

Es indispensable la democratización interna de la Asociación mediante los mecanismos de integración de sus miembros asociados en los distintos órganos.

De no avanzar en estos mecanismos necesariamente puede llegar al vaciamiento de su membresía o generar el conflicto.

Otros Tipos De Estructuras Que Pueden Tener Las Organizaciones

1. Estructuras Administrativas

Las Estructuras Administrativas suelen crearse en ocasiones donde:

a) Existen programas permanentes en determinada área, (ej. salud).

b) Cuando por el volumen de actividades, de servicios o productivas hay personal contratado.

2. Estructuras Territoriales

Las Estructuras Territoriales se hacen necesarias cuando la misión de la Asociación así lo exige, ya sea por su alcance territorial o por el tipo de

funciones que cumple, u ocasionado por su propio desarrollo: es el caso de gremios, empresas con ámbitos territoriales muy extensos o diversos. Aquí se puede sectorizar, regionalizar, o zonificar, formándose diferentes núcleos con diferente grado de representación, de intervención o de poder o de administración económica

1. Estructuras Políticas

Cuando por el tipo de desarrollo organizacional se requiere unos asociados de asesoramientos en distintas áreas, ej.: técnicos en administración, abogados, escribanos, trabajadores sociales, sociólogos, médicos, u otros; quienes participan en la elaboración de las políticas institucionales de la asociación.

Regla Nº 3 De Funcionamiento.

Todos estos tipos estructuras mencionadas de hecho coexisten dentro de la misma Asociación, manteniendo su vínculo formal con los miembros directivos relacionándose por lo menos con uno de ellos o a quien estos designen. Cuando no se respeta esta regla, sobreviene el conflicto.

Observación Final

1. Tomar en cuenta que el origen del conflicto está implícito dentro de la propia institución y que casi siempre responde a la ausencia de las reglas de juego, conocimiento o claridad de estas entre los miembros de una Asociación, (como desconocer sus estatutos, sus reglas y de las gestiones que se realizan), lo que se puede manifestar luego de diversas formas:

2. En los escasos resultados que se obtienen, por un lado; o a través de comportamientos inesperados tanto de sus socios como de sus directivos por otro; o por el ausentismo acentuado sin justificación de los miembros; simultáneamente por el decrecimiento en el número de socios.

3. Y como corolario ante la no respuesta de la membresía y quiebre de los contralores internos, se generan espontáneamente ciertas formas de conducción autocráticas entre sus directivos, manifestación ésta muy común, conducta justificada por sus actores como mecanismo de salvación de la propia existencia de la asociación, ("si no hay nadie, yo lo hago pero a mi modo," "si no esto no camina" "estoy solo o sola" "nadie quiere hacer nada" "Yo voy a todos lados, porque no hay quien vaya," conviene en estos casos empezar por el principio y revisar el funcionamiento actual de la asociación de sus distintos órganos, funciones, programas y actividades, sus bases organizativas, su desempeño democrático de distribución de tareas y funciones, su trayectoria en el tiempo transcurrido desde su origen, su actual desempeño y su proyección futura.

No podemos poner a un lado el dispositivo más importante que se debe suscitar en una organización, el principio del verdadero interés al tomar la decisión de aceptar un cargo administrativo sin ese elemento sería imposible proseguir hacia adelante en la superación de dicha organización.

"Responsabilidad y Autoridad en la organización están íntimamente relacionadas.

Esto significa que debe delegarse la autoridad adecuada a cumplir con las responsabilidades.” [36]

Existe una relación entre ambos conceptos por dos razones

1. En primer lugar, si una persona se le da algo de responsabilidad sin autoridad suficiente no podrá desempeñarse mejor y quizás no logre la meta deseada.

2. En segundo lugar, si hay exceso de autoridad delegada para un individuo sin cumplir ninguna responsabilidad entonces se hará mal uso de la autoridad delegada de un modo u otro.

Este es un principio importante y útil de gestión ya que si la autoridad adecuada no se delega a los empleados que no pueden desempeñar sus funciones con eficacia y esto a su vez dificulta el logro del objetivo de la organización. A veces la relación entre la dirección y los empleados se ve muy afectada por la no delegación de la autoridad apropiada.

La Perspectiva de la Responsabilidad

Teniendo en cuenta lo que significa la responsabilidad ante un proyecto, la responsabilidad indica el cometido asignado a una posición. Se entiende que cuando se es responsable, la persona que ocupa la posición asignada tiene que realizar las tareas responsablemente. Es decir, todo debe estar bien documentado según lo expuesto, siguiendo las normas y reglas de no solo el trato profesional

[36]Theo G. Donne, *La Soberanía de Dios y la responsabilidad del hombre,* (Editor Poema Publicaciones 2013), 67.

con los demás sino cumpliendo con la preparación y ejecución de sus funciones de manera eficaz, donde por los hechos se pueden ver los resultados favorables del desarrollo de un proyecto o programa. Simplemente, al aceptar el cargo, lo demás añadido es su responsabilidad. El término responsabilidad se refiere a menudo a la obligación de realizar una misión específica. En una organización, la responsabilidad es la obligación de acuerdo con las directrices emitidas.

Características de la Responsabilidad

"La esencia de la responsabilidad es la obligación de un subordinado para realizar la tarea asignada." [37]Siempre se origina a partir de la relación de superior a subordinado. Normalmente, la responsabilidad se mueve hacia arriba, mientras que la autoridad fluye hacia abajo. La responsabilidad está en la forma de una obligación permanente. La responsabilidad no se puede delegar. La persona que acepta la responsabilidad es responsable de la realización de las funciones asignadas. Es difícil concebir responsabilidad sin autoridad.

Autoridad

La autoridad es el derecho o el poder asignado a un ejecutivo o un gerente con el fin de lograr ciertos objetivos de la organización.

Un gerente no será capaz de funcionar eficazmente sin la debida autorización. La autoridad es la génesis del marco organizativo. Es un acompañamiento esencial de la tarea de gestión. Sin autoridad, un administrador

---

[37]Michael S. Malone, (Author), Geest Van, Yuri, (Author) *Organizaciones Exponenciales*, (Spanish Edition) Kindle Edition by Ismail, Salim.

deja de ser un gerente, porque no puede hacer que sus políticas sean llevadas a cabo por medio de otros. La autoridad es una de las piedras fundacionales de las organizaciones formales e informales. Una organización no puede sobrevivir sin autoridad. Indica el derecho y el poder de tomar decisiones, dar órdenes e instrucciones a los subordinados. No basta con la delegación de autoridad desde arriba, sino que debe ser aceptada desde abajo, es decir por los subordinados. En otras palabras, la autoridad fluye hacia abajo.

Finanzas

¿Cuán importantes serían las finanzas en nuestros medios para una perfecta administración? Lógicamente siempre hemos sabido que sin finanzas ninguna administración daría pasos certeros dentro de su movimiento, y son muy importantes acudir a un estado de finanzas que nos dieran la seguridad de proseguir con seguridad en el proceso, con todo es bien importante conocer y ser confiados en este proceso ya que, siendo una organización sin fines de lucro como tal, no pudiera se elocuente en cuanto a las finanzas se trata.

El principio correcto, la persona que administra las finanzas de la organización, lo ideal, es que la persona que administra el dinero que ingresa, sea una persona con conocimientos en esa área, que tenga ese don de administrar con sabiduría los bienes financieros.

No es obligatorio, de que la persona que administra el dinero sea un profesional en ese ramo, pero en caso de que lo sea sería muy beneficioso, pero mucho más favorable aun será que quien lo administra, lo haga sabiendo que lo

que está haciendo, lo hace para la obra del Señor y tiene la responsabilidad de manejar un dinero que es sagrado ante Dios; tiene que ministrarlo con libre conciencia; y no debe dejarse sobornar o manipular para administrarlo de alguna manera que el mismo no se sienta seguro de que sea lo correcto; y por último, tiene la autoridad moral para hacerlo; es decir, no sea una persona que personalmente no sabe administrar bien sus propios recursos, o que en algún momento haya mostrado debilidad en cuanto a haber cometido algún tipo de fraude financiero o algún tipo de situación por el estilo.

Una persona que está a cargo de las finanzas de cualquier organismo ya sea cristiano o no tiene que ser una persona con integridad, y una persona equilibrada, sabiendo que es quien tiene la autoridad delegada para controlar las entradas y salidas de dinero, y de activos tangibles o no, y permite que otros miembros particularmente aquellos de comunidad cristiana, ayuden, apoyen, opinen, dentro del margen de lo permitido, pero sabiendo canalizar también a quienes quieran usar de su poder y autoridad para controlar la administración, aun cuando no es parte de sus dominios.

La administración, puede hacerla una persona, o puede crearse un comité especial para tal fin, donde haya diferentes funciones delegadas, tales como El Administrador, El Secretario, El Tesorero, y los Vocales. Cada uno tiene su manera de administrar sus finanzas, y de delegar funciones, en realidad en este sentido, no afecta si es una sola persona quien ejerce esta función, o si está delegada esta tarea entre varias personas, esto puede variar dependiendo de

diferentes factores, ejemplos, es la forma de administrar este concilio, o la cantidad de miembros, o la cantidad de ingresos y gastos, y demás.

Es necesario comprender, que la iglesia de Cristo,
ha estado experimentando un sin número de cambios en muchas áreas, al pasar del tiempo, hay muchas cosas que se han aprendido en la práctica, bien sea por buenas experiencias, o por el contrario porque hemos aprendido de malas experiencias del pasado, y el área de administración también ha experimentado muchos cambios significativos, cabe destacar que en muchas congregaciones se ha descubierto lo siguiente:

1. Lo ideal, no es que el Pastor de la Iglesia sea quien administre las finanzas de la Iglesia.
2. Lo ideal, no es que el Pastor sea quien vele y dirija al que administra las finanzas en la Iglesia.
3. Lo ideal, no es que el Pastor sea quien planifica como se usará el dinero, ni en que se gastará.
4. Lo ideal, no es que todas las finanzas o la mayoría de las entradas sean entregadas al Pastor de la Iglesia.
5. Lo ideal, no es que el Pastor sea quien pida los diezmos o las ofrendas, o se encargue de tomarlos como temas principales para sus sermones o clases bíblicas.

Este es un tema, un poco polémico “que no solamente se maneja a nivel congregacional, sino al contrario, ha trascendido y llegado hasta las fronteras de la intervención de personas ajenas a la congregación, que pertenecen al sector

secular, que no son creyentes, y que simplemente son espectadores y críticos número uno, de los errores que se cometen en la iglesia evangélica."[38] Muchos han tomado juicio en el asunto, sin razón cometiendo grandes injusticias con sus comentarios, pero muchos han sido espectadores reales de injusticias que cometieron en el pasado muchos pastores que, por ignorancia, tomaron lugar en asuntos de las finanzas de la iglesia, cuando realmente no debieron haberlo hecho, y finalmente, hicieron cosas que no tenían que haber hecho.

En vista de todas estas situaciones adversas, tales como falsos testimonios en contra de pastores honestos, o malos testimonios por parte de pastores deshonestos, lo ideal es, que el pastor dentro de una congregación, solamente se remita a sus verdaderas funciones, las cuales son, pastorear a las ovejas. Es muy dura la decisión de tomar en cuenta esta parte, pero si queremos tener una administración sana de las finanzas, estas son las recomendaciones más importantes que se toman en cuenta, y es por ello por lo que comenzamos con este punto a tratar. Con mucha probabilidad, el tema que podamos tratar tenga un hilo muy delgadito, y que incluso se pueda llegar a la determinación de no asumir dicha responsabilidad de riesgo, ¡porque lo es! Rechacen este firme consejo, ya que ningún pastor o líder de interés administrativo, va a aceptar de cualquier manera que se le dicte lo que la asamblea general le quiera sugerir. Imagínese que alguno le diga a un pastor "no se involucre en este asunto y dedíquese a pastorear a las ovejas" aunque se manifieste de forma amable, podemos tener la seguridad

---

[38]Frederiksen Hans Ayala, ¡*Hacia una mayordomía eficaz!* (Administración y contabilidad eclesiástica, 2005), 145.

de que el proceso será mucho más eficaz de lo que pudiéramos imaginar. No se trata de traer a la mesa critica ni contienda y mucho menos elaborar errores del pasado que ya tanto daño han hecho al criterio sano de las organizaciones, que, por causa de eso, se pasmaron en su desarrollo y ahora no existe ni una solo organización que se pueda regir por estos sanos principios. Más elocuentes son los artículos legales de las constituciones de los países, que lo que puedan ser los artículos de una constitución administrativa sin fines lucrativos, es un comentario muy fuerte de pronunciar, pero es la firme realidad por la cual estamos viviendo actualmente.

Los Contribuyentes y su Participación

Todos los miembros de la administración necesitan sentirse parte de la administración de las finanzas de la asamblea constituyente, aun sabiendo que su participación es importante, deben reconocer el nivel de autoridad que comprende la persona que administra las finanzas, por ello, es necesario, que la organización en general:[39] "aprenda a comprender y a respetar las decisiones que se asuman dentro de la organización, siempre y cuando no afecten moral, económica o espiritualmente el desenvolvimiento del mismo."

El termino contribuyente utilizado es muy importante, siendo que las finanzas son la contribución bien sea voluntario o por medio de cuotas. Por cada cosa que se hace, decisión que se tome, aun por lo que se tenga que vender, o lo

---

[39] Leng, Felipe. *Dios quiere que usted tenga Libertad Financiera*, (Impreso en Colombia, Centro de Literatura Cristiana, 1980).

que se tenga que comprar, cada quien debe de enterarse, sin que existan ciertos patrones de sorpresa, eso incluye tener que ejercer alguna gestión y el ultimo quien pueda enterarse sea la asamblea, el grupo o en todos los casos la congregación, esa actitud deja un cierto mal sabor y al mismo tiempo crea cierta clase de desconfianza. Pero es necesario que toda contribución este documentado, y los contribuyentes entienden que es información pública para las organizaciones como la nuestra.

La Adquisición de Finanzas

Es importante percibir y notar que, así como son importantes las finanzas dentro de una administración, también es importante saber qué métodos fueron utilizados para que esas finanzas sean una virtud legal en nuestros medios. Siempre se ha sabido que, para una organización sin fines de lucros, es mejor acudir a entablar un patrón de recaudación de fondos en forma de donación, o por la participación de los miembros de la organización en distintas actividades que provean un dividendo de finanzas, sin mayores esfuerzos de sobrecargar a alguien o a alguno que pueda sobre llevar una carga muy pesada, y ejercer en esa forma un trabajo de unidad compartida para que nadie se vea ni se sienta agraviado.

Este método rige sobre toda clase de método sugerido sobre las ideas que se puedan compartir en forma conjunta, sin que pongamos de un lado las ofrendas voluntarias que puedan suplir la urgente necesidad, ofrendas en efectivo, útiles, comida no perecedera, ropas, entre otras cosas en utilidades del hogar, inmuebles adquiridos y suplementos de artículos de formación, necesarios para suplir la

necesidad, de objetos de relevada condición para ser donados, como son muebles, y otros artículos en buenas condiciones. Mas eso no se ha provisto así de igual manera, ya que no existe un patrón de organización que pueda dedicarse a atender a esos recursos que son tan importantes para suplir cualquier necesidad y es por las razones fáciles de entender ya que para organizar esta logística con voluntarios muchas veces es difícil. Las personas tienden a dar prioridad aquellas funciones pagadas. Sin embargo, es bueno notar que se lleva a cabo otro sentido tocante a las finanzas en donde se suele tener otro concepto, en donde uno o unos pocos son los que llevan el control. Eso ha desatado una cierta determinación de mala interpretación, a lo que puede concernir el adjudicar un falso concepto de lo que Dios dejo establecido como principio de lo que puede ser la perfección en nuestros medios de adquirir una buena fianza de superación y respeto. Muchos han llegado a la conclusión de que se ha tomado el concepto del diezmo para quitarle así mismo en forma literal el dinero a la gente en las congregaciones, y de lo menos que las organizaciones de hoy día hablan es de lo beneficios que los diezmos traen a cada persona, que los devuelve a Dios, asumiendo de ellos mismos el concepto de que los diezmos son de la ley y que pertenecen al Antiguo Testamento, sin embargo ese concepto no fue establecido en estos días ya en los días de Jesús, El mismo tuvo que llamarles la atención en cuanto al termino, porque era todo al inverso, hoy día se habla de que los diezmos no son para nosotros y se olvidaron de suplir la necesidad.

En los tiempos de Jesús se adjudicaron los diezmos en todas sus formas y se olvidaron de suplir la necesidad. “¡Ay de vosotros, escribas y fariseos,

hipócritas! Porque diezmáis la menta y el eneldo y el comino, y dejáis lo más importante de la ley: la justicia, la misericordia y la fe. Esto era necesario hacer, sin dejar de hacer aquello," (Mt. 23:23). El "Ay" es una pronunciación terrible y es pronunciado por Jesús en lo referente a los diezmos, por eso podemos ver cuán importante es atender toda clase de necesidad. Un texto como este ha sido mal interpretado en todas las formas, para tener la excusa de no devolver lo que a Dios pertenece; con todo el diezmo sigue siendo parte importante de nuestro memorial, y es de mucho y muy buen beneficio para todo aquel que lo practica. No es que siembres, como suele decirse, o que pactes como suele expresarse, eso es estrategia barata para hurtar lo que no nos pertenece y sin embargo la mayor parte de nuestra humanidad va tras la decisión que muchos de nuestros dirigentes nos han transferido en nuestros medios; está bueno de tanta mentira, procedamos a implementar la enseñanza de nuestro Dios, volvamos a la senda antigua: "Traed todos los diezmos al alfolí y haya alimento en mi casa," (Mal. 3:10), eso no es ley, y en vano no se encuentra en ese lugar, "y probadme ahora en esto dice Jehová."

De la manera en que se está utilizando el diezmo, se está poniendo la riqueza en las manos de alguien más, y creo que muy pronto rentas internas van a tomar cartas en el asunto, ya muchos de los privilegios han sido descartados por rentas internas, ya no es sencillo, como lo era anteriormente, el poder establecer una organización sin fines de lucros, y eso, por la manera impropia de actuar con relación a las fianzas, utilizando esos métodos falsos de siembras o pactos para quitarle a su gente aún lo más preciado, que pueda tener un símbolo sentimental

para alguien más, porque despojan a la gente de todo lo que tiene con dichos métodos malsanos que no es lo que la palabra de nuestro Dios nos ha impartido.

Es cierto, es verdad, Dios da el ciento por uno, y eso se suscita en la palabra, por la tacañería que el hombre con el tiempo se ha ido transmitiendo, su propia naturaleza así nos lo enseñó, más Jesús nos dejó ejemplo en todo, aun hasta en el pago de los impuestos y tributos de Roma, que fue el imperio mundial donde los impuestos se establecieron. Jesús pagó los impuestos con dignidad, porque sabía lo importante que es eso para una nación y el sostenimiento de esta.

El diezmo es la parte más esencial establecida por Dios en su organización, Su Iglesia. El diezmo es como la perfección de las finanzas para el fortalecimiento de su ministerio, y yo personalmente llamo a manejar a la perfección las finanzas de Dios, donde todas las necesidades de todas las naciones son suplidas favorablemente, si estas se dedican a llevarse en la forma que nuestro Dios lo estableció, antes de que la ley le fuese entregada a Israel como pueblo de Dios, y así mismo dio Abram a Melquisedec sacerdote de Salem los Diezmos de todos. Nuestros diezmos bajo la gracia y nunca lo hagamos bajo la ley o un principio de ley, porque lo único que usted entrega en forma voluntaria para agradar a Dios son los diezmos de todas las ofrendas y todo lo demás son donaciones que proceden de un corazón agradecido. De esa manera se estará honrando al Dios el que nosotros creemos, porque lo tenemos siempre en primer lugar y El siempre será el todo en nuestras vidas.

La Grandeza del Estado Financiero en Dios

Esta forma precisa, determinada por el creador, que nosotros por ser exigentes en el estado financiero de alguna disposición, hemos puesto de lado lo que Dios dejo instituido como fuente de toda finanza, en toda suerte de desarrollo administrativo. Este ejemplo lo podemos mirar en el caso de Abraham que, sin haber sido expuesto a un concepto de ley para obediencia, por la fe bajo la gracia de nuestro Dios devolvió a Melquisedec sacerdote de Salem los diezmos de todo lo que poseía, y eso lo llevó a emprenderse a poseer y ser dueño de una gran nación, nación que esta instituida en y alrededor del mundo existente. Pues esto integra la perfección de las finanzas de la administración y eso nunca pone en riesgo la remoción de un ministerio fijo, puesto que al asumir esta forma como prioridad nunca falla: "Traed todos los diezmos al alfolí y haya alimento en mi casa y pruébame ahora en esto dice Jehová y así vaciaré bendición sobre vosotros hasta que sobreabunde. Dios nunca se equivocó y nunca cambia y sigue siendo el mismo ayer, hoy y por todos los siglos, borremos esa opinión que por años nos han vendido y retomemos volver a su palabra que dice: "porque en ella os parece que tenéis vida eterna y ellas son las que dan testimonio de mi" Juan 5:39.

CAPITULO IV
LIDERES EN REFLEXIÓN

Tabita, Dorcas: Ayuda Inmediata

Tabita o Dorcas y "en su nombre original en hebreo *Tzebiyah* fue una judía de la sinagoga de Yafah o Jope que "abundaba en buenos hechos" y en dádivas de misericordia, entre los cuales estaba el hacer prendas de vestir interiores y exteriores para las viudas necesitadas, (Hechos 9:36, 39). [40] Dorcas equivale al nombre arameo 'Tabita," ya que ambos significan "Gacela," no obstante, como judía su nombre original es Tzebiyah. A Dorcas posiblemente se la conocía por los dos nombres, pues entonces no era extraño que los judíos tuvieran un nombre hebreo y otro griego o latino, especialmente aquellos que vivían en un puerto marítimo, como era el caso de Jope, en donde la población se componía tanto de judíos como de gentiles. O puede que Lucas haya traducido el nombre para el beneficio de los lectores gentiles. Dorcas es la única mujer en las Escrituras a la que se llama "discípula," sin embargo, esto no significa que ocupara una posición especial en la congregación, pues todos los judíos eran realmente discípulos de Jesús de Nazaret, (Mt 28:19-20). Aunque su muerte, ocurrida en 36 d. c causó mucho llanto entre las viudas que se habían beneficiado

[40] Definición y Significado de Dorcas - Significado-diccionario.com Fuente: www.diccionario.com, (asesado 12 de junio 2017).

en gran manera de su bondad, nada indica que entre dolientes estuviera su esposo, lo que da a entender que en aquel entonces no estaba casada."

Cuando Dorcas murió, los discípulos de Jope la prepararon para enterrarla, pero al enterarse de que Pedro estaba en Lida, a unos 18 Km. al SE. de Jope, le mandaron llamar. Sin duda habían oído que en aquella ciudad Pedro había curado al paralítico Eneas, y puede que sobre esta base razonaran que podía resucitar a Dorcas. O, tal vez, simplemente acudieron a Pedro en busca de consuelo, (Hechos 9:32-38.).

Siguiendo un procedimiento similar al que usó Jesús cuando resucitó a la hija de Jairo, (Marcos 5:38-41; Lucas 8:51-55), después de hacer salir a todos del aposento superior, Pedro oró y dijo: "Tabita, ¡levántate!". Dorcas abrió sus ojos, se incorporó y tomó la mano de Pedro para levantarse. Esta es la primera vez que se registra que un apóstol efectuase una resurrección, y este hecho resultó en que muchos se hicieran creyentes en Jope, (Hch 9:39-42.).

¿Será que en nuestros tiempos podamos tener ciertos acontecimientos como los que se revivían en esa época en los tiempos del apóstol Pedro? Esto sería un tema en que no podríamos abarcar mucho en ello, de hecho nadie lo menciona, más puedo ver que conforme al comentario en el momento de la muerte de Tabita o Dorcas, como frecuentaban reconocerla, puedo observar la confianza de la gente de ese tiempo que en vez de sepultar a Dorcas como debería ser, más bien mandaron a buscar al apóstol Pedro para que viniera a verla, la gente estaba tan agradecida de lo que Dorcas le habían suministrado que en vez de actuar como deberían, decidieron otra mejor opción, y digo otra mejor opción,

porque hacer como que sonaría extraño, no son solamente las acciones de una mujer humilde, a lo mejor y quien sabe hasta pobre, de pronto colectando cosas para suplir la necesidad, pero se mira el carisma de la gente al decidir y tomar esa consideración, ¿será que pueda suceder entre nosotros esa acción?

Lo importante de esta situación ejemplar es la dedicación de ayudar a otros es un arte o mejor dicho un don que proviene del cielo, puedo mencionarlo como arte para aquellos que son menos entrados a mirarlo como un acto de misericordia, Tabita o Dorcas no tenía ninguna clase de inconveniencia, no miraba la etnicidad, su forma religiosa de cada uno para suplir la necesidad y en la forma en que ella lo realizaba sin reservas y sin recibir nada a cambio. Y sin haber esperado ni siquiera imaginado eso, recibió, un milagro de parte de Dios a través del Apóstol Pedro, el milagro de la vida y aunque era su vida física la que ella recibió, no podemos poner en duda que en el momento que ella dejó este mundo se llevó a la vida eterna y aunque la Biblia, la palabra de Dios, dice que por las obras de la ley ninguna carne será justificada, ella fue un caso excepcional.

También a Abram al padre de la fe, sus obras le fueron contadas por justicia, y ella Tabita, su llamado fue para servir y glorificar el nombre de quien ella amaba y servía, a Jesús como su salvador personal. De manera que pienso, por los ejemplos ilustrados en la biblia que cada ministro que ha aceptado o ha entendido lo que es un don de servir, deberá estar lista en prestar ayuda inmediata al que lo necesite. Al igual que la ilustración de Dorcas, sin mirar la etnicidad, la religión, solo tomar la iniciativa de ofrecer ayuda a quien los necesite y sobre todo

cuando tenemos para dar o por lo menos podemos conectar una red de ayudas y servicios.

El Buen Samaritano: Riesgo al Ayudar

La parábola del buen samaritano es una de las parábolas de Jesús más conocidas, relatada en el Evangelio de Lucas, capítulo 10, versículos del 25 al 37. Se la considera una de las parábolas más realistas y reveladoras del método didáctico empleado por Jesús de Nazaret, un ejemplo expresivo y penetrante de su mensaje exigente. Presenta el tono que caracteriza a las llamadas *parábolas de la misericordia* propias del Evangelio de Lucas. La parábola es narrada por el propio Jesús a fin de ilustrar que el amor y la misericordia son las virtudes que guiarán a los hombres a la piedad y la santidad. Enseña también que cumplir el espíritu de la ley, el amor, es mucho más importante que cumplir la letra de la ley. En esta parábola, Jesús amplía la definición de prójimo. La elección de la figura de un samaritano, considerado un herético para los sectores más ortodoxos de la religión hebrea, sirve para redefinir el concepto de prójimo que se manejaba entonces.

Jesús, mediante esta parábola muestra que la fe debe manifestarse a través de las obras, revolucionando el concepto de fe en la vida religiosa judía, entre los cuales resaltaban grupos como el de los fariseos a quienes Jesús en numerosas ocasiones llama hipócritas por su excesivo apego a la letra de la ley y su olvidándose por cumplir el espíritu de la ley.

El contraste establecido entre los prominentes líderes religiosos inmisericordes y el samaritano misericordioso, es un recordatorio a los maestros de la ley, (como es el caso del interlocutor de Jesús) de que estaban olvidando el principio de la verdadera religión y Jesús emplea un personaje despreciado por ellos para mostrarles su error. Débase de entender que el proceder de un hombre velando por la condición de salud de alguien más, si no era autorizado como lo era un fariseo, un sacerdote del templo o un levita, violaba todo vestigio de ley en esa época y era digno de murete. El amor y la misericordia pudieron más que cualquier cosa que lo pudiera involucrar en una dificultad. Al Jesús utilizar esta parábola, que pudo haber sido un hecho completamente real y que pudo haber sido lo que mencionamos nosotros, el pan de cada día intrigaba a los fariseos del templo, ¡seria acaso real lo que Jesús les comentaba en su momento! Sabiendo los fariseos que, si esto era una realidad, se le empleaba todo el peso de la ley, porque nadie podía tener esa autorización de ayudar a otro y mucho menos que se tratare de un samaritano, por aquello de que samaritanos y judíos no ejercían ninguna clase de trato; la parábola nos puede indicar que, a riesgo de ser arrestado e interrogado, podía recibir todo el peso de la ley e incluso la muerte. Hoy día existen leyes semejantes a este incidente, y todos lo sabemos, eso todo es cuestión de orientase y actuar de forma apropiada para que la ayuda que podamos emplear sea una ayuda eficiente en donde podamos realizar libremente lo que estemos emprendiendo.

Una Mujer Cananea: Maltrato y Desprecio, (Jesús)

"Y he aquí que una mujer cananea había salido de aquella región, diciéndole: ¡Señor Hijo de David, ten misericordia de mí! Mi hija es gravemente atormentada por un demonio," (Mateo 15:22).

Aparentemente esta situación nos data de un acontecimiento que resta demasiada importancia de los muchos otros acontecimientos que de este relato podemos comprender, pero observemos en si el tono viable que como expresión este servidor de ustedes ha podido entender, ya quisieran todos los cristianos comprender la fe y sobre todo la finalidad de este tema, específicamente aquí.

Estando Jesús en Jerusalén, salió de aquel lugar a las regiones de Tiro y de Sidón, de hecho, andaba con sus pocos discípulos y aparentemente le salió al encuentro una sola persona y todavía muy insignificante, una mujer cananea, mencionar solo eso era lo peor que podía suceder, posiblemente samaritana, judíos y samaritanos no se llevaban entre sí.

Tiro y Sidón son dos puestos mercante como decir New York y New Jersey, dice la expresión: "y venia tras él una mujer dando voces diciendo" los discípulos no podían soportar eso y su queja fue inmediata, pero me llama mucho la atención que mientras esta mujer daba voces, Jesús no le respondió palabra, aparentemente su desprecio fue total, la compasión y la misericordia de Jesús le obligaron a detenerse y cuestionar la actitud de esta mujer, y le dijo, "no es bueno que yo le de mi alimento que es para gente designada, a tener que dársela a unos perrillos como ustedes." Sin embargo, la respuesta de esa mujer no se hizo esperar, y dice la palabra "aun los perrillos comemos debajo de la mesa de sus

amos, en definitiva, conocemos quién eres y yo creo en ti y como rumores de lo que se dicen y hablan de ti, de esos rumores me aferro para que dejes libre a mi hija, y no únicamente libre sino que nos de tu salvación, la frase de "los perillos aun comen de debajo de la mesa de su amo," le brindó confianza para haber seguido invocando su nombre. Utilizamos estos poderosos métodos para atraer a otros a la salvación, todo instrumento o herramienta que podamos utilizar nos lleva a la seguridad de no tener ninguna clase de acepción hacia otras personas.

Una de las grandes lecciones que Jesús les proporcionaba a sus discípulos es que no importa cual sean las circunstancias, tenemos que estar dispuestos si es necesario, a la búsqueda de una sola persona, llevándola sin acepción a resolverle su situación, ese es precisamente el amor que debemos proporcionar a otros, y así lo deberíamos de hacer, sin obligación, sin que alguien tenga que decirnos, que lo podamos ver con compasión, como que verdaderamente sentimos pasión por las almas, pero todo en su paso sin ajoro sin dar a entender de que estamos detrás de alguien más, porque ambicionamos y verdaderamente lo deseamos, pero nos olvidamos muchas veces de que puede haber alguna situación muy urgente en la persona y por nuestra actitud le restregamos el evangelio en la cara, nos olvidamos de que el Espíritu Santo tiene una obra que hacer y con eso le restamos esa área.

Job: Paciencia Demostrada

Job, es el ejemplo de la paciencia**.** Todos conocemos la historia de Job y qué mejor historia de superación, paciencia y fidelidad al Dios que él conocía, ¡y lo conocía definitivamente…! (Job 1-2; 42.10-13,16-17).

Una de las verdades más ciertas que encontramos en la palabra de Dios es la de nuestra fragilidad ante los sufrimientos y las pruebas, estamos muy expuestos en el diario vivir a situaciones que a veces quiebran el curso natural de nuestra vida, y nos hacen perder la calma. Pedro en su primera carta nos dice: *"Amados, no os sorprendáis del fuego de la prueba que os ha sobrevenido, como si alguna cosa extraña os aconteciera,"* (1 Pedro 4:12).

El cristiano es probado, y muchas veces sufre, y hoy veremos un ejemplo de sufrimiento y prueba, pero a la vez de integridad, paciencia y fidelidad a Dios. Hoy hablaremos del siervo Job, vayamos a Job 1-2.

¿Quién era Job? Job 1:1-5, dice que Job era un hombre del país de Uz, esta región se encontraba fuera del territorio de Israel, probablemente al este de Palestina y al norte de Edom, **(**Lamentaciones 4.21). Job *"era un hombre perfecto, recto, temeroso de Dios y apartado del mal," (Job 1.1)*. Son 4 expresiones, así las veo como si nos estuvieran recordando los cuatro términos de la tierra, el saliente, el poniente, el oriente y el occidente, y eso se ha cumplido a cabalidad, porque quien no conoce esta historia en todos los puestos donde existe una religión, se menciona de una forma u otra. Lo mismo creo yo como parte de los muchos misterios que aparecen en la palabra del único Dios que conocemos. Han sido muy

pocos los hombres que han alcanzado este testimonio delante de Dios, Job no era un hombre cualquiera.

Él era perfecto – no era un hombre sin mancha o pecado, ya que todos hemos pecado, (Romanos 5.12), en este caso la perfección se dice en otro aspecto, esta se refiere a la madurez espiritual, al crecimiento que Job poseía. Era un hombre completo, integro, alguien que sabía lo que hacía, un hombre que discernía lo justo de lo injusto, en fin, de cuentas, un hombre fiel a Dios.

Era recto – era un hombre íntegro y de un solo pensamiento, era incapaz de desviarse o moverse de su camino. Él era un hombre justo, caminaba por la vida siempre buscando hacer lo que es correcto delante de los ojos de Dios, era un hombre irreprensible.

Era temeroso de Dios – tenía un respeto absoluto a Dios, reconocía quien era el creador de su vida y se sometía a la voluntad de Dios. Era un hombre que temía, que entendía que delante de los ojos de Dios su vida era como nada, y por lo mismo reverenciaba a Dios, porque Dios en cualquier momento le podría quitarla vida.

Era apartado del mal – era un hombre santo, consagrado al servicio de Dios, no se contaminaba con el mundo, hacia la diferencia entre lo que era de Dios y lo demás. Sabía que la esencia de la espiritualidad se basaba en apartarnos de lo que nos contaminara, así él se apartaba del pecado, se apartaba de cualquier cosa que pudiera romper su relación con Dios. Él también era un hombre bendecido por Dios con hijos e hijas y con bienes materiales, y además era un hombre respetado y

apreciado en toda la tierra donde vivía. Era un hombre próspero que conocía la felicidad de la mano de Dios, su vida estaba llena de bendiciones.

Conforme a lo que hemos aprendido, el enemigo de Dios lo pidió en permiso ante la presencia de Dios, y llegando al lugar de donde fue expulsado le señaló a este siervo sin tacha ni mancha alguna, nunca nos olvidemos que el enemigo de Dios al ser lanzado del cielo, las puertas del mismo cielo se le habían cerrado, no poseía autorización para esta allí, pero como buen sabio se la ingenio y todos conocemos la historia del pecado con el hombre entregando su dominio a ese enemigo, incluso la autoridad que tenía Adán para llegar al cielo. Recordemos la pregunta que Dios le hace a su enemigo, "de dónde vienes a lo que le contestó, de rodear la tierra y andar por ella" mucho que decir y se lo entrego como incógnita. Nuestro tema sigue siendo Job, hombre probado varias veces con el permiso que Dios le entrego a su enemigo y con todo Job no perdió la paciencia y recibió 7 veces más de lo que había perdido por haber sido fiel a su Padre Celestial.

Aprendamos de la paciencia y fidelidad de Job. En el camino de la vida ministerial se presentarán obstáculos, nuestro deber es tratar de entrar en la perfección del entendimiento de Dios a través de su palabra. Podemos hacer el esfuerzo de caminar con integridad y poseer las características que iluminaron y siguen ilustrando la vida de Job. Pienso que lo único que podemos hacer, es vivir una vida de entrega, de la lectura de la biblia y filtrar los eventos difíciles en oración con nuestro Dios todo poderoso.

Mandato Ministerial: Ministerio de la Reconciliación

"Conociendo, pues, el temor del Señor, persuadimos a los hombres; pero a Dios le es manifiesto lo que somos; y espero que también lo sea a vuestras conciencias. No nos recomendamos, pues, otra vez a vosotros, sino os damos ocasión de gloriaros por nosotros, para que tengáis con qué responder a los que se glorían en las apariencias y no en el corazón, porque si estamos locos, es para Dios; y si somos cuerdos, es para vosotros. Porque el amor de Cristo nos constriñe, pensando esto: que, si uno murió por todos, luego todos murieron," (2 Corintios 5:11-6:2).

"Y por todos murió, para que los que viven, ya no vivan para sí, sino para aquel que murió y resucitó por ellos. De manera que nosotros de aquí en adelante a nadie conocemos según la carne; y aun si a Cristo conocimos según la carne, ya no lo conocemos así. De modo que, si alguno está en Cristo, nueva criatura es; las cosas viejas pasaron; he aquí todas son hechas nuevas. y todo esto proviene de Dios, quien nos reconcilió consigo mismo por Cristo, y nos dio el ministerio de la reconciliación; que Dios estaba en Cristo reconciliando consigo al mundo, no tomándoles en cuenta a los hombres sus pecados, y nos encargó a nosotros la palabra de la reconciliación," (2 Corintios 5: 15-19).

Este es uno de los 7 ministerios que nos presenta la Biblia para la edificación y el crecimiento de la Iglesia.

Uno de los ingredientes principales en tener una relación acertada, es aprender a cómo reconciliarse rápidamente con las diferencias que surgen. La Biblia enseña que la reconciliación es el proceso que reúne a Dios y al hombre.

Dios y el hombre han estado enajenados, debido al pecado del hombre, (Isaías 59:2). Pero Dios mostró su amor por nosotros al darnos a Su hijo como herramienta de reconciliación. Con el sacrificio de Cristo, el pecado del hombre está reparado y se apacigua la ira de Dios. Así, la relación de hostilidad y de enajenación se cambia por una de paz y convivencia espiritual. Dios dio un ejemplo muy valioso cuando decidió darnos a Su unigénito por nosotros, (Juan 3:16).

Él nos mostró la importancia de la relación amorosa. Dios tomó la iniciativa para restablecer nuestra relación con él, aunque él no fue el que inicio la separación. "También a vosotros, que erais en otro tiempo extraños y enemigos por vuestros pensamientos y por vuestras malas obras, ahora os ha reconciliado en su cuerpo de carne, por medio de la muerte, para presentaros santos y sin mancha e irreprochables delante de él," (Col 1:21-22).

En 2 Corintios 5:17-20, vemos que Dios nos da el ministerio de la reconciliación. Por lo tanto, de la misma manera que Dios se humilló para restaurar nuestra relación con Él, así debemos de hacer con nuestros hermanos, hermanas, maridos, esposas, familiares y amigos. ¡Debemos aprender a edificar y no destruir! ¿Cómo crees que Dios se siente cuando no podemos resolver nuestras diferencias? Entiende, Dios reconoce que sucederán discusiones, hasta entre los elegidos de Dios, que son santos y queridos. Es nuestro deber como cristianos perdonarnos en tales casos y para lograr esto tenemos que hacer dos cosas: Lo primero es revestirnos de amor; “Sobre todo, vestíos de amor, que es el vínculo perfecto,” (Col 3:14), y lo segundo, es someternos a la autoridad de la paz de Dios: “Y la paz de Dios gobierne en vuestros corazones, a la que asimismo fuisteis llamados en un

solo cuerpo. Y sed agradecidos," (Col 3:15). Como miembros de un cuerpo, somos llamados a estar en paz el uno con el otro. ¡Debemos ser agradecidos! Nuestro trabajo de agradecimiento en Cristo es un trabajo dulce y agradable, que nos ayuda a manifestar la dulzura y amabilidad hacia todos los hombres de parte de Dios. De manera que, para poder seguir edificando el cuerpo de la Iglesia, y proveer ayuda que se extiende de la Iglesia a la comunidad, debemos de tener en mente que es nuestro deber reconciliar las diferencias con los demás y tener la actitud de Jesús, de servir sin mirar a quien, ya que todos somos sus Hijos y hermanos en la fe.

Mandato Conservativo: Ministerio de Ayuda

Ministerio significa "servicio," que es un ideal para todos los cristianos, la imagen de Cristo como siervo, (Filipenses 2:5-7; Marcos 10:45) se extendió a los cristianos como iglesia en su conjunto. Desde el principio, sin embargo, ciertos individuos han sido designados para desempeñar funciones espirituales dentro de la iglesia. Los ordenados con estos ministerios especiales, que suelen ser las ocupaciones de tiempo completo, ahora se llaman ministros o sacerdotes. Incluso en su desarrollo temprano, la iglesia era una sociedad estructurada que consiste en el cuerpo de los fieles atendidos por un grupo de personas acusadas de determinadas funciones y responsabilidades.

Los evangelios coinciden en que los primeros ministros recibieron su comisión directamente de Jesucristo, pero su ministerio fue creado en el contexto de la iglesia. Los primeros doce los llamó apóstoles, y más tarde, el término Apóstol fue aplicado a ellos y a otros líderes de la comunidad: Matías, quien

sucedió a Judas, Pablo, Bernabé y otros. Un requisito importante de los apóstoles originales iba a ser el ser testigos de Jesucristo. Los apóstoles salieron de Jerusalén a predicar, bautizar, y establecer iglesias. Otros ministros errantes incluidos los 70 enviados por Jesús, (Lucas 10:1), los evangelistas, como Felipe, (Hechos 8:5), y los profetas carismáticos, (Hechos 11:27).

Como la extensión de la iglesia se volvió más institucionalizada, los ministerios locales surgieron, presididos y nombrados por los apóstoles. Las oficinas originales fueron las de los obispos, (supervisores) y presbíteros, (ancianos), aunque, para empezar, estos no se distinguían con claridad. Ministros, como Esteban y sus compañeros también fueron designados para ocuparse de cuestiones administrativas y dejar libres a los apóstoles para predicar, (Hechos 6:1-6), aunque también Esteban predicó, se han tenido como prototipos de los diáconos, aunque no se hayan llamado por este nombre.

"Durante[41] el siglo 2do peripatético los ministerios de apóstoles, evangelistas, profetas y poco a poco desaparecieron y fueron reemplazados por un ministerio se establecieron situado en varios pueblos y ciudades. A principios del siglo, Ignacio de Antioquía testimonio del creciente poder e influencia de los obispos, que llegaron a ser considerados como los sucesores de los apóstoles. Especialmente en las ciudades donde las iglesias habían sido fundadas por los apóstoles, listas cronológicas de los obispos se han elaborado, y su línea de

[41] Período apostólico https://www.allaboutreligion.org/spanish/historia-del-cristianismo.htm, (accessed December 10, 2017).

sucesión de un fundador apostólico se afirmó que era una garantía de la autenticidad de su enseñanza, frente a los maestros heréticos pero carentes de pedigrí, (véase la sucesión apostólica).”

Bajo los obispos, presbíteros, (que ahora se llamaban los sacerdotes) realizó la mayor parte de las funciones de ministerio cristiano en las iglesias locales - la predicación, la administración de los sacramentos, y ofrecer atención pastoral. Los diáconos forman un orden un poco aparte, con algunos clérigos y algunos laicos característicos, proporcionando así un puente entre el clero y los laicos. El diaconado eventualmente degeneró en un escalón hacia el presbiterio, hasta que comenzó a ser restaurado a su función original en los últimos tiempos. Incluso en los tiempos del Nuevo Testamento, algunas mujeres ejercen un ministerio similar a la de los diáconos, aunque no hasta el siglo cuarto hizo que se conoce como diaconisas. ¿Hasta qué punto la oficina de la diaconisa fue reconocida como una orden del ministerio comparable a las órdenes de los hombres es discutible, y en la práctica, probablemente, varió de un lugar a otro? La antigua oficina de la diaconisa se extinguió, pero se ha reavivado en los tiempos modernos.

El triple ministerio de obispos, sacerdotes y diáconos se ha mantenido en la tradición católica de la iglesia, pero en la mayoría de las iglesias de la Reforma protestante se suprimió el orden de los obispos y pidió a sus ministros de presbíteros. Estos ministros podrían ser asistidos por los ancianos o diáconos.

La entrada al ministerio a tiempo completo ahora implica un curso de formación teológica y práctica que conduce a la ordenación, el proceso por el cual

el candidato es admitido en la orden ministerial. En la tradición católica, es la ordenación de un obispo, lo que significa la unidad y la continuidad de la iglesia.

Como podemos notar toda practica o la mayor parte de estas, son un mero reflejo de lo que surgió dentro de lo que el imperio romano nos integró como herencia, si nos concentramos en los paradigmas de las reglas establecidas en nuestros entornos, estamos recibiendo unas cosas y otras no y todo se refleja conforme al criterio con que nos hayan instruido. Las cosas por las cuales nos apasionamos, con todo, de cierta manera, eso nos impulsa a ayudar a otros, aunque tengamos diferencias en las distintas creencias que podamos ver y valorar. Si hay algo muy cierto, y es que, a pesar de las diferencias y prácticas religiosas, podríamos decir que Dios en su soberanía escoge a personas de toda etnicidad, de toda creencia para hacer un trabajo de benevolencia social y se cumple las escrituras en Rut 2:20, la palabra dice: "Y dijo Noemi a su nuera: Sea él bendito de Jehová, pues que no ha rehusado a los vivos la benevolencia que tuvo para con los finados. Díjole después Noemi: Nuestro pariente es aquel varón, y de nuestros redentores es."

CAPÍTULO V
CAPACIDADES MINISTERIALES

De acuerdo a Fernando García Navarro, son muchas cosas las que debemos de implantar y asumir con responsabilidad, "las habilidades que como consejeros vamos adquiriendo, pero sobre todas las cosas debemos concentrarnos en el dolor, pues eso fue precisamente lo que recibimos en nuestra naturaleza pecaminosa, verdaderamente que nacimos de nuevo y nos convertimos en una nueva criatura a través del enemigo de las tinieblas llamado dragón, serpiente antigua y satanás." [42]

Médicamente se define el dolor como una sensación iniciada por medio del sistema nervioso. El dolor físico o emocional puede ayudar a diagnosticar un problema externo o interno. Sin dolor, cualquiera podría ser lastimado gravemente sin saberlo, y sin siquiera darse cuenta de que tiene un problema que requiere tratamiento. Una vez que se detecta el origen del dolor, éste podría desaparecer al recibir su respectivo tratamiento.

Aunque nadie quisiera sentir en carne propia el dolor que aqueja o hace sufrir, el dolor llega como una señal que se desencadena por un problema, enfermedad o golpe recibido. Un problema le llega a cualquiera, éste causa dolor, y el dolor traerá sufrimiento. El término *Resiliencia*, se utiliza en sicología, para definir a las personas con la capacidad de superar casos traumáticos, enfrentar

[42] Fernando García Navarro, *Responsabilidad Social Corporativa* Teoría y práctica 2da edición actualizada, (Editorial Esci, Madrid, 2012).

adversidades, y cambiar tragedias y el dolor en una fuerza motriz, para sobresalir con valor y fortaleza. ¿Qué dice la Biblia respecto al dolor? Es una pregunta válida, porque lo de Dios le atañe a todo fiel cristiano, quien muchas veces se ve acosado; igual que todos, con pruebas de adversidad en la realidad de su manera de vivir. Estaremos tratando con tales situaciones como son los conflictos, enfermedades, luchas, necesidades, preocupaciones, pruebas, resistencia, sufrimiento y tragedia, con todo eso nos encontraremos dentro del proceso en donde nos estemos vinculando con los diferentes problemas. Si como consejeros y líderes podemos asumir e impregnarnos dentro de cualquiera pueda comprendiendo el dolor estaremos haciendo un trabajo efectivo y de mucha calidad.

Una de las cosas que tomaba en cuenta nuestro amado Jesús dentro de su ministerio, era ver por el dolor o la situación de la gente con quien él se encontraba en el camino, muy atento a suplir cualquier necesidad por la que atravesaba el hombre, del mismo modo comprendía que la tarea que había llegado a desempeñar no era una tarea fácil y que, aunque venia con el conocimiento de que cosa es el pecado, la lucha era más tediosa y de sumo cuidado.

Si nosotros como seres humanos llegásemos a comprender que todas las acciones y cuidado de Jesús por dar sanidad a alguien, que por causa del pecado, eso era algo pasajero, pudiéramos entrar en la realidad de lo que hoy por hoy estamos viviendo, ya que Jesús el Emmanuel, Dios entre nosotros, no llegó a resolverle el problema al hombre en su estado físico, porque en ese estado y por ese estado comprendía Jesús que tan solo era una naturaleza carnal, que el pecado arrojó en el hombre cuando esto cometió pecado en su desobediencia. Es un

misterio, que surgiendo de la nada, se apodero de un ser perfecto de luz, lleno de hermosura, el cual, al asumir dicha situación, lo transmitió a otros seres que como él también adoptaron esta situación, se llama este ministerio de iniquidad, un misterio del que muy pocos hablan. Esto lo podemos ver muy clara en Ezequiel 28: 16-17, que dice: "A causa de la multitud de tus contrataciones fuiste lleno de iniquidad, y pecaste; por lo que yo te eché del monte de Dios, y te arrojé de entre las piedras del fuego, oh querubín protector." La iniquidad termina siendo nuestro peor enemigo, porque lucha entre lo espiritual y lo carnal. Como ministros tenemos gran responsabilidad de, aunque en nuestras vidas se susciten conflictos financieros, filiales y demás, debemos entender que este "dolor" o sufrimiento es pasajero, las emociones no pueden controlar lo espiritual, la iniquidad no puede prevalecer ya que entendiendo nuestra responsabilidad tenemos que cumplir con lo cometido. La iniquidad es una ofensa, y su gravedad está por encima del pecado, y como tal se convierte en una ofensa contra Dios. La iniquidad nunca se sujeta a la autoridad de Dios, y por esto debemos estar velando.

Consejero

La ***Biblia*** declara que la raza humana tiene un principio diferente a cualquier otra de lo que el mismo Dios pueda y ha estado exponiendo a través de sus escogidos. El ***consejero*** bíblico sigue la ***Biblia*** y busca ministrar el amor del verdadero vocablo de lo que Dios ha puesto en su nueva naturaleza, y recibe amor para impartir amor. "¿Cómo funciona la psicología con la consejería bíblica?" El hombre fue creado inocente, pero fue desobediente a Dios; él pecó contra Dios, y

este pecado cambió al primer hombre, Adán, y a todos los que vinieron después de él, con el resultado de estar física y espiritualmente muertos, (Génesis 2:17; 5:5; Romanos 5:12; Efesios 2:1).

La respuesta a los problemas espirituales del hombre es que nazca de nuevo, hacerlo vivir espiritualmente, (Juan 3:3, 6-7; 1 Pedro 1:23). El hombre nace de nuevo al confiar en Jesucristo. Confiar en Jesucristo significa entender que Él es el único Hijo de Dios, y Dios el Hijo, (Juan 3:16; Juan 1:1-3). Esto para mí, significa entender y creer que Jesús pagó por nuestros pecados cuando Él murió en la cruz, y que Dios demostró Su aceptación al sacrificio de Cristo por nosotros, resucitando a Jesús de los muertos, (Romanos 4:24-25). Los consejeros bíblicos, como opuestos a los psicoterapeutas y a muchos “consejeros cristianos” ven solo a la Biblia como la fuente de un enfoque comprensible y detallado para entender y aconsejar a la gente, (2 Timoteo 3:15-17; 2 Pedro 1:4). El consejero bíblico está comprometido a dejar que Dios hable por Él mismo a través de Su Palabra, y a manejar correctamente la Palabra de Verdad, (2 Timoteo 2:15). El consejero bíblico sigue la Biblia y busca ministrar el amor del verdadero Dios viviente, cuyo amor trata con el pecado y produce obediencia, (1 Juan).

Mucho de la psicoterapia y de la consejería cristiana está basado en necesidades de la salud mental y de comportamiento de los seres humanos. Es mi observación que hay mucha necesidad tanto emocional, mental y física porque el hombre o mujer que no entienda que Dios es real, está por decir “hueco,” por qué siendo seres espirituales necesitamos que nuestro intercesor nos lleve a la presencia del Padre para suplir muchas necesidades tanto emocionales, físicas y de esperanza.

De acuerdo con los autores del libro “La Psicoterapia Integrativa en Acción,” “las necesidades de autoestima, de amor y aceptación, y de valoración tienden a dominar comportamientos.” Si estas necesidades son satisfechas, se cree que la gente será feliz, amable y moral; si no son satisfechas, la gente será miserable, odiosa e inmoral.” [43]

El problema que he observado concerniente al tema de la autoestima es quien tiene una autoestima muy baja cree que no tiene amor y piensa que todo el mundo lo ve de muy mala manera, si alguno no reconoce que con esta condición no necesita ayuda, va a ver en otros como que lo están rechazando o dejándolo fuera de todo proceder y desempeño. Creo que tanto Janet P. Moursund, Richard G Erskine se acercaron a la mejor conclusión y la más acertada para describir la situación. Una persona con auto estima baja no tiene seguridad de sí mismo y está expuesto a cometer ciertos errores, cuando una persona tiene problemas de autoestima**,** o una baja autoestima, esto se traduce en una gran cantidad de problemas en diversos ámbitos de su vida. Una persona con baja autoestima suele sentirse más infeliz y mucho más limitada en cuanto a lo que puede o debe hacer.

La autoestima tiende a ser una condición muy común, mas muy difícil que la persona lo reconozca. Todos siempre estamos bien, y esa es la respuesta que suelo escuchar la gran mayoría de las veces en los aconsejados, y sobre todo en aquellos que he notado una autoestima inadecuada. Pienso que la autoestima es un

---

[43] Janet P. Moursund, Richard G Erskine, *La Psicoterapia Integrativa en acción*, (Editor: Desclée De Brouwer, Edición: 1, español 2014), 29.

regulador de comportamiento personal y social, ya que es la fe de lo que uno mismo piensa de si, y de lo que es capaz de hacer o no.

Estoy convencido que la verdadera solución a cualquier condición negativa es solamente un encuentro personal con nuestro Creador, Jesús, y eso es lo único que nos puede brindar seguridad para estar mucho más seguro que estamos cumpliendo con el propósito Divino ya trazado. La escritura enseña que es Dios, y no nosotros mismos, quien cambia nuestros deseos y que la verdadera felicidad solo puede encontrarse en el deseo por Dios y cumplir con los requisitos de "querer agradarle y ser santos," al menos el esfuerzo de no pecar deliberadamente. Si la gente desea la autoestima, el amor y el reconocimiento, ellos serán felices si lo obtienen porque dice la palabra que el que busca y que hay, encuentra, veamos lo que dice en hebreos 11:6, "Pero sin fe es imposible agradar a Dios; porque es necesario que el que se acerca a Dios crea que le hay, y que es galardonador de los que le buscan." Aquella persona que desprecia a nuestro Dios se sentirá algún día miserables. Pero aun así en cualquier caso algunos están tan confiados en ellos que seguirán centrados en sí mismos. Por otra parte, si la gente que desea a Dios, el reino de Dios, sabiduría santa y resurrección de gloria, ellos estarán satisfechos, y gozosos, y serán obedientes y útiles siervos de Dios. Esto es lo que le he proyectado a mi equipo de trabajo.

Líder

¿Qué es el Liderazgo? A mi entender y lo que he leído, y lo proyectado en este programa, es que el liderazgo se basa en saber y entender los planes de Dios, y

encontrar la forma para que los demás sigan esos planes. La tarea del líder es mover a la gente del lugar donde están al lugar donde Dios quiere que ellos estén. El líder sabe y entiende la voluntad de Dios, y hace todo lo posible para que la gente deje sus propios planes y programas para seguir los planes de Dios. No se trata de forzarlos a que hagan algo, sino más bien de persuadirlos a través de la movilización y el ejemplo de Jesús, nuestro gran líder. El resultado final debería ser que la gente haya experimentado a Dios y sean obedientes a Su voluntad. Los líderes espirituales dependen del Espíritu Santo. Los líderes espirituales viven la paradoja de ser requeridos para hacer algo que solo Dios puede hacer.

En Éxodo 3:7-10 Dios le dijo a Moisés que Él había oído el clamor de su gente y que Él iba a liberarlos. Seguidamente Dios dijo a Moisés que él debía hacerlo. Moisés se vio frente a una tarea que realmente solo Dios podía hacer. Los líderes espirituales intentan mover a la gente a la agenda de Dios, sabiendo que al final solo el Espíritu puede hacerlo. Cuando Dios te pide que líderes de una manera en que sólo Él puede hacerlo, recuerda que Él no te dejará solo. Los verdaderos líderes espirituales asumen su responsabilidad y no culpan a sus seguidores, ni ponen excusas. Son responsables ante Dios de llevar a la gente del estado en que están al estado en que Dios quiere que estén. Los líderes espirituales pueden influenciar a todas las personas, no solo al pueblo de Dios. Los líderes pueden influenciar a los no creyentes. Ejemplo: Dios reveló su plan a José, quien fue y habló con el Faraón, y por lo que él dijo, el Faraón fue llevado a la agenda de Dios. Hay cristianos respetados en el liderazgo secular de empresas y organizaciones, quienes lideran espiritualmente e influencian a no creyentes – no sólo en la iglesia.

Un aspecto importante en el liderazgo es el testimonio es muy esencial en un líder y todo líder que tiene una relación con Dios y aunque no es perfecto, proyecta una elaboración de confianza, como alude John Maxwell, el líder es líder en todo momento. No tan solo en la Iglesia, sino en cualquier lugar, eso de forma inconsciente le brinda autoridad y puede con confianza proyectar lo que quiere implementar. Según mi trabajo elaborado en el proyecto, exprese la importancia del liderazgo, en que, si nos sujetamos a los planes y propósitos, y nos damos en esta parte, no tendremos conflictos en lo que queramos crear para un mejor progreso, aunque los obstáculos están a la orden del día, recordemos que estamos en la tierra y en ella es donde debemos de poner nuestros pies mucho más firmes. Todo es en favor de proyectar sanos principios, recordando que esto no se menciona aquí para ponerlo al tanto de alguna cosa, sino el consejo es mucho más espiritual que material y no se trata de practicar el ser líder porque líder puede ser cualquiera, es que somos líderes cristianos y Dios demanda más de nosotros, dando al césar lo que es del césar y a Dios lo que es de Dios. Ponga cuidado, ¡bien…! De eso depende el triunfo y éxito en lo que estamos proyectando.

Coordinador

Como coordinador al programa, le di a los participantes la libertad de expresarte religiosamente. La libertad religiosa se podría definir como la capacidad o facultad que corresponde al hombre, como sujeto de derecho, para vivir y practicar su religión.

En el aspecto individual, garantiza un ámbito de autodeterminación en relación con Dios, que el Estado garantiza. Este derecho de la persona se extiende a las entidades en las que se reúnen institucionalmente, quienes profesan determinada fe, porque el factor religioso tiene una dimensión corporativa. Las creencias se viven de forma individual, pero también de manera colectiva, integrando una comunidad de personas que viven una misma fe. La dinámica de ésta puede generar una institución, con una identidad y organización concretas, que incluye la creación de entes derivados de la entidad matriz. Este aspecto de la vida de las personas se proyecta en la esfera jurídica y política.

La religión "institucionalizada" entra en contacto con la organización política de un lugar concreto, ya que las personas que la conforman son también ciudadanos del Estado. Además, las entidades religiosas necesitan actuar en el tráfico jurídico para satisfacer ciertas necesidades, (por ejemplo, adquirir y mantener lugares de culto, representación judicial en caso de conflictos, etc.) y requieren un sustrato jurídico civil para hacerlo. Pero, al intervenir en el ámbito temporal, precisan hacerlo de acuerdo con su naturaleza y características propias. En este sentido, el derecho a la libertad religiosa, que el Estado asegura a sus ciudadanos, tiene una manifestación concreta en el reconocimiento estatal de las entidades religiosas y la personalidad jurídica civil de ellas. Dichas materias forman parte de la regulación estatal del hecho religioso. Esta definición practica es lo que esta implementado en este programa.

CAPÍTULO VI
IMPLEMENTACIÓN, EVALUACIÓN Y TRANSFORMACIÓN

Implementación

La consejería cristiana es un ministerio para librar a las personas de las ataduras emocionales que impiden la felicidad y una vida victoriosa en Cristo. En el momento de recibir la salvación, Jesucristo nos perdona nuestros pecados y los echa al fondo del mar. Sin embargo, en muchas personas, quedan lastimaduras emocionales que necesitan ser sanadas. Esto también es parte del proceso de crecimiento espiritual y un gran paso hacia la santidad. Dice la palabra "Renovaos en el espíritu de vuestra mente," Efesios 4:23, y con el entendimiento de esa palabra 'Renovaos' pues es allí en nuestra mente en donde nuestras emociones son atacadas, (Romanos 12:2, Efesios 1:18).

El consejero cristiano es el instrumento de Dios para la liberación emocional y para encaminar a la persona hacia una vida plena en donde puede ser de bendición para otros. En breve, se puede explicar la necesidad de la consejería de esta forma. El ser humano está constituido de una trinidad, espíritu, alma y cuerpo.

El espíritu es la parte que necesita a Jesucristo como salvador: "el cuerpo es la parte física que se puede enfermar, y el alma es la parte emocional. Con el

espíritu sentimos la culpa y buscamos el perdón de Dios."[44] Con el cuerpo sentimos el dolor físico y vamos con el médico a ser tratados. Pero, el alma también se lástima en lo emocional, pero no es siempre tan obvio, y pocas veces se busca solución, pero el daño existe. Cuando algo nos lastima emocionalmente decimos que nos duele hasta el alma. Más, sin embargo, es de suma importancia buscar ayuda para esta parte de nuestra vida que no solamente nos daña a nosotros, sino también a los que nos rodean.   Si el hombre tuviera conocimiento del orden en donde vive, reconociendo que este es el lugar designado por nuestro Dios para su beneficio, del cual él forma parte, también se conocería a sí mismo.

En la implementación de este programa, aprendimos a conocernos y a tener conciencia de los propios límites, de aquello que produce el mal. Hacer mal es lo mismo que equivocarse, lo mismo que hacer el bien, sin tener el propio conocimiento de la existencia de un solo Dios verdadero, como se nos alardeó desde que tuvimos conocimiento, ¡pero será suficiente eso que asimilamos desde que surgimos del vientre de nuestra madre.! Sólo la ignorancia es la responsable de la desdicha, y también sólo con el conocimiento se restablece el orden y la armonía.

Jesús no estaba ajeno al dolor humano, el conocía muy bien a que se atenía, con lo que le fue designado a hacer. La medicina es una manifestación más de esta cultura y es parte del arte de vivir y de una preceptiva que nos enseña el modo en que debemos relacionarnos, para que el equilibrio del todo se traslade a nuestro propio equilibrio. De ser así, nuestro cuerpo será un ser viviente, reflejo de la armonía universal. Para que esto sea posible la medicina suministra el

[44] Diego Fernando Cruz G: *El Fruto del Espíritu,* (*Kindle Edition, 2017*).

conocimiento y los ingredientes que permiten, conservan y restablecen el equilibrio del organismo. La medicina piensa en el cuerpo, así como la filosofía pensará en el alma. De modo análogo a la medicina, la filosofía tiene la misión de aportar el conocimiento necesario para que el hombre no se deje llevar meramente por la fibra de su corazón, el cual es el verdadero ser residiendo dentro de un cuerpo de carne, hueso y sangre, ni del desconocimiento, por la ignorancia que le hace confundirse y tomar lo aparente por lo real y ser esclavo de las pasiones: causantes de los dolores del alma. En termino general, lo que sucede con el hombre es que, aunque se desplace con toda clase de filosofías para salir del paso, no hay nada más cierto que lo que puedo expresar aquí, y es que el hombre. al tomar la naturaleza propia que recibió, al cometer pecado, el hombre pasó de vida a existencia solamente, con todos sus traumas causados por un cuerpo que no tiene vida, sino que tan solo existe. Al hombre no le resta ninguna otra opción, que es la única lo puede llevar a encontrar una vida como fue conocida desde el principio, alejándose de esa naturaleza que solamente lo ha llevado a ésta única existencia, sin poder recibir nada a cambio, resignándose a seguir creyendo en lo que se dignó a mantener como su verdadero legado, que tiene en su estado de conciencia, desde el momento que se dio cuenta que era parte de este mundo o este parte de nuestro universo.

Alguien con daños emocionales no puede ser efectivo en su vida cotidiana como padre o esposo, ni tampoco en el trabajo, y mucho menos en la obra de Dios porque no lleva una vida feliz. Uno puede haber recibido a Cristo y amar a Dios, pero si sus problemas emocionales no están resueltos, no puede dar un buen testimonio. No olvidemos el deseo real de Dios en nuestras vidas, de que seamos

plenamente felices. "El ladrón viene para hurtar y matar y destruir; yo, (Jesús) he venido para que tengan vida, y para que la tengan en abundancia." Juan 10:10. Utilice esta explicación con personas religiosas que dudan de la eficacia de la psicología y que todavía no aprecian el ministerio de la consejería cristiana. El consejero en este programa esta designado a ministrar a muchos tipos de personas con diferentes problemas. Muchos creyentes que nunca irían con un psicólogo piden ayuda del consejero cristiano. Muchos no conversos, que nunca se acercarían a un pastor evangélico, hablan de sus problemas con el consejero cristiano. De igual manera, muchos hermanos en Cristo comparten experiencias de sus vidas con el consejero cristiano, que les daría pena confesar a su ministro. No se limite de trabajar con personas de un solo sexo, ni de una sola religión. Como se ve, el consejero cristiano está en una posición muy especial para ayudar y ministrar. Las personas vienen con el consejero cristiano comúnmente con problemas matrimoniales, con problemas en la relación padres-hijos, porque están sufriendo ansiedades o la depresión, y más veces de lo que quisiéramos reconocer porque hayan sido víctimas del abuso sexual o incesto en la adolescencia y no pueden superar las consecuencias emocionales en la adultez. Algunos consejeros se especializan en ayudar a la gente recuperarse del alcoholismo y drogadicción.

Sinceramente, para ser un buen consejero se necesita "entender la vida" y "no sorprenderse de nada." Se necesita comprender la vida de los jóvenes, la vida conyugal y poder hablar libremente del sexo. No digo que uno tiene que haber vivido los problemas para conocer la solución, pero si es a su favor tener edad y haber vivido algunas experiencias en la vida. En este trabajo, la experiencia si vale

mucho. Después de todo, el trabajo del consejero cristiano es enseñarle a la gente como vivir, para que puedan tomar decisiones de acuerdo con la voluntad de Dios. La gente se educa y se madura con su consejero.

Ahora, la consejería cristiana no se debe confundir con el trabajo de discipulado o de dar estudios bíblicos. Eso sería ignorar el asesoramiento psicológico que se da. La consejería cristiana es terapia apoyada con la Palabra de Dios. Para ser un buen consejero cristiano hay que educarse en la psicología y en los problemas reales de la gente. Precisamente con este fin fueron hechas las materias de "Consejería Cristiana" y "Consejería Pastoral" que se pueden encontrar en este seminario. Lee los temas y cientos de artículos - y usted se educará en los aspectos prácticos de la psicología, útiles para la consejería.

Para empezar su ministerio de consejería, hay que conseguir personas que necesitan asesoramiento. Usted necesita promover su ministerio para conseguir pacientes.

1. Prepare tarjetas de presentación con su nombre, número de teléfono y el hecho de que eres miembro del, (una asociación ministerial o profesional).

2. Vaya con los pastores del pueblo y explíqueles su ministerio. Pídales la oportunidad de hablar ante la femenil, el varonil, los jóvenes, etc. Ofrezca hablar sobre temas candentes como: "Cómo vencer la depresión," "Cómo prevenir el abuso sexual en los niños" y "Cómo ser buenos padres." Use los temas y artículos de las materias de "Consejería Cristiana" y "Consejería Pastoral" para preparar las pláticas.

3. Busque a líderes de estudios bíblicos en hogares y de grupos sociales de mujeres, y ofrezca dar una plática. Siempre y en todas partes, reparta sus tarjetas de presentación a todos presentes.

4. Si en su localidad se presentan programas cristianos en la radio o la televisión solicite una entrevista. Hable sobre la necesidad de estar sanos emocionalmente para poder servir a Dios como buenos padres, esposos, etc. No pague por la entrevista - que le inviten.

5. Más adelante, si usted es bueno para escribir o dar pláticas, puede poner estos por escrito en un libro o grabarlos en casete y venderlos en sus presentaciones.

6. Usted puede poner una página internet con unos artículos publicados por usted mismo. El fin no es para conseguir pacientes, sino para establecerse ante otros como un experto en consejería, y tener otra cosa de que hablar cuando usted promueve su ministerio.

Evaluación

La evaluación en la consejería cristiana, Centro de Adiestramiento enseñamos a los participantes a organizar y dirigir la consejería en la iglesia local; cómo identificar las características, necesidades y estilos de aprendizaje de diversos grupos de edades; el arte de instruir usando diferentes métodos y técnicas; y cómo entrenar a otros para ser maestros e instruir a otros.

Se enseñó que el panorama siempre debe de ser, designar trabajo y responsabilidad para poder ejercer un trabajo de excelencia en lo que a la

consejería se refiere y nunca debería de existir un concepto negativo para que se pueda integrar todo lo contrario. Al hablar de evaluar cierto trabajo realizado no es crítica ni mucho menos llevar a alguno a baja estima ni mucho menos para llamar la atención porque dicho trabajo no se haya formulado de la manera correcta, de eso no se trata especialmente cuando el trabajo ejercido de una manera voluntaria, se emplea la evaluación para tener un control de que todo lo que se está ejerciendo lleve el propósito correcto de que todo pueda ser cotizado correctamente, los formularios designados llenos correctamente y archivados por el orden alfabético en que son designados, empleando de que todo esté bien con los nombres, dirección y todo lo concerniente a datos personales de cada quien, datos que no se deben ni se pueden compartir con nadie y que esos documentos sean de archivo de privacidad conjunta y archivados de manera segura con todo bajo la seguridad de un archivo con llave. Evaluar que solamente esos archivos pueden ser vistos por un personal autorizado, esa es la parte o el convenio positivo de esta situación. La parte negativa fue la siguiente.

Una de las tareas más difíciles de un director de consejería cristiana consiste en despedir a una persona de su responsabilidad. Es difícil, pero es necesario. Presentamos algunas de las pautas, y aquí se presentan las razones se escogieron más prevalecientes, estas son: Quizá no tengan la habilidad de hacer lo que les pedimos que hicieran; o quizás no están dispuestos a hacer lo que les pedimos que hicieran. Aceptaron, pero no pudieron. En ocasiones las personas no son confiables y carecen de disciplina para hacerlo. Ha ocasiones que una persona tiene una actitud negativa, y a pesar de que hacen su labor, casi siempre parecen

enojados, o no les gusta el pastor y siempre están menospreciando y minando su labor.

En ocasiones la gente abriga desacuerdos sobre la doctrina de la iglesia. Quizá se trate de alguna inmoralidad que tienen bien en lo secreto. Probablemente han caído en pecado y no se han arrepentido. En ocasiones creemos que lo más fácil es simplemente esperar a que desaparezca el problema por sí solo. Pero no es así. El líder tiene que asumir su responsabilidad y hacer algo para remediar la situación. ¿Cuáles son nuestras opciones cuando ocurre esto?

1. ***Aclare las responsabilidades***. De esta manera quizá podamos corregir el problema de modo que la persona pueda continuar con su responsabilidad. Si no está haciendo su labor, podemos preguntar si no entiende lo que dice su descripción de trabajo. Comuníquese bien con el uso de la descripción escrita. Quizá ha olvidado o mal entendido lo escrito. Tendrá así la oportunidad de corregir la situación. Quizá reconozca que no comprendió la situación y que no puede hacer su labor como usted desea.

2. **Asígneles algo más o ajuste la asignación para encuadrar en sus habilidades**. Quizá necesita ayudarle a encontrar algo más adecuado a sus habilidades. Quizá no tenga tiempo suficiente como para ser el maestro principal, pero sí para ser maestro ayudante. Quizá pueda trabajar entre los niños, pero no le fue muy bien. • La tercera opción es la más difícil. En ocasiones tenemos que pedirle que deje la asignación debido a una actitud negativa, diferencia doctrinal o inmoralidad. En este caso, el problema se llevará simplemente a otro nivel o nueva asignación.

Ore siempre antes de escoger esta opción o busque el consejo de algún otro líder de la iglesia. Puede ser el consejo de otro cristiano maduro de la iglesia. O bien el consejo de otra persona a quien no le gusta hablar mucho. También debe ser muy específico cuando le pida a una persona que deje una posición. Tiene que palpar bien sus sentimientos. Pero debe ser muy específico. En ocasiones las personas no aceptan el despido y se llenan de enojo e ira, pero ser líder nunca ha sido fácil. Por ello debe estar seguro de que está haciendo lo correcto. Nuestra meta máxima al pedirles que dejen el puesto es su redención. No nos estamos olvidando de la persona cuando le pedimos que deje el puesto. No queremos que se vaya de la iglesia tampoco. Tenemos la responsabilidad aumentada de ministrarles en estos momentos. Esto es muy difícil porque quizá no deseen su ministerio, pero esa es decisión de ellos, no suya. Debe seguir orando por esa persona, llamarle, hacerle saber que siempre es bienvenido a la iglesia. En ocasiones, algunas personas se marcharán a otra iglesia. Pero si lo hacemos en oración y con el espíritu correcto, quizá el Espíritu Santo nos ayude a convencerla de que es lo mejor para ella o él en esos momentos.

En el Nuevo Testamento, cuando se discute la disciplina en la iglesia, siempre tenía que ver con la redención de la persona, que volviera a la fe. Siempre debemos mostrar la gracia de Dios. No podemos cerrar nuestros ojos al pecado y pretender que todo está bien cuando en realidad está mal, pero sí podemos decirle que la gracia de Dios está disponible en su caso. Dios siempre se alegra cuando un pecador se arrepiente y se vuelve a Él.

Transformación

Quisiera que comencemos hoy pensando en algunos de los conceptos básicos en lo que respecta a la consejería, el cristiano y la iglesia local. Muchos de nosotros, y probablemente la mayoría de los cristianos que conocemos, vivimos en lo que él describe como "la brecha del evangelio del aquí y ahora." Por esta razón, las personas tienen un fuerte sentido de cómo el evangelio los salvó y quizá una vaga esperanza del cielo que vendrá, pero muy poca idea de cómo el evangelio funciona y se aplica a sus vidas en las pruebas y los problemas del aquí y ahora. Seis hechos inevitables que han ocurrido en la Iglesia o ministerio:

1. Alguien ha tenido un problema en la iglesia esta semana pasada.
2. La Biblia afirma que tenemos todo lo que necesitamos en el Evangelio para ayudar a esa persona.
3. La gente busca ayuda primero de amigos, familiares o pastores antes que de los profesionales.
4. Esa persona no recibió ayuda, recibió mala ayuda o recibió ayuda bíblica centrada en el evangelio.
5. Si no consiguen ayuda útil, irán a buscarla a alguna otra parte.
6. Cualquier ayuda que reciban, ¡la utilizarán para ayudar a otros!

El problema es que, si la ayuda que recibieron no es una ayuda clara desde el evangelio, entonces será otra cosa más lo que normalmente termina dañándolos y también a todos los que entran en contacto con ellos. El problema en las iglesias

es que cuando la gente trata de obtener ayuda, lo que recibe cae en 7 categorías particulares.

Formalismo – Esto sucede cuando el evangelio se reduce a la participación en reuniones programadas y ministerios en la iglesia. La gente es llevada a creer que su fe se define por una serie de reuniones y eventos. La poca asistencia significa falta de fe y la buena asistencia significa una fe fuerte. Por lo tanto, cuando las luchas llegan, la respuesta formalista es ir a más reuniones y esforzarse más.

Legalismo – Esto es cuando el evangelio se reduce a cumplir cuidadosamente ciertas reglas. Si ocurre un problema, el consejo dado es seguir un conjunto de reglas y mientras la gente las esté realizando, sienten como si estuvieran logrando un progreso.

Misticismo – Es cuando el Evangelio se reduce a experiencias emocionales/espirituales. La gente basa su fe en cómo se siente. Así que, si se siente mal, entonces la clave es que ellos sientan el poder del Espíritu Santo con el fin de sentirse mejor otra vez. Empiezan a perseguir experiencias y su relación con Dios se mide únicamente por cómo se sienten.

Activismo – Esto sucede cuando el evangelio se reduce a la participación en causas cristianas. La gente se siente bien acerca de sus vidas mediante la participación en buenas obras, pero esto no es suficiente para mantener una vida equilibrada.

Belicismo – Es cuando el evangelio se reduce al manejo de la teología cristiana y bíblica; todo es conocimiento sin ninguna aplicación. "¡Sólo lee más versículos y todo funcionará!"

Psicologismo – Esto es cuando el evangelio se reduce a la sanidad de las necesidades emocionales. Cristo no es mi Salvador; Él es mi terapeuta. Él existe para hacernos sentir mejor sobre nosotros mismos.

Socialización – Esto sucede cuando el evangelio se reduce a la comunión del cuerpo de Cristo. Estar en comunidad es lo que ayudará a aliviar sus problemas.

¿Cuál es el problema con todos estos enfoques? Todos están arraigados en elementos que contienen alguna verdad, elementos a los que Dios nos ha llamado, pero permiten que el YO esté en el centro de nuestro universo. Parte de la transformación del corazón es destronar el yo y darle a Cristo el trono en nuestros corazones.

CAPÍTULO VII
TEOLOGÍA DE IMPACTO, EXPERIENCIA DE INTERÉS PROFESIONAL

Halla pues en vosotros este sentir

"Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús." Una verdadera connotación que está haciendo el autor, para llamar la atención de un pronto entendimiento, que en su momento habría de tener todo el que conocía a Jesús como salvador de su alma, atención que le apelaba a un sentimiento: "haya, Pues, en vosotros," el texto nos demanda que seamos como Jesús, que dejemos de ser seres finitos y entremos en la infinidad de Jesús, los sentidos siempre han gobernado al hombre, desde que este cayó en pecado, uno que conforme a las escrituras apelaba a sus sentimientos, que según Gen. Cap. 3 versículo 6: "Y vio la mujer que el árbol era bueno para comer, y que era agradable a los ojos, y árbol codiciable para alcanzar la sabiduría., y tomo de su fruto y comió., y dio también a su marido, el cual comió así como ella." Ese verso 5 del capítulo 2 de Filipenses, nos lleva a reflexionar en lo que concierne a la vida de Jesús: "haya pues este sentir en vosotros," así como lo era en Cristo Jesús, debe de ser el mismo sentir en nosotros, ya que el verso 6 nos dice: "El cual siendo en forma de Dios no estimo en ser igual a Dios como cosa a que aferrarse," el autor nuevamente nos lleva al principio: "o no sabéis que, si comiereis del

árbol, seréis como Dios sabiendo el bien y el mal," (véase Génesis 3: 5). Jesús vivió todo ese proceso en el sentimiento alterador del hombre."[45]

En la continuidad del texto, en definitiva, el verso 6 nos desconecta de todo vínculo de estar engrandecidos, aunque tengamos en cuenta que estamos demasiado de elevados, cuando poseemos una casi y perfecta espiritualidad ante el Todo Poderoso, nuestro Dios., mientras más elevados, más humillados y humildes deberíamos estar ante la presencia de nuestro Dios."

Jesús, siendo igual a Dios, no lo tenía como algo a que aferrarse como para demostrar su autoridad, y al mismo tiempo vivir bajo la humildad como la que estaba pasando en su proceso en una vida de pecado. En la forma de Dios puede también aplicarse a la preexistencia de Cristo, que ni aun, así como Salvador no tuvo, si por así decirlo, ninguna noción, de tomarlo como estar orgulloso de estar presente para otorgar Salvación, Liberación y Sanidad. En esos dos primeros versos, 5 y 6, tenemos como una especie de motivación de parte del autor, en hacerle saber a lo Filipenses: "haya pues en vosotros este sentir.," aférrense a esto y aprendan de Jesús. Por otra parte y en nuestro tiempo, estos dos versículos o refecciones nos llevan a reconsiderar una vida agradable ante la presencia del Altísimo, ó sea que tal escrito, aunque fue entregado para ese tiempo en común, nos está adjudicando en este tiempo, debemos de seguir las mismas pautas que el autor nos ha estado llevando a consideración., no podemos entrar en el siguiente versículo hasta que no entendamos y comprendamos este

---

[45] Murray Andrew, y Beatriz Schiava, *Humildad: La Belleza de la Santidad*, (Edición Kindle 2015).

asunto como un hecho real en cada una de nuestras vidas, ya que estos versículos 5 y 6 de Filipenses 2 nos envían a tener y buscar una relación íntima con nuestro Dios soberano, aprendiendo a vivir una vida apartado y total ante la presencia de nuestro Dios. Esta fue una labor extensa con el equipo de apoyo y tema de discusión minuciosa.

De una tremenda realidad es la que le habla el autor en esta carta a los Filipenses: "sino que se despojó a sí mismo" se abandonó, como en una especie de separación, en busca de que se le había perdido algo, sin mirar consecuencias, enfrentado una realidad que lo obligó a despojarse de todo lo que tenía, salir de la presencia de su Padre, a divagar, a arriesgar todo a cambio de que su Padre tuviera misericordia, a venir a representar al cielo como un embajador enviado de algún sitio muy lejano apartado del calor de su hogar. Jesús se anonadó, dio todo por nosotros para tener y afrontar una horrible batalla en contra del pecado, ya no de satanás, sino del pecado que de una forma extraña envolvió a satanás, lo que se le llama en la palabra. El misterio de iniquidad, el cielo un lugar de paz y de harmonía el hogar de Ha-Shem seguiría siendo eso, no habría de tener ninguna especie de suciedad que lo envolviera, porque Dios es un Dios santo y eterno, que habita por la eternidad, pero el pecado seguía su curso y alguien tenía que intervenir.

Jesús se despojó de todas sus comodidades, su opulencia, todas sus riquezas quedaron atrás, en Filipenses el autor les deja saber que Jesús llego a depender de Dios y la palabra para su existencia. Nosotros podemos ver ese panorama aun desde antes de llegar a tomar forma de hombre y habitar entre

nosotros. La historia de su nacimiento en circunstancias extrañas cuando se constituyó hijo de una doncella que estaba desposada con José según las escrituras nos da el ejemplo de que el siendo Jesús traía un problema ya que iba a ser despreciado por muchos. Desde ese momento comenzó la dificultad para el libertador, para el que nos venía a rescatar, se hizo presente, se personifico en un pueblo en donde Dios siempre venia tratando con ese pueblo, un pueblo duro de servir a Dios, pero las condiciones de su despojo, no fueron las apropiadas para poseer una vida placentera y cómoda sobre la tierra que el mismo había creado con su propia mano, algo que le pertenecía y que ahora vendría a rescatar despojándose de todo, vengan a consideración, era el clamor de ese autor escribiendo a los Filipenses y vean la humildad del hijo del hombre llamado el Cristo.

"Siendo obediente hasta la muerte, el hijo de Dios, siendo Dios, tener que pasar por el trago amargo de la muerte, como habría de suceder eso, Dios nunca muere, Jesús entendía y comprendía que, su muerte habría de ser una muy significativa, por eso su obediencia fue hasta la muerte" [46] ó sea, estaba más bien enfocado en el trabajo o rescate que se había propuesto a realizar en la humanidad, todos los ojos estaban puestos en el autor y consumador de nuestra fe, tres clases diferentes de grupos mirando sus acciones, y un enemigo fundador y creador del pecado: "! y, no tengo contradicción en ello….! Por lo que ya antes había expuesto" aguijoneándole en diferentes clases de tentaciones, el satanás,

[46] Resumen De Fau Mauricio *"Obediencia A La Autoridad"* De Milgram Stanley: Colección Resúmenes Universitarios Nº 187, (Edición Kindle, 2014).

cómo haciéndose presente en el lugar en donde se encontraba Jesús, en otras formas utilizando a alguien más, sin perder el tiempo en la vida de Jesús, buscando todos los medios posibles por destruir al autor de la vida, creyendo que vencería al Rey de todo, lo visible e invisible, existente en toda su creación, el mismo satanás era una hermosa maravilla de lo que él se había deleitado al crearlo, y en medio de todo ese despojo, lo miraba en un tono de ternura y compasión, pero al mismo tiempo, con mucha tristeza dentro de su ser, porque por causa del pecado había perdido, algo maravilloso de su creación, con que "se despojó de todo" el autor le estaba trasmitiendo a los Filipenses que todo hagan lo que desean hacer para su conveniencia, porque el mismo Jesús a pesar que se despojaba de todo por nosotros, nunca habría de intervenir en sus malas acciones, siendo que él no viola la voluntad de ninguno de sus seres creados, tal era la condición de satanás, y así mismo, era la condición de Judas quien le entregó para la muerte.

Vuelve en definitiva el autor a hacerle hincapié, en que deben de tomar sus consideraciones para con Jesús, el que nos dio vida y nos libró de la ley del pecado y de la muerte. Si nos adjudicamos a mal interpretar este concepto, vamos a establecer una enseñanza que sería completamente antibíblica, Jesús es cien por ciento y su humanidad nunca se separa ni será separada de Dios. Para que por esta condición podamos llegar a la conclusión de que, a través de haber vivido en condición de hombre, Jesús nunca será separado de la relación existencial que como hijo tiene en la relación íntima con su Padre, no podemos separar al Dios hombre del Dios divino.

El verso 7 de Filipenses 2, nos deja saber en esta trayectoria de su exposición traída en esta región diciendo: “sino que se despojó a si mismo tomando forma de siervo,” porque Jesús vino para servir y no para ser servido como lo expresa de forma literal: “hecho semejante a los hombres,”[47] cuando menciona este hecho, es aquí en donde podemos percibir la vida que a semejanza de hombre llevaba en la trayectoria de su vida.

Cuando Jesús de Nazaret dice: “yo como, yo ando, yo vivo, yo me muevo,” es Dios quien está diciendo: “yo como, yo ando, yo vivo, yo me muevo. Acabo de expresar algo de lo que significa la unión hipotética, por mencionar la palabra clásica. Por tanto, al ver a Jesús vemos la verdadera imagen de Dios, la imagen de Dios mejor realizada. En consecuencia, vemos al hombre más perfecto. Al verdadero hombre. Y todo todos los demás seremos hombres en la medida que realicemos en nosotros la misma imagen de Jesús. Como dice el Apóstol Pablo en la carta a los Filipenses estamos llamados a vivir conforme a Jesús. Así pues, aunque todos estemos creados a imagen de Dios, reproducimos su imagen, la imagen de Dios que nos da Jesús, con mayor o menor semejanza., es decir, que los hombres somos imágenes de Dios mejores, regulares o peores. Ahora bien, ¿cuál es, en concreto, la imagen de Dios que reproduce Jesús? Tenemos que pasar lo que pasó Jesús, ¿ser tan alto como él?, ¿o tan morenos?, ¿o tan rubios? Quizás aquí tenemos la razón teológica de la falta de detalles concretos y curiosos sobre la persona de Jesús en el Nuevo Testamento. Lo que se nos ha transmitidos de Jesús es precisamente aquello por lo que Jesús

---

[47] Elena G de White. Servicios Cristianos, (Kindle Edition,2014).

reproduce la imagen del Padre. Aquello con cuya reproducción, nosotros nos hacemos hijos en el Hijo y, por tanto, verdaderos hombres. Y no se nos han transmitidos otros detalles innecesarios a este propósito.

En forma de Dios, "en el lenguaje antiguo" el término empleado significa los atributos esenciales tal como aparecen en la forma o modalidad de algo o alguien, no su simple apariencia exterior. Indicando que antes de su encarnación, Cristo poseía los atributos de Dios, el texto afirma la plena divinidad de Cristo." [48] En la siguiente línea, el texto habla de la encarnación estableciendo la plena humanidad de Cristo.

Hay una gran controversia sobre la formula "se despojó así mismo." No puede referirse a su naturaleza divina en sí. El testimonio del Nuevo Testamento es unánime en este punto en todo momento Jesucristo es y será el Hijo de Dios. No hubo "vacíos" o "lagunas" en su camino. Cualquier idea de una "limitación humana" de Jesús puede ser peligrosa. Resulta complicado referir la fórmula de Filipenses al conocimiento de Jesús o su conducta.

Estaríamos en mejor camino si pensamos en la mejor si pensamos en la limitación natural de toda existencia humana en cuanto al espacio y al poder. Quizás la historia de la tentación de Jesús nos ayuda a comprender la diferencia entre su "vaciamiento" y nuestras limitaciones: Jesús fue como nosotros tentado,

---

[48] Alfred Edersheim, *El Templo: Su ministerio y servicios en tiempos de Cristo*, (Colección Historia, Spanish Edition, 2014), 91.

pero no pecó. [49] "La expresión forma de siervo remite a la obediencia total de Jesús. Su humanidad fue tan real como su divinidad."

Muerte de cruz es una explicación paulina, que marca el momento más bajo y a la vez el punto de inflexión del descanso de Cristo se trata de la muerte más despreciada y despiadada que se podía aplicar a un condenado. El siguiente versículo cambia drásticamente el cuadro, pues Dios rescata precisamente a ese caído.

El acto de humildad voluntaria y suprema es la causa para la exaltación suprema. Esta respuesta de Dios es tan excelsa que el texto recurre a una exaltación para hablar de ella. Aquí no se cierra simplemente un "circulo" de descanso y acenso, sino que llega a su meta la primera parte del proceso histórico salvífico, precisamente la que se refiere a Jesucristo. La segunda parte nos corresponde a nosotros, confesarlo como Señor.

Hay más, el estado final del Cristo tiene un "plus, una suma para entenderlo," (si se permite esta expresión) por sobre la preexistencia, precisamente, la humanidad de Cristo. El Hijo de Dios es a la vez el Hijo del hombre.

Un nombre sobre todo nombre: ¿de qué nombre se trata? Las especulaciones no aportan mucho. ¿Jesús el Cristo? ¿Salvador? ¿Señor? Los nombres todos son válidos, pero quizás alcance con remitir al significado del nombre por la religiosidad judía, equivale directamente a Dios y con ello a la dignidad y el honor divino.

---

[49] Grigg, Viv. *Siervos Entre Los Pobres/Companion to the Poor*, (Nueva Creación Series, Spanish Edition 1994), 105.

Finalmente, el texto pinta un cuadro de adoración universal, que es una puesta en escena final de la afirmación de Mt 28:18: "Toda potestad me es dada en el cielo y en la tierra." No se trata de una mera caída al suelo cada vez que se mencione el nombre de Jesús, sino del reconocimiento universal de su poder y del sostenimiento a su voluntad. Hay varios textos más en el Nuevo Testamento que hablan de este reconocimiento. Ro 8: 19,21; Ef. 1:20-22; Ap. 5:13. Es una pena que el concepto del Señor se haya convertido en unas palabras más baratas de todo el vocabulario cristiano, a pesar de expresar el verdadero carácter y la dignidad de Jesucristo. De ser la base y el objeto del culto, y de poseer un contenido altamente contra hegemónico.

En una breve reflexión teológica, el domingo de ramos marca el comienzo de la semana santa. Desde hace muchos siglos, los cristianos meditan en esta semana sobre la pasión y resurrección de Jesús. La semana comienza con una estructura mesiánica, pasa por momentos de despedida y por la traición, llega a su punto más bajo al morir Jesús en la cruz, y concluye con la victoria sobre la muerte y el pecado y la constitución de Jesucristo como Señor del mundo." [50]

Este Rey y Señor invita a mujeres y hombres a formar parte de su reino. ¿Qué caracteriza la vida en este reino? Una de sus marcas es la humanidad que desprende del vivir en Cristo, pero no es una humildad forzada y que por consiguiente pueda ser falsa. Como en todo el Nuevo Testamento, el imperativo de la vida nueva tiene su fundamentación en el indicativo de la obra salvífica.

---

[50] Nicolò Michiavelli *El Arte de La Estrategia*, 2014 https://www.scribd.com/doc/223250484/El-Arte-de-La-Estrategia-PDF

Teniendo en claro esto, se evita la tentación moralizante de la mera imitación de un buen ejemplo. Jesús no es un molde o prototipo de buena conducta, sino el fundamento de la nueva vida. La diferencia puede ser sutil, pero es fundamental. Lo que está en juego es estar en Cristo. Por ello, convine traducir: "haya, pues, en vosotros este sentir." Como corresponde a la vida de Cristo Jesús, (o también como corresponde a la comunión en Cristo Jesús).

Este patrón de vida es radicalmente opuesto a las formas de trato y convivencias que caracterizan la vida "común y corriente" en este mundo. Jesús se identificó con los que no tenían poder, tomó forma de siervo, (en realidad, esclavo), se solidarizó con los "de abajo," y practicó una nueva forma de convivencia entre las personas como también entre las personas y Dios.

Al contrario de lo que afirman algunos, la humildad no es una actitud dañina para la personalidad. Es en sí una renuncia voluntaria al poder que desprecia destruye y anula al prójimo. Vivir en Cristo implica esta práctica de la humildad, no por falta de autoestima, sino por amor a los hermanos más pequeños de Jesús.

Esta actitud engendra un poder especial que subvierte los valores y las estructuras de este mundo, y anuncia el reino de Dios. El poder y la gloria son tentaciones sumamente fuertes para toda persona. ¿Delante de qué "señores" se doblan nuestras rodillas? ¿Qué poderes nos quieren dominar? ¿Qué fuerzas determinan nuestra vida? Jesucristo está por encima de todo señor, autoridad, y poder de este mundo. Su autoridad se deriva de su poder de humildad, servicio, entrega, pasión. Esto lo recordamos especialmente en cada semana santa. La fe

de Jesucristo es una fe anti hegemónica. Se opone a toda prepotencia humana, a toda autoridad que destruye, a todo poder que avasalla. Vivir en Cristo implica humildad, obediencia a Dios y servicio al prójimo.

En muchos grupos evangélicos se observa un énfasis no en la persona y las demandas de Jesús, sino en el "nombre." Parece que el "nombre" te va a curar, hacerte prosperar, darte la vitoria, etc. El texto bíblico es mucho más rico. Debemos enamorar a nuestra comunidad no del nombre, sino de la persona de Jesús.

La persona de Jesús se implanta en la vida de una persona cuando hay una relación personal. A partir de allí, el nombre tiene sentido y una cara. No se trata de "hablar por teléfono" o "de chatear" con Jesús, sino de vivir una relación personal y comunitaria con él. No hablamos con un hombre sino con una persona. La ética tiene su base en la relación de fe con Jesús. Pero la ética tampoco es algo automático, como que la fe produjera de por sí todos los cambios necesarios. Por otra parte, bajo ética no deben entenderse solo ciertos valores aprendidos. Si fuera así, ya no necesitaríamos a Jesucristo para una vida ética. Un ejemplo: trabajando en una escuela, donde la mayoría no cree ni le interesa la fe cristiana, los valores nos permiten hacer un puente desde el cual podemos decir por qué yo hago esto o aquello. Pero si nos quedamos solos con los valores y luego fallamos, solo queda el castigo. Si en cambio relacionamos la ética con Jesucristo, entonces es posible hablar del perdón y de nuevas posibilidades.

Tenemos que buscar actualizaciones adecuadas para lo que significaba Señor en el contexto bíblico. Hay una tensión decisiva entre la hegemonía

universal de Jesucristo, y la afirmación de que la fe en Jesucristo es una fe anti hegemónica. ¿A qué hegemonía se opone la de Jesucristo? A todo poder y autoridad que excluye, destruye y aniquila.

Es importante hacer notar que la totalidad de la creación está bajo el señorío de Jesucristo. "Ello implica también que la Iglesia está llamada a servir a la totalidad de la creación." [51]

Ya llegando a una culminación de lo que pudiera decir, al dar un toque de una piedra de gran precio, el autor nos muestra en esta, que en cumplimiento de toda demanda, le asevera a los Filipense, y no únicamente le asevera, sino que le da, un toque certero de como desearía él se tomara esta actitud en serio, o somos o no somos, o estamos o no estamos, y dice la palabra: "para que en el nombre de Jesús se doble todos rodilla de los que están arriba en el cielo, en la tierra y debajo de la tierra," conociendo ellos el propósito de Jesús que rompía todos los parámetros y exigencias de una Roma imperialista que esta región ya conocía, era muy difícil para el Apóstol demandarle toda clase de exigencia a esta región de Filipo, porque ellos venia de ese tipo de cultura, y conocían toda la historia, de lo que Jesús tuvo que vencer para poder desconectar al mundo de sus macabros propósitos. El Apóstol Pablo les hace ver en esta completa atención, demostrándoles cual precisamente es la autoridad, que con el tiempo, él mismo había aprendido, a través de su amado salvador Cristo Jesús, al mismo tiempo, el Apóstol le mostraba cierta clase de ternura y compasión, no callando

---

[51] Jacques Gaillot, *Una Iglesia que no sirve, no sirve para nada*, (Spanish, 3ª edición 1995), 123.

absolutamente nada de lo que verdaderamente él había recibido de parte de su Dios, y allí mismo pone la firma en representación de Jesús: "y que toda lengua confiese que Jesucristo es el Señor" como quien dice, ahora vayan y riéguenlo a toda lengua tribu y nación: "para Gloria de Dios Padre, para que glorifiquen a Dios quien es el único que merece todo honor toda Gloria"[52] y toda Alabanza por el amor de su nombre.

---

[52] Claudio De Castro, *La Ternura de Jesús* - Edición de Oro: El Hijo de Dios, (Libros de Crecimiento Espiritual, Spanish Edition 2017). 60

CAPITULO VIII
DEMOSTRACIÓN E INVESTIGACIÓN TEOLÓGICA DEL PROYECTO

DEMONSTRACIÓN E INVESTIGACIÓN

Después de la experiencia vivida en relación con las necesidades en la comunidad y la Iglesia y habiendo sido testigo de haber compartido no con solamente personas deambulantes sino también con algunos líderes y laicos de la Iglesia y habiendo sido yo utilizado como herramienta de bendición y apoyo en sus vidas entendí atraves de este pasaje bíblico del libro de los hechos la importancia de que la Iglesia debe de volver a este punto de origen que se expresa en este pasaje bíblico.

Hechos 4:32

"La congregación de los que creyeron era de un corazón y un alma; y ninguno decía ser suyo lo que poseía, sino que todas las cosas eran de propiedad común[53]. 33 "Con gran poder los apóstoles daban testimonio de la resurrección del Señor Jeshua" (Jesús), y abundante gracia había sobre todos ellos". 34 "No había, pues, ningún necesitado entre ellos, porque todos los que poseían tierras o casas

[53] Santa Biblia, Versión Reina Valera, revisión 1960. Broadman & Holman Publisher, Nashville Tennessee 1960. 803.

las vendían, traían el precio de lo vendido", 35 y lo depositaban a los pies de los apóstoles, y se distribuía a cada uno según su necesidad".

La Iglesia fue dirigida en primer lugar a fomentar el principio sagrado, diría yo de compartir, lo que nosotros como Iglesia llevamos a la practica el término utilizado como Koinonía. y entonces de esa manera no se le hacía difícil ejercer lo que a continuación sugiero conforme al texto: "…y ninguno decía ser suyo lo que poseía. Ósea estaban completamente despojados de sus bienes y entendían que compartir era de gran bendición. El contexto de este texto me dirige a Genesis 12:3 donde dice: [54]"Bendeciré a quienes te bendigan y maldeciré a quien te trate con desprecio. Todas las familias de la tierra serán bendecidas por medio de ti" NTV y subrayo la parte que deseo dar énfasis.

Las condiciones expresadas de la Iglesia primitiva de que los creyente tenian un mismo corazón y una misma alma eso creo en mí una gran inquietud para establecer este proyecto y estableció en mi corazón y en mi alma una responsabilidad, motivar al grupo de apoyo y a los líderes de la congregación de la cual participo a crear en ellos y en mi persona un concepto similar a este sentir, ya que pude observar que el desarrollo de esta actitud creó en la iglesia primitiva un sentir muy especial ya que ninguno de ellos después de tener un mismo corazón y una misma alma eso lo a posicionaba a no sentir interés por las cosas materiales, ya que ninguno decia ser suyo lo que tenía o que poseia sino que todas

[54] En esta ocasión los textos que aparecen para el apoyo de esta disertación están siendo de utilidad desde la Santa Biblia Nueva Traducción Viviente Tyndale House Publisher Inc. 2010. 8.

las cosas eran propiedad de todos, aunque este proyecto está establecido para ayudar a aquellos que no tienen que comer ni donde vivir. el plan nuestro junto a los líderes y grupo de apoyo fue formar a todo el que entrara a caminar en estos principios, y una base muy importante para nosotros se estableció en esta palabra, ninguno decia ser suyo lo que poseia, ya que nuestro trabajo no era simplemente dar sino compartir, "Koinonía" dentro de la interpretación de filantropía quizás es muy importante, dar y estoy de acuerdo con lo que dice la biblia más bienaventurado es dar que recibir, y creo ser un buen filántropo porque me gusta dar, me gusta ayudar sin esperar nada a cambio. pero es lo más importante para mí después de haberme encontrado con este pasaje. entiendo que es muy importante compartir, estar en comunión, "Koinonía" esta palabra proviene del griego *(kolvwvia),* y tener las cosas en comun. Alago que me inquieto fue que esta interpretación trajo alago muy importante como consecuencia y es el aspecto teológico y bíblico, los milagros seguían a los apóstoles, los enfermos eran sanado, los que estaban en cautividad eran libres esto tiene mucha relevancia e importancia porque no es solo filantropía no es solamente dar sino enseñar a la gente o a la humanidad a compartir, al tener una "Koinonía" que nos lleve a compenetrarnos en un ambiente más sano y mejor.

Frecuencia de las palabras en el texto hechos 4:32

Unidad, desprendimiento, compartimiento de sus cosas y Koinonía

Observando estas expresiones hicimos énfasis en ellas y nunca perdimos el enfoque, creamos una motivación constante de no solo recibir sino de dar y

compartir y tener las cosas en comun y esto nos dio un gran resultado, ya que pudimos observa que muchas personas que le dimos la oportunidad de restaurase cada día más que transcurría dentro del programa su interés crecía en el compartir y estar en Koinonía y vimos sus motivaciones optando por tener todas las cosas en comun.4:32 "Todos los creyentes eran de un solo sentir y pensar…" El espíritu de unidad entre los creyentes (viendo hechos 1:14 "Todos éstos perseveraban unánimes en oración y ruego con Mirian (María) la madre de Jeshua (Jesús), con sus hermanos" con ese espíritu de congregarse refleja la unidad Dios uno y trino (viendo también expongo a **Juan 17:11: "**Ya no estoy en el mundo, pero ellos sí están en el mundo, y yo voy a ti. Padre santo, guárdalos en tu nombre, el nombre que me has dado, para que sean uno, así como nosotros. Efesio 4:4-6 **"un cuerpo y un Espíritu, como fuisteis también en una misma esperanza de vuestra vocación. 5 una fe un Señor y un bautismo, 6 un D—S (Dios) y Padre de todos, el cual es sobre todos y por todos y en todos"**). Estas mismas palabras se utilizan en Marcos 12:30 son un seguimiento de lo que Jeshua (Jesus) estaba dejando en su precedente las cuales fueron dichas por el mismo Jeshua (Jesus): "Y amaras al Señor tu D—s (Dios) con todo tu corazón y con toda tu alma, y con toda tu mente y con todas tus fuerzas. Este es el principal mandamiento" para reflejar el primer mandamiento en Deuteronomio 6:4-5. "oye Israel: Heloin (Jehová) nuestro D—s (Dios) Heloin (Jehová) uno es. Y amaras al Señor tu D—s (Dios) con todo tu corazón y con toda tu alma, y con toda tu mente y con todas tus fuerzas.

"…Nadie consideraba suya ninguna de sus posesiones, sino que las compartían" Se sentían y actuaban como una familia. Este fue el primer intento de la Iglesia para financiar un ministerio; fue voluntario y mutuo, no obligatorio. ¡El amor y la preocupación, la nivelación no gubernamental o social, fue el motivo! No definitivamente a pesar de que para cada pareja debía de ser depositado un dote para una sobrevivencia futura, pero eso no significaba que un compromiso como ese tendría que ser liberado por la dote recibida., era algo que no tenía nada que ver en su tiempo con dicha dote suplida para el beneficio futuro de una familia, la iglesia era un cuerpo bien integrado con este asunto de suplir la necesidad porque el instructor de los apóstoles se llama Joshua (Jesús) Emmanuel el Altísimo el Señor con nosotros.

La defensa de mi tesis en esta disertación no pretende nunca separar el estado teológico bíblico con el sistema social en nuestro sistema y es de índole capitalista nunca y jamás seria comunista, aunque el comunismo siempre ha comunicado un idealismos de un organismo socialista, más ese estado socialista es solamente en teoría y nunca fue llevado a la práctica, no separo lo teológico del sistema social sino que más bien lo integro, de la contrario no hubiese presentado una vista que data de orienta a voluntarios a como encontrar casas de reabilitación, hospitales, Clinicas médicas, agencias sociales, a establecer parámetros para llevar a un indigente a la resolución de su problema en su momento de necesidad, creo un balance entre lo teológico y social porque como me expresara el Dr. Alfaro tal parece que ambos estamos fundamentados en un mismo espíritu, ya que la iglesia por adjudicarse solamente en un estado social

¡que no es malo promoverlo, porque es parte de nuestro sistema…! se olvidaron de practicar lo que Jeshua (Jesus) estableció desde que la Iglesia fue establecida en el tiempo de los apóstoles, deberemos de enmarcar ese legado volviendo hacia la senda antigua tal y cual lo presenta el profetas " mirad por los caminos y preguntad cual sea la senda antigua y andad por él". Y porque no adjudicar ese texto en nuestros tiempos si es el deber de la Iglesia suplir la necesidad del necesitado, no lo expreso Jeshua (Jesus) a sus discípulos: "…dadle vosotros de comer". Mateo 14:16 La iglesia cree que cumple el cometido, pero ¿de qué forma? si Iglesia anda dividida y se pasa el tiempo de difundir un falso concepto de unidad. Por esos Hechos 4:32 de forma precisa y con amor debe de ser integrado en medio de un entrenamiento de capacitación y desarrollo misionero, es más, debe de ser la base de nuestro tema ante tanta orientación que pudiéramos entregar para ayudar a otros.

Según el Comentario Bíblico Mundo Hispano Tomo 18 nos dice: [55] **La vida en común de los fieles, hechos 4:32-37** y cito: "Otra vez, Lucas nos presenta aquí una descripción sumaria de la vida del movimiento cristiano primitivo una expansión del tema ya introducido en hechos 2:44,45, volviendo a insistir en la unidad fraternal Koinonía de todos los fieles en que todas las cosas le eran comunes (v. 32). Frank Stagg sugiere que al estudiar estos dos pasajes (2:44,45 y 4:32-36) debemos de evitar dos errores (1) La práctica de repartir bienes e interés de parte del cristianismo primitivo no se debe confundir con el

[55] Frank Stagg sugiere en *Comentario Bíblico Mundo Hispano Tomo 18, hechos.* El Paso. Tx.: Editorial Mundo Hispano, 2007. 80.

comunismo que crecía desde el 1917 hasta 1990; y (2) a la vez, al diferenciarla de ese comunismo no se deben perder los grandes principios de la práctica. Este repartimiento cristiano tenía poco en común con el comunismo de hoy día, sin embargo, si tenía mucho que debe caracterizar a los cristianos de cualquier época.

El paralelismo de hechos 4:32 es completamente integrado con hechos 2:44-47 "Todos los creyentes se reunían en un mismo lugar y compartían todo lo que tenian 45, vendían su propiedades y posesiones y compartían el dinero con aquellos en necesidad. 46, adoraban en el templo juntos cada día, se reunían en casa para la cena del Señor y compartían sus comunidades con gran gozo y generosidad, 47, todo el tiempo alabando a D—s (Dios) y disfrutando de la buena voluntad de toda la gente, expresaban su Koinonía. Y cada día el Señor agregaba a esa comunidad cristiana los que iban siendo salvos. Y es reiterado con el comentario Bíblico Beacon [56]el verso 32 de hechos 4 sujeta los dos principales énfasis de estos párrafos (1) comunión de Adoracion y (2) particiones de las propiedades.

Eso ya expuesto más arriba, eso no está, no existe, se perdió en el drama del silencio de la conformidad, si hoy en día y es triste decirlo, tuviera que recomendar a alguien a un albergue, nunca lo recomendaría a uno que fuera dirigido por una organización cristiana, preferiría mejor enviarlo a uno del sistema social que no es cristiano y si lo es seria en su forma de lo que un cristiano es conforme a su estado de como ellos lo asumen en su estado crítico conforme a la

---

[56] Ralph Earle, Joseph H. Mayfield *Beacon Bible Commentary* Beacon Hills Press of Kansas City, A Division of Nazarene Publishing House Kansas City, Missouri 64109 1995.311.

defensa de su teología. ¡No, no, nooo…! Mi propósito no es poner de lado el nivel social, es todo lo contrario, si pudiera eliminar el sistema religioso con mucha libertad lo hubiese hecho y lo haría sin hacerme una conciencia de duda en mi vida, somos un falso ejemplo y de mal testimonio y damos vergüenza por nuestra forma muchas veces de comportamiento. Dos puntos que dejo muy claro fuera de este dintel y que enfáticamente los menciono en mi tesis, (1) principio de administración, y (2) principios cristianos de administración, suenan y se parecen, pero no es lo mismo ni se escribe igual, mejor lo manifiesta principios de administración que principios cristianos de administración, cuando siempre e creído que debe de ser todo lo contrario y nosotros como cristiano ser ejemplo a esa sociedad, social la cual también nosotros pertenecemos.

La inspiración que me llevo a formar parte del Centro de Capacitación y Desarrollo Misionero

Fueron tres cosas las que me dieron esa inspiración para formar este desarrollo

1. La forma que se utiliza en los albergues, y hablo de albergue que los cristianos han creado dando una mala impresión de un trato diría aun peor que lo que pueda dar un albergue publico
    a. Ejemplo de eso es la forma que ellos determinan para pasar un necesitado una noche de estadía en el lugar; y sigo deduciendo deben de estar en el lugar antes de las 10pm y ya antes de las 6am deben de estar afuera en

frio, bajo nieve, en aguacero, en calor no importa cuál sea el tiempo, ¡afuera…!

b. Cuando se trata de estar en el lugar por mas tiempo, le quieren imponer doctrina y los obligan a levantarse a que tengan un culto, a orar en muchos casos en ayuno y si no se someten a eso tiene que irse del lugar y los mandan ¡Afuera...!

2. Otra inspiración que tuve y viví dicha experiencia fue mi hermano carnal y pastor de una muy grande y fuerte organización, no es la primera organización ni se trata ser la segunda o tercera más grande del mundo, pero es poderosa en todas sus formas y creo no estoy seguro de que sea la 5ta posición en la historia de este mundo surgida en el siglo xviii de nuestra era.

   a. Ejemplo de eso, el trato que le otorgaron a mi hermano, la Iglesia de ninguna forma cumplió con el propósito que supuestamente debería cumplir ni para ejercer misericordia y mucho menos en el amor, lo mandaron a estudiar lo prepararon muy bien dentro de sus prácticas doctrinales, listo para ser enviado al campo del ministerio por el cual fue preparado., él se conoce a su novia de la misma creencia, con aquello de que no se puede hacer llugo des igual, muy cierto el drama y

todos sabemos que eso es garrafal tener un llugo des igual, más surgió que en su primer embarazo su señora comienza a tener ataques epilépticos, se da cuenta la organización y de inmediato actúa diciéndole o comunicándole: “puedes ser pastor pero sin salario por causa de la enfermedad de tu señora no puedes ejercer tu ministerio como pastor” y lo destituyen nada más dándole la tan sola oportunidad de ser orador oficial de la organización pero sin salario y todos esos años mas de 23 años es utilizado en sufrimiento y sin que nadie pudiera hacer absolutamente nada para solucionar su problema, viviendo su día con día su condición de manutención familiar. Claro no es una queja, es tan solo un ejemplo de lo que viví al lado de mi hermano para darle fuerzas a que esta proyección se pueda superar todos los parámetros de ser muy bien establecido este Centro de Capacitación y desarrollo misionero.

3. Y por último y lo más que me inspiro a ejercer este proyecto es el tipo de trato que diferentes organizaciones religiosas que se hacen llamar cristianos le dan a los más necesitados.

Ejemplos

a. Los mandan a orar.
b. Los mandan a ayunar.
c. Los levantan en horas inadecuadas para darles un servicio cristiano o culto.
d. Y cuando se trata de entregarle una noche de descanso ya antes de las 6am los están despachando de esos lugares hacia afuera.
e. Muchas veces los hacen esperar en el desayuno, almuerzo o comida y aun hasta le niegan un vaso de agua.

Eso mismo hacen y cuidado si mucho mejor el mundo en que nos encontramos en su desarrollado mundo social. La Iglesia no debe de seguir el principio de administración como lo hace el sistema social porque está constituida en dirigirse como amiga del mundo y quien se constituye como amigo del mundo se constituye en enemigo de Dios, es cierto las puertas del infierno no prevalecerán contra la Iglesia, pero es dentro del patrón que Joshua Jamesia (Jesus) integro en esta fundación de hechos 4:32 y que los apóstoles en ese reconocimiento como ya hemos visto comunico a la Iglesia primitiva llamada la Iglesia de los del camino que fue como fue identificada desde sus mismos comienzos, la iglesia debe de adjudicarse principio cristianos de administración y este programa de esa manera lo debe y lo ha de comunicar, principios cristianos de administración, es amor primeramente, gracia, misericordia, compasión,

serenidad y sobre todo emprende un desarrollo en dominio propio, pero, para eso necesitamos ser orientados en esas herramienta al tener una buena orientación, ya que se trata de trabajar con personas de distinto carácter social, siendo que fue esa la senda que el Altísimo trazo a través de su amado hijo Joshua Jamesia como era que Jeremías profeta sabía que una senda antigua se habría de constituir y dio tan certero consejo: "Paraos en los caminos y preguntad cual sea la senda antigua y andad por el" (Jeremías 6:16) una senda anejada por la misma Iglesia con una mala información recibida, dejándose llevar por un sistema social que nos suprime, pendiente a lo que sus sistema nos pueda proveer, cuando la Iglesia es la llamada a tener dicha provisión, pero esto no es responsabilidad de uno solo, es responsabilidad de todos. Hoy por hoy la preocupación de unos pocos es someter a la Iglesia a sus intereses personales tratando de sacarle hasta el máximo de su jugo en falsas enseñanzas y falsas doctrinas, dándoles un mal ejemplo de una falsa prosperidad, es tanto asi que hasta la broma está presente cuando se adjudica la colecta de lo más sagrado de la Iglesia. los diezmos y las ofrendas, pero hay un remanente todavía no ha doblado sus rodillas ante la presencia de baal el dios de los babilonios, griegos y romanos y a ese remanente fiel es a quien Dios ha de levantar.

Aplicando este texto en nuestros dias

Es asi como lo aplico llevando a la iglesia con este programa a volver por la senda antigua.

La senda antigua, un concepto mal interpretado por muchos líderes y el mejor ejemplo que les puedo difundir es cuando de forma ignorante un hermanito en su ingenuidad se acerca y te dice que debemos comer como antes, que

debemos vestir como en el principio, que las mujeres deben de despojarse de su cadenas u atuendo si desean recibir salvación, no ponerse pantalones, no llevar el atavió del hombre la mujer y la mujer no llevar el atavió del hombre, no pintarse, no cortase el cabello, cuando nada de eso es importante para Dios. Lo importante es: "dame hijo mío tu corazón". Es tener una integridad con Dios, es vivir una relación genuina, este maravilloso texto de hechos 4:32 en condición aparte lo estoy explicado porque debo de mantener una explicación ya que es parte de este programa de implementación, pero de lo contrario el texto mismo mantiene un código real, un contenido secreto que por si solo sin la ayuda siquiera de otro o algún texto se explica por si solo sin el mayor de los esfuerzos.

En conclución y dentro de la aplicación que les estoy entregando con todo lo explicado volvamos nuevamente a la senda antigua que en forma profética ya el profeta Jeremías había emitido, esto sería un broche de oro, si nos involucramos en esto conjuntamente con nuestro grupo de apoyo pudiéramos vivir con seguridad lo que vivieron nuestros antepasados los fundadores o interlocutores que fomentaron la Iglesia que Joshua Jamesia fundo y nos integró en el siglo primero de nuestra era, por esa razón lógica fue que emprendieron seguro un evangelio que llego hasta nuestros día, [57]"Con esta unidad vino el poder espiritual", los oprimidos eran libertados los enfermos eran sanado, los milagros seguían a los apóstoles, ellos no se esforzaban por transmitir un milagro, no como sucede hoy, se pretende en nuestros dias que por nuestras propias fuerzas

[57] Ralph Earle, Joseph H. Mayfield *Beacon Bible Commentary* Tomo 7, Beacon Hills Press of Kansas City, A Division of Nazarene Publishing House Kansas City, Missouri 64109 1995.311

queremos establecer un milagro, muchas veces llevando al Señor a ser responsable si dicho milagro no funciona, más el secreto está aquí y podemos aplicarlo a nuestros dias porque todavía estamos a tiempo y con esto podemos rescatar a muchas almas incluyendo las que hoy se congregan en nuestros templo, creo más bien y estoy seguro que este programa es una orden divina de rescate para muchos que en el día de fin van a perecer sin conocimiento y sin Dios en nuestras vidas esto es un llamado a la conciencia de muchos que por generaciones pasadas han estado viviendo creyendo y deduciendo que los elefantes todavía pueden volar como si fueran unas mariposas. Mi gente que ama al Altísimo de la gloria, volvamos nuevamente a la senda antigua de la que nos data de forma clara y precisa hechos 4:32 en adelante.

Significado de Koinonía

Qué es Koinonía:

La koinonía es un **concepto teológico** que significa **comunión**. Como tal, se refiere a la **comunión eclesial** y a los vínculos que esta genera entre los miembros de las **iglesias cristianas y Dios**.

La palabra proviene del griego κοινωνία (koinonía), que traduce 'comunión' o 'participación en lo común'. Este término aparece en **la Biblia** diecinueve veces como sustantivo (koinonía) y ocho como verbo (koinonéo), en el sentido de 'compartir'; ambas, a su vez, derivan de la voz griega κοινωνός (koinonós), que significa 'compañero' o 'participante.

La **koinonía**, como tal, es un término propio de la **doctrina cristiana** para designar la **participación de una misma fe y la comunión a que están sujetos todos los miembros de la cristiandad**, entendida como comunidad afiliada a la doctrina de Jesucristo, independientemente de ser practicantes de la fe en la **Iglesia católica**, vinculada con Roma y el mundo occidental, o en la **Iglesia ortodoxa**, con mayor presencia en Oriente, principalmente en los países del este de Europa.

En este sentido, la koinonía es un concepto que se invoca, en el marco del diálogo teológico, para referirse a la **comunión eclesial entre las Iglesia de Occidente y Oriente**, separadas a partir del año 1054 en un evento conocido como el **Gran Cisma**, en el cual se produjo la ruptura entre la Iglesia del Imperio romano de Occidente, con sede en Roma, y la Iglesia del Imperio bizantino, situada en la ciudad de Constantinopla.

De allí que la koinonía sea un **término bíblico** a partir del cual se procura rescatar el concepto de la **unidad de fe en el culto cristiano**, fundado en la tradición común de la **Iglesia antigua**, en los tiempos de la plena comunión. Así, la koinonía vendría a referirse, desde un punto de vista teológico, a la comunión, obra y fruto del Espíritu Santo, que expresa tanto la relación con Dios de los cristianos, como con sus hermanos.

Koinonía de griego (κοινωνία)

En una definición amplia para Koinonía del griego κοινωνία y conforme a como cualquier diccionario bíblico lo determina en su definición, no he podido encontrar un comentario que me dé una determinación segura de lo que esto

significara en forma escrita ya que pudiéramos ver expresiones distintas concerniente al tema, pero si puedo asegurar que poseo un comentario que acerca la expresión sino no lo hace de forma práctica en lo más en lo que podemos acercaron en lo que la Koinonía es en toda su expresión con pocas palabras y cito: [58]"Hemos tratado la participación de la propiedad. Puede notarse en conexión con hechos 2:44-45 la indicación de que no quedaba abolida toda [propiedad privada] como se ha dicho en algunas comunidades religiosas. Pero era tan grande la consagración del corazón de aquellos cristianos primitivos que podían decir que **no había entre ellos ningún necesitado** (34) ¿Por qué? Porque cuando surgía cualquier necesidad alguien vendía algo de su propiedad y traía y traía para hacer frente a la necesidad". La Koinonía es comunión entre los hermanos y la firme resolución entre los participantes.

[58] Ralph Earle, Joseph H. Mayfield *Beacon Bible Commentary* Beacon Hills Tom 7, Press of Kansas City, A Division of Nazarene Publishing House Kansas City, Missouri 64109 1995.311-312.

CONCLUCIÓN

La fuerza de un hijo de Dios no está en sus virtudes, aunque éstas sean encomiables. Aun cuando el cristiano esté pasando por el dolor y el sufrimiento, tendrá la fuerza divina para levantarse y sobreponerse. La fe supera las tragedias, el dolor y el sufrimiento, como ninguna virtud humana y natural podría hacerlo. La fe es alimentada por la palabra de Dios, por el ejemplo de Jesús, y por el auxilio del Espíritu Santo. No hay dolor que no deje marcas y cicatrices; pero, sobre todo, la condición de fortaleza que supera muchos temores. Muchas veces el dolor define a las personas para los enfrentamientos futuros donde verá victorias.

Un cristiano tiene su confianza en Jesús, porque su redención depende de lo que Él sufrió para salvar. Lo más importante, el ejemplo de triunfo y victoria logrados por Jesús en la cruz del calvario, le dan autoridad al cristiano, para estar por encima de cualquier adversidad. Un himno antiguo, dice en uno de sus versos: —" *Me hirió el pecado, fui a Jesús; mostré le mi* ***dolor****. Perdido errante vi su luz, bendíjome en su amor."* — Se fuerte y valiente, cobra ánimo, y cree en la victoria de Jesús en la cruz. Es muy difícil aceptar este término por la sencilla razón que no fue con voluntad humana la trayectoria de Jesús aparte de que era cien por ciento humano, la vida de Jesús nos da inspiración y sobre todo nos llena de compasión, por mucho o por poco el ser humano se identifica con eso aunque no lo quiera reconocer de hecho no necesita reconocerlo, automáticamente trabaja en eso y lo menciono de esa manera porque en Jesús permanece una puerta abierta para todo aquel que desea y quiere entrar, en Apocalipsis lo menciona muy claro:

“yo estoy a la puerta y llamo, si alguien oyere mi voz y abre la puerta entrare a él, cenaré con él y el conmigo” Apocalipsis 3:20. ELEMENTOS de los seres humanos, ¡no todos…! Desconocemos que muchos grupos fundamentalistas no aceptan la persona de Jesús porque en sus vidas aprendieron por sus antepasados que solamente había la existencia de un solo Dios, pero nunca reconocieron el poder que ese único Dios se manifestó a tal modo que al confrontar a un grupo de saduceos que nunca pudieron correr en la resurrección: “Entonces respondió Jesús les dijo: ¿No herréis por esto, porque ignoráis las escrituras y el poder de Dios”? , (Marcos 12:24) y así vive la mayor parte de nuestra humanidad, sin ninguna cordura de humanismos real recurriendo en su propia super vivencia, demos sin querer recibir nada a cambio pues es mejor dar que recibir sin esperar nada a cambio, sin mirar siquiera con qué recursos cuenta tu prójimo para subsistir, es nuestro deber y sobre todo eso nos asegura un bien honor y un legado en nuestro espacio de tiempo. En nuestras manos se encuentra una labor muy grande que no todos desean hacer, por la sencillez de que no todos están en el patrón de querer hacer las cosas por lo que ha recibido en toda su vida, es un poquito dura de reconocer esta situación, pero, nos vamos a encontrar personas con estos diversos pensamientos. Sin embargo también no vamos a encontrar con individuos que desearían ejercer su trabajo sin que alguien más los acose por ser estos dirigente celosos por su posición han de transmitirle cierta desconfianza para que dejen de hace lo que ellos están ejerciendo, digo individuos por ellos ser de forma individual habiendo recibido esa condición como parte de un don otorgado de parte del Dios del cielo, ¡y a esos mi gente, mis amados…! deberemos cuidar, y

con cautela por lo que no sabríamos distinguirlos en su momento preciso, toda ayuda que podamos proporcionar es expuesta con todo lo que nos mencionó Jesús con lo del trigo y la cizaña n no sea que arrancando la cizaña podamos deshacernos del trigo, si estamos de acuerdo entonces prosigamos haca adelante y practiquemos el cometido que ha sido puesto en nuestras manos, en Mateo 9:13 dice: "Id, pues y aprended lo que significa: misericordia quiero, y no sacrificio. Porque no he venido a llamar a justos, sino a pecadores al arrepentimiento." Si ejercemos esto estaremos cumpliendo el verdadero ayuno de nuestro Señor Jesús. ¡Amen…!

APÉNDICE

APÉNDICE A
PROYECTO DEMOSTRATIVO

CENTRO DE ADIESTRAMIENTO Y DESARROLLO MISIONERO

Por

Nestor L. Arroyo

PROPUESTA DEL PROYECTO DEMOSTRATIVO

New York Theological Seminary

Febrero 1, 2017

Declaración del Reto

Yo soy obispo ordenado por Magdiel El Hijo Varón Ministries Inc. Una organización ubicada en Newark, NJ. En nuestra comunidad vemos personas con problemas de drogas, alcohol y bajos recursos. Debido a la falta de información nuestra iglesia no ha podido lidiar con esta problemática. Yo estoy organizando un centro de adiestramiento Misionero, por el cual reclutaremos y adiestraremos personas que reciban la orientación necesaria para que ellos puedan ayudar a suplir dicha necesidad y crecer espiritualmente.

TABLA DE CONTENIDO

CAPÍTULO 1: INTRODUCCIÓN DEL CONTEXTO

La implementación de un centro de entrenamiento, dirigido a personas que, de forma voluntaria, tengan toda disposición y se preocupen por el bienestar de alguien más que, en su momento adecuado necesiten de esa ayuda, será comenzando en la ciudad de Newark, NJ. Estadísticamente se puede notar el gran crecimiento de personas de la llegada como inmigrantes que ha acrecentado la problemática de lo que estamos tratando en esta propuesta. Newark, es una ciudad ubicada en el condado de Essex en el estado de Nueva Jersey. En el año 2010 tenía una población de 277.140 habitantes y una densidad poblacional de 4.117,98 personas por km². Es la ciudad más poblada de Nueva Jersey y la 68 del país, y es un importante centro industrial, cultural, comercial, y de transporte. Se encuentra aproximadamente 8 km al oeste de Manhattan y 4 km al norte de Staten Island (ambas pertenecientes a Nueva York). Su localización cercana al océano Atlántico sobre la bahía de Newark ha ayudado a que el puerto de Newark sea el mayor puerto de contenedores del puerto de Nueva York. Newark ha sufrido de un poderoso declive, generado especialmente debido a conflictos interraciales, segregaciones y peleas entre pandillas, generando una visión negativa de la ciudad en el resto del país. Varias áreas afroamericanas de la ciudad sufrieron de numerosos alborotos, hacia el verano de 1967 causando un

daño extremo a la imagen y a la economía de Newark. Históricamente, Newark fue una ciudad agrícola, pero con el desarrollo de las nuevas tecnologías y la llegada de inmigrantes, se convirtió en una metrópoli industrial y comercial.

El desafío de esta propuesta es grande, porque primero tenemos que tratar con personas que se han desarrollado con una idea, pero se han confrontado a todo ese desafío y con la ayuda del Soberano, han comenzado a emprender una marcha de convencimiento. Este proyecto se va a realizar como base principal de lo que queremos promover de que la iglesia debería estar moviendo, y que por falta de recursos e información no puede en ninguna circunstancia promover todo lo que deberían realizar, ya que por medio de eso deberíamos tocar puertas y para eso debemos tener un mayor conocimiento de lo que vamos a desarrollar.

En la problemática de este reto, no existe un patrón establecido, para suplir la necesidad de quien en su momento necesite una ayuda, ni los medios ni la información, para entregarle una solución inmediata a cualquier problemática que se presente dentro del entorno social con el que podemos estar lidiando. Tenemos toda la mejor intención, pero no poseemos ni siquiera un ápice de lo que verdaderamente podríamos proporcionar si estuviéramos de alguna manera más preparados para afrontar cualquiera situación que se presente.

Por tanto, debemos, antes que nada, como miembros que hemos sido propuestos en esta administración, trazarnos las metas para poder formalizar las herramientas que deberíamos utilizar para que otros puedan recibir la información por la cual como grupo deberíamos repartir, para de esta manera, poder ayudar a otros en dicho centro de ayuda

comunitaria. Ya con ese material si podemos trabajar.

Al establecer un centro de ayuda comunitaria, donde podamos entrenar un personal de forma muy voluntaria, para que mientras crezcamos en forma espiritual puedan asimismo recibir dicho entrenamiento en la preparación, tanto social, psicológica, emocional, física y espiritualmente, para que teniendo las herramientas necesarias puedan afrontar todo tipo de situación. En estadísticas ya realizadas en esta ciudad por la que mucho tiempo he podido percibir, puedo notar el gran crecimiento de las distintas etnias en el crecimiento de distintas culturas latinoamericanas la llegada de muchos inmigrantes ha acrecentado la problemática de lo que estamos tratando en esta propuesta. [1] Newark, apodada *"la ciudad de los ladrillos"*, es una ciudad ubicada en el condado de Essex en el estado de Nueva Jersey. En el año 2010 tenía una población de 277.140 habitantes y una densidad poblacional de 4.117,98 personas por km². Es la ciudad más poblada de Nueva Jersey y la 68 del país, y es un importante centro industrial, cultural, comercial, y de transporte.

Se encuentra aproximadamente 8 km al oeste de Manhattan y 4 km al norte de Staten Island (ambas pertenecientes a Nueva York). Su localización cercana al océano Atlántico sobre la bahía de Newark ha ayudado a que el puerto de Newark sea el mayor puerto de contenedores del puerto de Nueva York. En Newark encontramos al Aeropuerto Internacional Libertad de Newark, el primer gran aeropuerto en atender al área metropolitana de Nueva York. Newark ha sufrido de un poderoso declive, generado especialmente debido a conflictos interraciales, segregaciones y peleas entre pandillas, generando una visión negativa de la ciudad en el resto del país. Varias áreas afroamericanas de la ciudad sufrieron de numerosos alborotos, hacia el verano

---

[1] "History of Newark". *A Walk-Through Newark.* (**Thirteen/WNET**. Accessed **January 13**, **2006**).

de 1967 causando un daño extremo a la imagen y a la economía de Newark. Los altercados fueron parte de varios choques raciales en ese año en el centro de grandes ciudades estadounidenses, como Chicago, Los Ángeles, Nueva York, etc. Históricamente, Newark fue una ciudad agrícola, pero con el desarrollo de las nuevas tecnologías y la llegada de inmigrantes, se convirtió en una metrópoli industrial y comercial. Newark es la ciudad más poblada del estado de Nueva Jersey, sede de numerosas fábricas y empresas. Es también sede del aeropuerto de Newark, quien presta servicio a la cercana ciudad de Nueva York.

La problemática que se nos presenta, por ejemplo:

Nos llega una persona, o alguien que vive debajo de un puente y en vez de darle una buena información, especialmente en tiempo de invierno, no sabemos qué hacer, pues no tenemos ni siquiera un sitio adecuado para darle una protección en ese preciso momento porque no poseemos los recursos para cubrir la situación, ¡no hay, no tenemos nada! Un clásico ejemplo nos presenta una historia que bien puede ser no cierta pero que no se escapa de la realidad:[2] La navidad es tiempo para dar, pero ¿Qué se hace cuando a nadie le importa? Para Zachary Weston navidad significa dormir bajo un intenso frio y nieve en un banco en el patio de una iglesia sin esperanza para el futuro. Echado de su casa por ser homosexual, está sin dinero y sin un lugar de refugio: "oye! No puedes dormir aquí. Zachary Weston había cerrado los ojos y se había quedado dormido. Ese simple hecho significaba que estaba físicamente exhausto, no podía seguir despierto. Rápidamente se quedó dormido." por lo menos según la historia un novato policía al llevárselo de allí le entregó su regalo de vida.

---

[2] El Chico Indigente en Navidad
(Spanish Edition… (Kindle Edition) by RJ Scott precision cap. 1.

El panorama de lo que debe ser la iglesia de Jesucristo la cual fue dejada ya establecida en la tierra, no posee absolutamente nada de lo que Dios a través de su hijo dejó establecido con su palabra. Igualmente, si hablamos de los drogadictos, o borrachos o cualquier otro tipo de condición social.

Psicológica, espiritual o físicamente, no poseemos absolutamente nada, esa es la triste realidad. Claro estoy haciendo la connotación de lo que precisamente estamos teniendo como una experiencia real, no por crítica sólo por información, puesto que debemos vivir esa realidad si definitivamente queremos marcar una diferencia en nuestra sociedad.

Este contacto es para atraer a personas con situaciones y dificultades en su vida y está precisamente integrado no por invasión a la privacidad sino por integridad y la compasión que el individuo en acción pueda en su momento sentir por dicha persona, por eso está integrado sin recibir nada a cambio, a menos que la persona en su interés por saber algo más como parte de lo que usted como cristiano suele poseer. La integración de una parte como la otra es completamente voluntaria y es precisamente para aquel que desee salir de la situación en donde se encuentre.

Existe la implementación de cómo organización sin fines de lucro darnos a conocer para integrarnos dentro de esa sociedad, distribuyendo si fuera posible algún volante de ofrecimiento de los servicios que podemos implementar a cada individuo o dentro de nuestra comunidad.

Cuento con el apoyo incondicional con los pastores Cinthia e Idelfonso Nieves, claro sin tener que dejar de lado a todos los miembros de mi equipo de apoyo que han sido de gran bendición, el 21 de abril, de este año en curso 2016 la pastora Cinthia Nieves me dijo:[3] "Somos una iglesia no lucrativa ubicada en la ciudad de Newark, NJ en preparación de voluntarios para capacitarlos en conocimiento para que sean capaces de trabajar con los problemas que enfrentamos en esta comunidad, familias sin ningún concepto de valores morales y la responsabilidad de los hijos, esposa y esposo. Creemos que la enseñanza financiera y la responsabilidad de la familia son importantes y la solución para madres solteras de poder capacitarlas para una mejor vida tanto emocional como espiritual" aparte de que la pastora Cinthia Nieves es una excelente consejera matrimonial. Por su parte, el pastor Idelfonso Nieves manifiesta y cito:[4] "Propuesta del proyecto demostrativo, análisis y desarrollo en la comunidad, este proyecto es para llevarse a cabo en la ciudad de Newark, New Jersey, condado de Essex. Estamos entrelazados en una comunidad de hispanos de varias tierras, con diferentes culturas, con dificultades y problemas económicos., de trabajo, familiares, matrimoniales y sin esperanza de saber cómo van a salir de las situaciones. Además de lo mencionado también hay adicción a drogas, a alcoholismo, sexo y abuso mental, verbal y físico. La ayuda necesitada es aquella que pueda verse más allá de su propio bienestar, para sacrificar de sus recursos, tiempo y dinero para invertir en vidas, la única solución es un cuerpo equipado con experiencia, sabiduría y lo suficientemente amorosos para ayudar y demostrar paciencia con los necesitados" He podido vivir y experimentar por un periodo de más de 18 años, este pastor conjuntamente con su esposa verse impotentes por ejercer una labor con excelencia y que por falta de poder adquirir las herramientas se han

---

[3] Cinthia Nieves Esposa y Pastor, First Love Ministries Inc. en conversación hecha vía teléfono en mayo 16, 2016.

[4] Idelfonso Nieves, Pastor First Love Ministries Inc. en conversación hecha vía teléfono en Julio 26, 2016.

esforzado para ejercer una labor ardua que se encuentra muy lejos de sus capacidades a pesar de que ellos son excelentes administradores por más de 25 años de ministerio. Ellos han vivido en carne propia el desprecio de pastores, quienes fueron los asesores anteriores que por una orientación muy equívoca proyectaban mucho atropello creyendo que estaban ejerciendo una buena labor; bajo ese concepto me puedo inspirar para proponer un CENTRO DE ADIESTRAMIENTO Y DESARROLLO MISIONERO, para rescatar a los indigentes, ayudando al necesitado, entrenándolos en un desarrollo eficiente con una excelente orientación, mientras vamos en el desarrollo creciendo espiritualmente, esa es precisamente la presentación de mi proyecto demostrativo en una completa excelencia a nuestro Dios.

CAPITULO 2: EL ANALISIS PRELIMINAR

Centro de capacitación y desarrollo Misionero

Propuesta para la demostración del Proyecto, Centro de capacitación y desarrollo misionero en busca de indigentes en su ámbito social, para que juntamente podamos referirlos a distintas instituciones o agencias, para que puedan recibir el tratamiento adecuado y la información que puedan requerir para que salgan de su habito malsano en donde por alguna adicción o condición severa de depresión, no pudieron emprenderse para llevar a cabo un trabajo de excelencia aún para su propia persona.

El centro de capacitación y desarrollo, puede ser un guía de dirección en el aprendizaje de cómo saber abordar cada problemática que podamos descubrir en nuestro medio ambiente o entorno que nos rodea.

Tenemos que ver todo tipo de indigencia y descubrir en cada individuo su área más afectada si fuese posible buscando por una introspección que nos lleve hasta el fondo para poder analizar el problema desde la raíz de su trasfondo. Para eso se necesitan personas preparadas en el campo psicológico, consejeros adiestrados en el área en cuestión, recibiendo las herramientas adecuadas para tratar cada caso individualmente.

El Centro debe contar con gente preparada, como médicos, enfermeras, educadores, reconocidos ya por el gobierno, el departamento de educación, agencias de rehabilitación autorizadas, agencias encargadas de darle un apoyo a los que están quedando en la calle de forma peligrosa, abarcando a personas que con hábitos muy fuertes de drogadicción puedan recibir en su entorno el lugar adecuado sin que le sea violado su derecho de privacidad.

Podemos ver todo tipo de indigencia, indigente no es solo ver a alguien en mal estado rondando por las calles, indigente puede ser alguien que esté viviendo una vida con una relación tóxica de pareja, y por no denigrar su sentimiento sigue en medio de esa relación tóxica sin saber que puede hacer para remediarlo en su vida, una persona indigente puede ser un alcohólico de fin de semana y sin saberlo puede estar dañando su relación y entorno familiar.

Deberíamos como iglesia ver por los huérfanos, las viudas, los pobres, los más necesitados, visitando la viuda, los huérfanos, los presos, los enfermos, suplir la necesidad de cada uno, imitando a Jesús, pues era lo primero que le suplía, su necesidad antes de darle alguna palabra de consuelo. ¿A cambio de que haríamos todo esto? ¿Llenar el templo de personas rescatadas? ¿Hacerles saber que estamos aquí y es aquí donde tienen que venir si quieren seguir recibiendo lo que podemos darles? ¿A cambio de qué haríamos todo este trabajo? ¿Para recibir qué? No hay mayor placer que el de servir y no ser servido. [5] Yo vine para servir y no para ser

---

[5] Biblia de estudio Mundo, Antigua versión Rina, Valera, Editorial Mundo Hispano, revisión 1960.

servido dijo Jesús: “Porque el Hijo del hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos” Marcos 10:45.

Otro tipo de indigente es aquel que abandona sus estudios, o la formación de su educación, cuando es y ha sido la mayor riqueza que una persona puede tener, pero para tratar este tipo de indigencia tendremos que demostrar todos los parámetros negativos que han llevado a una persona a abandonar sus estudios, hay que educar a mi gente, a nuestra gente, pero para eso deberemos de entrenarnos y capacitarnos, en un desarrollo de capacitación mientras vamos creciendo espiritualmente.

Jesús debe ser nuestra primera meta, y es la primera educación en desarrollo que debemos adquirir para poder lograr nuestros objetivos, no porque no tengamos una salud espiritual, ¡no se confunda! sino que mantendremos un ambiente espiritual en una relación directa con el Altísimo, esa es la mayor sabiduría que podemos recibir de nuestro amado Padre Celestial. El término compromiso, es un término que ha sido muy mal infundado, deberíamos adoptar una mejor impresión y fundamentarnos en ser personas intensas en lo que podamos proyectar como una práctica segura en nosotros mismos, lograr hacerlo de esta forma nos estaremos metiendo dentro de los zapatos de la persona que necesita y eso nos ayudará a despojarnos de nuestras finanzas para lograr un buen y eficiente trabajo, es mucho mejor dar que recibir y con eso estaríamos revirtiendo de nuevo el vivir en una verdadera y eficiente senda antigua sin tener absolutamente las cosas en común como así era el comportamiento de la iglesia que conmemoró el Señor Joshua, una Iglesia primitiva.

La palabra compromiso, ¡podría ser hasta una palabra compuesta (compro mi misión) digo! ¡Por decir algo no! En definitiva, cualquier compromiso que hagamos, en cualquier momento lo rompemos y nos deshacemos de él, y si nos deshacemos de ese compromiso nos estamos olvidando del Soberano, porque nos abandonamos en servir en el nombre de Joshua, y eso nos pondría de todas maneras en un estado muy descuidado, otorgando motivos de confusión, duda y desprecio por lo que vayamos a implementar, deberíamos de reflexionar un poco en este asunto, y meditar, en solicitud con Dios, para que podamos obtener la capacidad de un mejor servicio, haciéndolo, estaríamos en el camino correcto.

Que necesitaríamos formalizar para atender las áreas

En primer lugar, y antes que emprendamos cualquier movimiento, debemos de poner en nuestra mente que hemos venido a traer vida y que de recibir alguna cosa, sería el tipo de desarrollo que podamos adquirir para servir a las masas con excelencia, si lo logramos, a mi lo hiciste, dice el Señor, por eso lo más importante es ejercer este trabajo en forma completamente voluntaria sin que tengamos que mirar un estilo de salario en forma lucrativa, ya que esta organización, si así podríamos llamarla, es totalmente sin fines lucrativos, quienes pudieran ser lucrados son los que de alguna forma u otra pudieran recibir los beneficios implementados.

Como decía anteriormente, debemos de armarnos de un fuerte equipo de personas ya preparadas que nos puedan dar atención inmediata para suplir las necesidades de alguien que lo necesite, médicos, enfermeras, policías, o personas que den algún tipo de

seguridad, personas que puedan prestar primeros auxilios y ver por la seguridad de alguien que lo necesite.

Preparar un grupo de consejeros, con licenciatura o con licencia para consejería en áreas específicas, maltrato infantil, mujeres embarazadas con ciertos problemas de adicción, o problemas que sean del cuidado para ella y el bebé, familias disfuncionales, violencia doméstica, alcoholismo, drogadicción, adicciones a pornografía, depresión en general, o en fin todo lo que eso requiere y muchas otras situaciones que puedan concurrir.

Proyectarnos en organizar un grupo de capellanes, personas adiestradas que puedan ejercer sus funciones en ayudar a otros, de igual manera preparar un cuerpo de cadetes médicos con las herramientas necesarias para trabajar como voluntarios en desastres naturales y otras y algunas condiciones que se presenten en la sociedad, que necesite un servicio de rescate de inmediato, incluyendo el darse por los demás. Velando primeramente por satisfacer las necesidades de los demás y no las suyas propias. Personas adiestradas y preparadas que estén dispuestas a ejercer trabajo de mantenimiento, en plomería, carpintería, electricidad, en otras palabras, mantenimientos de primera necesidad.

CAPÍTULO 3: PLAN DE IMPLEMENTACIÓN

Declaración del Reto

Yo soy obispo ordenado por Magdiel El Hijo Varón Ministries Inc. Una organización ubicada en Newark, NJ. En nuestra comunidad vemos personas con problemas de drogas, alcohol y bajos recursos. Debido a la falta de información nuestra iglesia no ha podido lidiar con esta problemática. Yo estoy organizando un centro de adiestramiento Misionero, por el cual reclutaremos y adiestraremos personas que reciban la orientación necesaria para que ellos puedan ayudar a suplir dicha necesidad y crecer espiritualmente.

Meta 1: Buscar cubrir las necesidades inmediatas de alguien que necesite recibir alguna ayuda.

Estrategia 1 Asumir un plan de contingencia para poder comenzar a operar apropiadamente en la implementación de que nos puedan por el momento darnos los dividendos necesarios para la resolución de cualquier problema que se nos presente.

Estrategia 2 Identificar cual es el problema por el cual nos estamos adjudicando en ese preciso momento, es todo cuestión de estar atentos a las personas que puedan tener un acercamiento con nosotros en su momento dado.

Estrategia 3 Ver cuáles son las dificultades para que podamos ser precisos en la resolución de los problemas.

Evaluación de la meta 1: Tener una herramienta de trabajo para poder comunicar dentro de nuestra comunidad de que tenemos la existencia de ese centro para el servicio y representación, y así todos sepan de que, si alguien necesita recibir ayuda de un servicio urgente, sabrán que estamos aquí para orientarlos y todo esto debe de ser distribuido en hojas sueltas con dicha información.

Meta 2: Reclutar un equipo de voluntarios quienes asistan en varios aspectos al apoyo del Sistema, entregando ayuda spiritual y participando en el servicio de la ministración de ser necesario.

Estrategia 1: La formación y creación de un manual que describa los roles y la responsabilidad de los que están involucrados, cada quien que tenga que suplir dichas necesidades, la idea es tener una especie de comité o equipo que pueda correr los aspectos generales de este centro de entrenamiento en la ciudad de Newark, New Jersey. El personal asumiendo dicha administración debe de establecer pequeños grupos de apoyo en los alrededores del área de Newark, New Jersey.

Estrategia 2: Reclutar un promedio de nueve 9 personas que asuman el control de coordinación en cada unidad que pueda ser integrada a este centro de capacitación Misionera, ya puedo contar con el promedio de cuatro pastores que pueden implementar un grupo en sus lugares de trabajos o Iglesias que ellos mismos ministran como líderes como parte de su programa de implementación.

Estrategia 3: Diseñando una serie de entrenamientos para todos lo que voluntariamente deseen en su corazón trabajar para Dios, tengan uso de un manual creado

(instrucciones, fundamento teológico, implementaciones y practicas: material informativo)

Estrategia 4: Dar a cada coordinador un paquete con la información necesaria para correr y apoyar a su grupo. En el paquete debe de haber una copia del manual de entrenamiento, una lista de personas disponibles que participen con el grupo como informadores de podios, una lista de programas reconocidos en la ciudad, y que ese material este escrito para información de la gente.

Evaluación de la meta 2: Al final de cada reunión tenemos que establecernos con todos los envueltos corriendo y apoyando los grupos. En esa reunión cada coordinador tendrá la oportunidad de presentar su meta, el concepto, el suceso y cualquier nueva idea que ellos puedan tener para apoyar al sistema.

Meta 3: Establecer El Centro de Capacitación.

Estrategia 1: Crear un paquete con información acerca de los programas disponibles en el centro.

Estrategia 2: Poner en lugares activos y seguros mensualmente en la sección de grupos y apoyos.

Estrategia 3: Preparando panfletos acerca del centro que salgan afuera para las personas en la ciudad de Newark.

Estrategia 4: Poner juntamente un equipo de administradores para que sean de ayuda en la registración y seguimiento, en cualquier aspecto clínico en el Centro de Capacitación.

Estrategia 5: Formar y tener disponibles participantes en actividades espirituales y sociales para cada uno de los miembros activos.

Estrategia 6: Empleando y envolviendo, casos de estudio u otras técnicas similares para confirmar las realidades de estos participantes corriendo en los grupos de apoyo.

Estrategia 7: Generando una lista de personas que puedan ser invitados a tener disertaciones, con diferentes temas de educación en distintas áreas que nos puedan informar de ciertos parámetros y puntos que sean de interés para la implementación del programa. Eso puede incluir; Obispos, Doctores de medicina general, Terapistas de matrimonio, psicólogos, psiquiatras, analistas financieros, abogados, maestros bíblicos de seminarios, etc.

Evaluación de la Meta 3: Cada persona que sea participante en este grupo de apoyo tiene y debe de tener en cuenta en preguntar por un cuestionario desde el principio para cada participante. En esa forma ellos tienen que dar información demográfica, cuestiones con respecto a sus expectaciones, crisis, y su actual condición mental, física, espiritual y estado emocional. En algún tiempo más adelante, estaremos invirtiendo tiempo para cada una de estas personas para que nos puedan compartir si ha sufrido algún cambio en su estado de ánimo emocional, ya que algún cambio podría ser el resultado de su participación, estando en este grupo de apoyo.

CAPÍTULO 4: PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN

La Biblia dice y Analiza

1, ¿Cuál es la importancia de lo que Jesús dejo establecido y la decisión que nosotros hemos tenido al darle un análisis de particular interpretación? ¿Porque no estamos haciendo lo que en realidad expresa la palabra de Dios? ¿Qué estamos haciendo al establecer algún cambio si de verdad estamos haciendo algo?

> Dice la biblia en hechos 2: 42-47: [6] "Todos los creyentes se dedicaban a las enseñanzas de los apóstoles, a la comunión fraternal, a participar juntos en la comida frente a ella la cena del Señor), y la oración. 43 un profundo temor reverente vino sobre todos ellos, y los apóstoles realizaban muchas señales milagrosas y maravillas. 44 todos los creyentes se reunían en un mismo lugar y compartían todo lo que tenían. 45 vendían sus propiedades y posesiones y o compartían el dinero con aquellos en necesidad. 46 adoraban juntos en el templo cada día, se reunían en casa para la cena del Señor y compartían sus comidas con gran gozo y generosidad. 47 todo el tiempo alabando a Dios y disfrutando de la buena voluntad en toda la gente. Y cada día el Señor agregaba a esa comunidad cristiana los que iban a ser salvos. Hechos 2: 42-47.

Su palabra es real, y tiene mucho significado cuando definitivamente la empleó como tenía que hacerlo. He utilizado esta hermosa expresión bíblica porque puedo percibir que a simple vista y como está escrita, aunque tenga el

---

[6] Santa Biblia Nueva Traducción Viviente Tindale House Publisher Inc. Carol Strem Ilinois E. E U. U 2010.

paradigma o la connotación de que su traducción está mal enfocada al original, utilice precisamente la versión, La Nueva Tradición Viviente, que es la que más que se asemeja a los originales griego y hebreo, más con todo fuera de esa observación que acaban de presenciar, puedo percibir que en definitiva se ha dejado atrás el concepto establecido, no en vano aparece tan hermosa expresión y si la tenemos allí es porque nos hace llamar la atención de muchas y diversas maneras, no hay duda absoluta que un sistema muy poderoso eliminado de todo nuestro medio ambiente lo que los apóstoles nos dejaron como un fiel legado de parte de nuestro Señor Jesús. Dice Andy Stanley en su libro "Las Acciones dicen más que las Palabras", en la parte que data sobre Cristo el modelo perfecto, lo siguiente: [7] "El siguiente aspecto que tú necesitas conocer con referencia con la obra de Dios en tu vida es que estás diseñado de acuerdo con los propósitos de Dios. ¿Recuerda las personas desilusionadas que pasan por mi oficina y tratan de medir cuan involucradas están con Dios en sus vidas según sus circunstancias? Aquí está tu oportunidad para no caer en esa trampa. El resultado final de la obra de Dios no se mide según la facilidad con la que llevamos nuestra vida o según la riqueza o la belleza que poseamos. El resultado se basa en una agenda que Dios estableció hace mucho tiempo" p.71. Esa es la confianza que nos toca alcanzar y solo la encontramos cuando buscamos el maravilloso proceder de seguir en la senda antigua, "mirad por los caminos y andad y ver y encontrando la senda antigua seguid por ella".

Nuestro ambiente Social y su análisis,

En este aspecto seguimos en el proceso de la contestación a la siguiente pregunta: ¿Por qué no estamos haciendo lo que en realidad expresa la palabra de Dios? El sistema desde que fue implementado por la Roma imperialista nos lleva envueltos en su programa

---

[7] Las acciones dicen más que las palabras, Stanley, Andy, Editorial Vida, Miami Fl. 2004.

implementado, y lo terrible de este caso es que como si tuviéramos un velo en nuestros ojos no podemos ver con claridad la envoltura en donde nos integró su cultura sus tradiciones sus fiestas y sus dioses ideológicos y paganos que vinieron arrastrando los griegos desde el mismo imperio babilónico, tenemos que mencionar dichos Imperios porque al comienzo del primer imperio mundial, Babilonia fue vencido por los Griegos y al ser sitiada Babilonia por dichos griegos ellos adoptaron todas las costumbres, tradiciones y todo tipo de idolatría en adoración de otros dioses, incluyendo en lo que ya poseían en su mitología griega. Todo eso directa o indirectamente es lo que hemos estado practicando en nuestro medio ambiente. El mundo eclesiástico está cautivo porque conforme al dominio no ha sido instruido en el campo teológico correcto como debería de ser, dice el libro "Teología sistemática", una teología reformada clásica lo siguiente:[8] "La Biblia es para el Teólogo lo que la naturaleza para el hombre de ciencia. Es su arsenal de hechos, y su método de determinar lo que la Biblia enseña es lo mismo que lo adaptado por el filósofo natural para determinar que enseña la naturaleza". La naturaleza aún en su imperfección nos data de que algo fuera del alcance de cualquier razonamiento humano le dio formación, esencia, calidez y que proporcionan un estado de quietud a quien se detiene por algún momento a contemplarla, he llegado a la conclusión de que ciertamente la naturaleza es el segundo libro abierto que dice que ciertamente existe un creador.

Nuestro ámbito social no puede reconocer tal maravilla de la creación, porque todos nos encontramos envueltos en nuestros propios asuntos, aquellos que no llevan a un estado de supuesta sobrevivencia, y la Iglesia incluso se

---

[8] Hodge, Charles, D.D Teología Sistemática.
Editorial Clie p. 40 2010.

encuentra en ese afán de la vida, Dios nos dice: [9] "no os preocupéis por el día de mañana porque el día de mañana ya tiene su afán, es suficiente con lo que el día de hoy ha traído en su afán". (Mat. 6:34) Todo eso que ha sido indicado ahora nos resta de mirar con ternura, o mirar con compasión y nos lleva a hacernos de la vista larga para no comprometernos en ayudar a otros, deberíamos de ser como el buen [10] samaritano: "más un samaritano que transitaba, viniendo cerca de él, y viéndole fue movido a misericordia." Luc. 10:33, no como el sacerdote o como el levita que pasando de largo dejaron tirado al hombre que se encontraba en el camino, teniendo ellos las condiciones apropiadas para atenderles sus dolencias y heridas que poseía un hombre que había sido maltratado por alguno de sus semejantes, en cambio el samaritano arriesgando su propia vida y sin ningún temor le prestó toda la atención que este hombre necesitaba. Fue movido a Misericordia.

El estado Teológico y su análisis

¿Como nosotros podemos encontrar y reconocer la experiencia del sufrimiento de seres humanos, conociendo nosotros el poder de Dios? ¿Qué sería Dios para ti en forma humana, una pesadilla o un fantasma? ¿Cómo podríamos contestar estas preguntas que son parte de nuestras metas teológicas ante el sufrimiento de personas que se presentan en nuestro derredor?

Solamente en tus manos está la respuesta ante esta disyuntiva, si conoces la palabra de Dios, la Biblia, el Tana o como mejor se identifica a tu vida, debes de saber la posición de Dios ante esta situación, el hecho de que haya escogido el libro de hechos 2:41-47 me brinda la seguridad de que podemos volver a la senda antigua, la Biblia que

---

[9] Santa Biblia Peshitta en español: traducción de los antiguos manuscritos arameo. Holman Bible Publishers, 2006.

[10] Reina, Casiodoro De, and Cipriano De Valera. *Santa Biblia*, *Antiguo y Nuevo Testamento*. Uhrichsville, OH: Barbour Pub., 2003.

es la esencia de Dios, en su palabra nos muestra dicha seguridad, allí no está hablando de unidad, allí solo dice que todos estuvieron unánimes, juntos, en un mismo sentir, en un mismo pensamiento, el libro sígueme [11] nos menciona esas pautas con detalle en el cap. 8 de su exposición, no es de unidad de lo que habla el libro de hechos, incluso nunca debe de hablarse de unidad, hablar de ello provoca en nosotros, celo mal sano, provoca en que seamos dictadores y no poseemos la libertad de movernos libremente para establecer y hacer un trabajo de excelencia para Dios y mucho más tóxico todavía, nos brinda la posibilidad de no tener la Biblia como la genuina palabra de nuestro Dios, hay quienes han reconocido y no solo reconocen, sino que multitudes le dan seguimiento y pleitesía a su actitud, al deducir de que no pueden reconocer la palabra de Dios, la Biblia, como que es parte de la palabra de Dios, ante esta situación puedo llegar a la conclusión de que la Biblia ha sido, es y será el libro por excelencia escrito en muchos y diferentes idiomas, aún dentro de la disyuntiva de haber sido adulterada por conflicto de intereses mal sanos, aún, así la Biblia sigue siendo la palabra de Dios. ¡Wau… y como funciona en nuestras vidas cuando le damos un seguimiento genuino! Si la vivimos y hacemos de la palabra de Dios parte genuina de cada una de nuestras vidas, viviremos la experiencia de estar muy cerca ante la presencia de nuestro único y verdadero Dios.

---

[11] Schroeder, David E. Ed.D. Sigueme, Xolum Press. 2014.

La Biblia

[12] Fuente de inspiración divina, viva eficacia de gran devoción, cuyo poder en mi corazón atina, la enseñanza de mi adoración. Libro de libros que nunca se acaba, al tener la llama por siempre encendida recordando aviva de Dios hoy te alaba, porque eres simple, también entendida. Por medio de ti oh Biblia Sagrada, Conozco la ciencia en ti impregnada y donde por siempre se ve legado de Cristo por siempre el crucificado. Presentas gozosa la gracia de Dios, al darnos virtud, poder y valor, trayendo con ansias la gran salvación de Cristo la senda de paz y de amor.

Néstor L Arroyo

---

[12] Poema; La Biblia, Arroyo, Nestor L.
5 de febrero 1985.

CAPÍTULO 5: PROCESO EVALUATIVO

Método de Evaluación 1: Participantes

Los Participantes contestaron un cuestionario y desde el principio hemos estado teniendo diversas reuniones como grupo de apoyo. Ese cuestionario fue uno completamente demográfico que específicamente iban contestando a base de las experiencias que iban adquiriendo y las perspectivas que también pudieron utilizar según y de acuerdo a sus experiencias ministeriales. Este tipo de cuestionario nos proveía una especie de seguridad en cada pregunta presentada para dar con posición a todas las alternativas en las que nos estábamos adjudicando.

Método de Evaluación 2: Los Voluntarios

Al socorrer el equipo de apoyo, cada persona en forma voluntaria tuvo la oportunidad de compartir sus opiniones en diversas áreas, las metas de implementación con el grupo de apoyo, las áreas en donde se habrían de implementar dichas metas y los efectos positivos observados por cada participante. Eso les otorgaba las herramientas necesarias en cada reunión que los voluntarios adquirieron después de cada reunión. Esto proveyó una opinión muy fresca de la transparencia del grupo.

Método de Evaluación 3: Entrevista Saliente

En aquella ocasión formulamos cierto tipo de discusión con los participantes acerca de las primeras preguntas en el cuestionario y eso nos proveyó en el principio el grupo de apoyo necesario. Ellos incluso propusieron contestar las siguientes preguntas:

1. ¿Cuál es tu mayor impresión acerca de las reuniones?
2. ¿Puedes Compartir algunas de las metas encontradas?
3. ¿Cuáles fueron algunos beneficios recibidos en la reunión?
4. ¿Cuáles son algunos de los pensamientos diferentes para ti?
5. ¿Ha sido este programa de beneficio para alguna persona o personas ayudadas? Explíquelo.
6. Describe como este programa te ha ayudado en forma emocional y espiritualmente.

CAPÍTULO 6: COMPLEMENTO MINISTERIAL

El Proceso

Les estoy introduciendo el complemento o entorno ministerial de mi equipo de apoyo conforme a lo que ellos me expresaron dentro de su entorno ministerial por lo que ellos vivieron al pasar de todos los tiempos, ellos mismos vivieron su propia experiencia. Lo cual tuve a bien en demostrar dentro del Proyecto que presenté el 17 de febrero del 2016. Los miembros que les estoy presentando, los estoy sometiendo conforme a su categoría. En la primera reunión tuvimos una designación para hacer una próxima reunión para revisar y combinar todo lo designado, dentro de ese conflicto designado y en orden de economizar nuestro tiempo, comenzamos a tener correspondencia electrónica entre los miembros en busca de resolver por discusión las combinaciones de lo que habíamos designado. En el entorno ministerial de cada uno de ellos, de lo que ellos me expresaron por el mismo, tuvimos la oportunidad de que cada expresión que ofrecimos lo hicimos en forma presencial en cada reunión, ya que ellos querían comprender cual fuera el verdadero propósito, entendiendo de esa forma el concepto con mucha más precisión. Los miembros en ese grupo de apoyo son como siguen. Rosana Barrientos, Coordinadora (Passaic County, NJ), Idelfonso Nieves (Essex County Newark, NJ), Cinthia Nieves (Essex County

Newark, NJ), Reverenda Obispo, Juana Pérez (Essex County Passaic, NJ). Asistente a Pastor Aida Crespo (Essex County Newark, NJ), Juan Carnero, misionero voluntario. (Hudson County Kearny, NJ) Gloria Chiarella, misionera voluntaria, (Essex County Belleville, NJ) José Robles (Activista sindico, Essex County Newark, NJ).

Los miembros de mi equipo escribieron su compendio o entorno ministerial. Ellos tuvieron en severas ocasiones la coordinación de datos que formalizaban en sus pensamientos, con todo el coordinador siempre les insistía por medio de la comunicación utilizando las redes sociales a través de textos, correos electrónicos, llamadas telefónicas y o en comunicación en conferencias los cuales retomaban todo tipo de información que podían vincular dentro de este equipo de apoyo.

La Evaluación

Como Teólogo – En recomendación cualquier candidato es tremendo teólogo, entendiendo y comprendiendo la importancia de lo que en realidad es un estudio bíblico y los beneficios que esto pudiera significar. Todo está bien centrado en el fundamento de la sana doctrina y no está interesado en estar compartiendo asuntos de índole externa como patrón de lo que pueda significar dicha sana doctrina. El Pastor y Rev. Néstor L. Arroyo está bien versado y educado en lo concerniente a lo que son las escrituras y el tono de interpretación que éstas pudieran tener, ya que el enseña que las escrituras ni ninguna parte de dichas escrituras es de particular interpretación, en definitiva, está bien concentrado y enfocado en lo que la enseñanza escritural puede pronunciar en su legado momento, e incluso puede considerar sin temor a equivocarse que las escrituras constantemente, como la palabra de Dios, nos llevan seguro a los niveles de espiritualidad que ninguna otra forma escrita o proyección escritural se pueda considerar

sin temor a equivocarse que las escrituras constantemente, como la palabra de Dios, nos llevan seguro a los niveles de espiritualidad que ninguna otra forma escrita o proyección escritural se pueda considerar como parte vital de lo que la palabra de Dios nos puede representar, siendo que él piensa que la palabra de Dios es la palabra de Dios, aún fuera de lo que se pueda deducir tocante a que dichas escrituras han sido adulteradas y han perdido la calidad de contexto que como nota escritural ha perdido, ósea enseña y proyecta que no importa como sea la palabra de Dios cumple con el propósito se diga o se exprese de ella todo lo contrario. Todo posible candidato es muy bien bendecido con la educación escriturar y bien enfocado en la conducción de alguna presentación organizada, especialmente cuando a través de algún estudio se pueda suscitar algún conflicto en las numerosas experiencias teológicas en los diferentes puntos de vista de las distintas creencias de la teología o el concepto teológico.

Como Predicador – Como predicador, El Pastor y Rev. Néstor L. Arroyo en su preocupación critica por la exposición de la palabra el reconoce lo importante que es la buena comunicación en la exposición de la palabra de Dios y la responsabilidad importante que eso representa, mejor prefiere dejar de mano esa responsabilidad al Espíritu Santo el cual como predicador reconoce que siempre debe de estar presente dicha presencia, él asume y está consciente que como predicador nunca debe de exponer algún motivo de discusión que sea expuesto en el movimiento de algún conflicto que se ha estado suscitando, prefiere mejor que el Dios de lo alto sea el que tome la acción de todo tipo de problema y que sea el mismo Dios que lo motive dentro de la revelación de un conflicto ya que en ciertas ocasiones por medio y a través de la comunicación de la predicación ha podido llamar a cuenta la disolución de algún problema sin saber que

dicho problema estaba activo dentro de su medio ambiente sin el tener la menor idea de que eso se estaba suscitando.

Como Líder de Adoración – Cada participante en este aspecto está interesado en saber qué significado tiene un área específica de adoración, siendo que el pastor y Rev. Néstor L. Arroyo tiene un tono muy viable y bien diferente a lo que significa la adoración, ya que la adoración ha tenido y solo concepto de interpretación que aunque no es erróneo puede ser parte de lo que la adoración significa, como líder de adoración es importante notar que el significado de adoración va mucho más allá de lo que se ha dado como tono de lo que eso significa y ahora que debemos considerar que al tener solitud con el Altísimo, debemos de ser intensos, íntegros en toda demanda que tengamos por delante ante la presencia de Dios, dice el pastor y Rev. Néstor L. Arroyo, esa es la verdadera adoración, adoración no es un sonido, ni estar ante Dios en un silencio sumido y mucho menos es tener que gritar y revocarnos contra el suelo para decirle a Dios aquí estoy adorándote, nunca debemos de estar comprometidos, el estarlo es estar ante la falta de nunca cumplir con nuestro Creador.

Como Agente Prospectivo – Como Agente Prospectivo tiene que estar comprometido a elaborar un plan contingente en un ejercicio constituyente dentro del campo misionero, siendo que como Obispo del Ministerio Magdiel El Hijo varón está comprometido a trabajar porque la credibilidad del ministerio pueda proseguir hacia adelante. Por años ha estado elaborando en prestar su confianza aprovechado de esa manera el privilegio que ha recibido de parte de las autoridades de New Jersey brindando de esa manera cobertura ministerial a todo aquel que verdaderamente ha necesitado, de dicho servicio sin recibir nada a cambio y lo ha proyectado en forma incondicional. Hoy por hoy cada pastor, ministro, evangelista y misionero puede gozar de ese privilegio y

ninguno nunca ha tenido la aseveración de devolver algo a cambio de parte del Pastor Rev. Néstor L Arroyo. Es un gran luchador en favor de la comunidad hispana pero también le ha tocado muy fuerte la comunidad inmigrante por la razón que le atañe al no poder estar cruzado de manos y pies cuando oficialmente a las congregaciones que ha tenido a bien en atender son constituidas precisamente por personas que no poseen un documento legal para poder moverse en nuestro país de grandes oportunidades. A través de su ministerio el Rev. Arroyo lo ha concientizado como un servicio a la comunidad, ha estado atento por medio del mismo el tener influencia para promover la educación escolar, se ha dado a la tarea de incursionar a través de la psicología e implementar un departamento de consejería clínica y pastoral y tiene toda disposición abierta para establecer un departamento de capellanía e implantar un programa de capellanía en educación continua completamente gratis para que cada capellán pueda recibir y estar al día con toda clase de información que sea adjudicada a dicho servicio. Conforme a toda clase de entrenamiento muchos de sus allegados se han convertido en mejores líderes y aprobados como debe de ser para que puedan ser envueltos tratado dentro de un movimiento de acuerdo como la ley lo pueda estipular, o conforme a como sea en replantación debajo de la ley establecida, así se ha movido como agente perspectivo dentro de nuestra comunidad.

Como Líder – Como Obispo ministerial, el Pastor Rev. Néstor L. Arroyo es un excelente líder, no como un complemento ideal para él sino para otros en especial de que alguno más pequeño que él no es considerado dentro de su ministerio como alguien pequeño sino como alguien de suma importancia mucho más importante que él, he podido percibir que a los lugares que lo he podido acompañar he visto que no espera reconocimiento ni aun de su presencia en el lugar y es de los que cree que cuando alguien

que lo acompaña es reconocido mejor que su persona él se siente satisfecho porque al que den reconocimiento al que se encuentra con él, se queda agradecido porque piensa que el reconocimiento se lo están otorgando a él, él dice que cuando reconocen al que está con él ya ha sido reconocido, aunque nunca lo mencionen. Como líder integral no anda en busca de reconocimiento y prefiere el crecimiento de alguien más, aunque él siempre se quede pequeño, es su forma de liderar y preparar líderes, líderes que sean como la brújula al polo, que nunca comprometan la palabra de Dios por algún alto beneficio que puedan recibir, si viene una bendición nunca se desprecia, pero no porque sea de forma mal adquirida, en la integridad de los santos hay virtud de esperanza para el que la necesite. Dios mira de lejos al altivo más al humilde le brinda toda exaltación. Eso siempre lo lleva muy firme y bien determinado el Rev. Arroyo.

Como Educador Religioso – El Pastor Rev. Néstor L. Arroyo es un excelente educador religioso, él ha tenido mucha habilidad al tratar a otros integrantes de distintas hernias culturales al transmitirle la palabra de nuestro Dios a las personas de estos distintos grupos, ha buscado por todos los medios de transmitir sermones que puedan transformar la conciencia por alguna u otra razón, en células de clase y estudio, en conferencias, en sección de consejería con líderes y en forma general cuando ha habido la oportunidad de expresar algún consuelo en algún grupo que ha estado pasando por una dificultad o situación ajena a su voluntad, la dedicación ha sido real y muy oportuna en su propio momento. En una terrible ocasión al comienzo de su ministerio tuvo que oficiar el velorio de un jovencito que había crecido en forma espiritual en la Iglesia que lo recibió como miembro en la ciudad de Newark uno que se había quitado la vida por una tremenda y fuete depresión ¡qué decir! solo Dios sabía cómo estaba la situación en ese preciso momento con todo Dios puso las palabras adecuadas para ese preciso y solo

momento sacando dicha situación sin agresión ni ofensiva para los que estaban pasando por ese trago amargo, con el Rev. Arroyo yo viví esa experiencia presencial.

Como Consejero – El pastor Rev. Néstor L. Arroyo, es conocedor de lo que es psicología, consejería y el comportamiento humano, proporciona adiestra y pone en desarrollo sus conocimiento del aprendizaje de ser un buen consejero, el muy bien reconoce en detalle lo que comprende ser una buena consejería y le fascina escuchar todas las partes que puedan comprender dentro de una situación al dar un buen y elaborado consejo, uno de los detalles más importante es estar viendo la experiencia de alguien más que como el puedan expresar una buena consejería para poder entonces proyectarse mejor dentro de lo que está emprendiendo, como consejero escuchando a alguien más se puede determinar si verdaderamente esa persona está o no ofreciendo un buen consejo y eso se lo suele aplicar para no cometer los mismos errores que alguno más pueda estar cometiendo.

Como Pastor/Oveja – Desde que tenía la edad de 9 años ya comenzaba a ser miembro de una Iglesia en Aibonito, Puerto Rico, y ya a la edad de 12 años me hicieron uno de los lideres principales de la congregación y a esa misma edad ya había emprendido la predicación de su primer sermón, desde entonces ha estado predicando, liderando y atendiendo no una sino tres Iglesias en diferentes pueblos uno cerca de otro, Aibonito, Barranquitas y Cayey, no era fácil pero si tenía toda la disposición de emprender su carrera como un servidor de la palabra de Dios. En el año 1983 se trasladó a la ciudad de Newark New Jersey en busca de una mejor oportunidad de empleo y estuvo asistiendo a una Iglesia en dicha ciudad, cuando en el 1992 comenzó a tener una preparación de estudio en el Instituto Bíblico Rema del ministerio El Nuevo Pacto y aunque era un pastor ordenado desde Puerto Rico no tuvo en ningún lugar el

reconocimiento de dicha ordenación ministerial, tuvo la completa alternativa de hacer todo lo posible por proseguir dentro de esa ordenación pero no le dieron esa oportunidad como tal bajo ninguna denominación, trató incluso de obtener un reconocimiento por medio de la ciudad de Newark y al presentarse al Hall of Records allí le informaron que ellos no tenían la autorización para adjudícale como un pastor o ministro ordenado, que si quería ser ordenado como uno de ellos tenía que ser por medio de una organización ya reconocida, definitivamente no hubo una oportunidad de ser reconocido como un ministro o pastor ordenado al ministerio, mientras seguía asistiendo al templo que albergaba la iglesia el Nuevo Pacto de Newark NJ. En el año 1996 ingreso e incorporo El Ministerio Magdiel el Hijo Varón en el Estado de New Jersey, de no ser pastor reconocido en el Estado de New Jersey paso a ser y a comprender una organización de ordenación ministerial en donde pastores, ministros, evangelistas, profetas maestros y misioneros pudieran ser ordenados al pleno ministerio sin que tengan la necesidad de ser rechazados por no ser de la misma constitución ideológica de una sola creencia administrativa y el 26 de enero de 1999 fue reordenado como Obispo del Ministerio Magdiel con el obispo (Bishop) Abraham Sabb del House of Prayer For All People of Newark New Jersey Inc. 1968 y desde entonces, año 1996 ha estado al servicio del ministerio Magdiel El Hijo Varón Newark New Jersey Inc. Vigente aún dentro de este año en curso.

Como Líder Espiritual – Intenso, íntegro, nunca comprometido, nunca proyectado a un servicio de unidad, no más allá de lo que la Biblia la palabra de Dios expresa, es promotor de lo que generalmente la biblia, la palabra de Dios, expresa concerniente al ayuno, la oración y las vigilias de la noche que son un complemento de los cuatro tiempos existente dentro de una noche específica, defiende de igual manera el

estudio de la palabra de Dios y además expresa que cada uno para tener un encuentro real con Dios debe dedicarse igualmente y de forma voluntaria a tener una relación íntima con su Dios. Si quisiéramos hacer alguna observación positiva concerniente a la vida espiritual del obispo Néstor L Arroyo diría sin temor a equivocarme que él vive una vida muy intensa y lo demuestra a través de su vida y su sano testimonio.

Como Ecuménico – Ha comprendido que así como Jesús no puede tener accesión de persona, el Obispo Néstor L Arroyo ha tenido sus grandes dificultades en la ministración con cada persona con la que ha tenido contacto, eso lo ha llevado a preocuparse por los que en parte integran cada persona ministrada, de una forma u otra, ha tenido su dificultad para poder lidiar con la problemática de personas indocumentadas y solo se ha dedicado a interceder por cada uno sin tener éxito en no poder hacer mucho por dichos indocumentados, más con todo, siempre está a la perspectiva de seguir ministrando a este tipo de personas apoyándolos en cada paso que ellos mismo se han confiados en estos centros de enseñanza. Su capellanía ha sido eficiente para poder tener un acogimiento en cierto modo en la resolución de algún problema y cree mucho en las ciudades de refugio porque comprende ¡que...! de alguna manera hay que buscar alternativas para poder llegar a alguna resolución con esta problemática.

Testigo o Evangelista – Salvaguardando a los líderes es una parte muy esencial en el trabajo de evangelismos, después de haber dejado atrás el complemento de haber participado como pastor ordenado dentro de una organización reconocida, hoy el obispo Néstor L. Arroyo decide mudarse a los Estados Unidos de Norte América en busca de un mejor porvenir y siendo un ministro preparado para servir a la comunidad, va en busca de que en la ciudad de Newark NJ le puedan entregar una licencia como ministro ordenado y acercándose al Hall of Records de dicha ciudad le comentaron que la ciudad no

proyectaba dichas credenciales y que si quería tener alguna credencial que lo representara como líder religioso tendría que acudir a algún ministerio, organización o entidad reconocida que le pudiera entregar dicha cualificación como tal, lo cual considero era algo un poquito inconveniente ya que para eso tendría que adjudicarse a un sistema doctrinal al cual pertenecer si deseaba de esa forma obtener una credencial ministerial, siendo puesto a prueba por un largo periodo de tiempo y aun con todo si pasaba dicha prueba entonces se le podría dar esa oportunidad de ser recomendado como un ministro ordenado, el obispo Arroyo si sabe y reconoce que en cierto modo todos lo que emprendemos en el servicio de ayudar a otros si debemos de pagar un precio, es por eso que como evangelista y testigo al mismo tiempo pudo establecer una organización en la preparación de líderes que quieran servir al Dios Eterno en la comunidad, ellos pueden obtener una credencial sin sufrir las duras experiencias por la cual el Obispo Arroyo tuvo que pasar para poder servir mejor como Evangelista, o líder espiritual a las comunidades que asi lo puedan requerir, y esa entidad u organización actualmente está activa para que todo aquel que desea servir de una manera eficaz lo haga sin que tenga que tener ninguna clase de obstáculo.

Como Administrador – Como pastor y administrador del Ministerio Magdiel El Hijo Varón Inc. Es un gran comunicador, en esencia cuando tiene que tomar resoluciones, dentro de su complemento administrativo conoce muy bien el significado de organización y en conjunto con un grupo organizado ha formado una directiva de líderes que son los que conjuntamente con el toman dichas resoluciones o cambios ministeriales, él es de los que cree y piensa que no está solo para una sabia decisión y si tiene personas que no se ponen de acuerdo lo integra con aclaraciones que a través de reuniones que suelen hacer para determinar y proseguir dirigiendo dicha administración.

Como Profesional – Como Profesional – El Obispo Néstor L Arroyo es un primer ejemplo de respeto por el profesionalismo de alguien más, él es un ejemplo de demostración de ética profesional cuando reconoce que puede haber alguno que lo acompañe en algún momento indicado, el como profesional si en un momento ha de prestar un servicio y alguien le toma la delantera deja el camino libre para que esa persona inesperada prosiga adelante con el plan que ha venido implementando, y si lo conoce con mucha mayor expectativa de reconocimiento, dando a reconocer su lugar y que dichos incidentes no son motivo de provocar en él un desacierto de algún celo mal sano que lo pueda alejar de su profesionalismo, eso tan solo es un ejemplo de los muchos más que pudiéramos mencionar. Su profesionalismo lo ha llevado a respetar a no tener que cruzar la línea de reconocimiento que alguien más pueda tener aparte de su persona y es de especial orgullo para el que llevando a alguien instruido por él y ese está lleno de reconocimiento ante su presencia, el dictamina que, si tales asuntos hacen en él, directamente lo están reconociendo sin que tengan que mencionarlo en dicho asunto, esa es su característica y su estilo profesional.

Eligiendo competencias para el desarrollo

I. Consejero

Los consejeros entrenados en el Proyecto proveerán un buen apoyo emocional de terapia y ayuda en el contexto ministerial. En este caso como director del programa, estaré tratando de buscar soluciones en los casos presentados durante las reuniones. Como en dinámica de terapia hablada para que ellos puedan expresar sus emociones y desarrollo espiral en forma individual.

A. Estrategias

1. Estaré recomendando la lectura de material relevante a la información adquirida concerniente a la consejería.

2. Estaré contactando personal preparado que nos puedan ayudar en talleres de integración al tener un trato como buenos consejeros.

3. Estaré investigando otros nuevos modelos de terapia en todo lo concerniente a la consejería.

B. Evaluación

1. Utilizaré o crearé un cuestionario de evaluación del Proyecto para el grupo que estaré implementando.

2. Reuniones de Evaluación.

II. Líder espiritual

Como un líder espiritual es necesario comunicar a los ministros de la certeza de la presencia de Dios en sus vidas. Antes de que la congregación disfrute de una experiencia personal con el espíritu, los ministros deben experimentarlo dentro de sí mismos primero.

A. Estrategias

1. Organizar el tiempo de devoción con los voluntarios y los participantes.

2. Investigación de cualquier petición de oración que tenga el participante.

3. Tomarse tiempo para visitar las iglesias de pastores que participan en los grupos de apoyo.

B. Evaluación

1. Voy a dar a los participantes una herramienta de evaluación de opción múltiple con situaciones de la Biblia que se debe comparar con su estado espiritual en el momento de leerlo y compartir su opinión**.**

2. Un Cuestionario Coordinador del proyecto

III. Consejero/Líder

Creo que la única tarea más definitoria para un consejero es cuidar de las personas en su comunidad. Como Líder debo involucrar a otros ministros o personal que se nivelen en ministrar e ir a diversos retos y situaciones familiares. A través de este proyecto tengo que ser líder a consejeros ofreciendo recursos y motivar a los participantes y ministros para hacer uso de ellos.

A. Estrategias

1. Preparar una serie de seminarios sobre el cuidado que tienen los consejeros de mantener una mejor consejería que sea precisa y al día lo que llamaremos consejería de educación continua.

2. Tener contacto y reuniones con los consejeros fuera de la reunión para el intercambio social.

3. Enviar correos electrónicos con palabras de aliento a los que han sido capacitados.

B. Evaluación

1. Al principio de cada reunión, el consejero compartirá una evaluación cualitativa de cómo se sentía como resultado de la experiencia de la comunión fuera de las reuniones regulares.

2. Un cuestionario Coordinador de la evaluación del proyecto.

Compartir un bosquejo de la forma en cómo los participantes se beneficiaron, con el seminario que se les proporcionó y si fueron útiles o pertinentes para su contexto de trabajo.

APÉNDICE 1: LÍNEA DE TIEMPO

Fecha	Comentario/Actividad	Herramientas usadas en el comentario	Personas Responsables
5/05/16	La referencia de lo que quedo atrás en rescate del necesitado.	Proyector, Computadora Laptop, Copias Papel copia con el comentario.	Nestor L. Arroyo Cinthia Nieves
6/28/16	Noche de rescate, una explicación de lo que significan finanzas en el proyecto	Proyector, Computadora Laptop.	Nestor L. Arroyo Cinthia Nieves
7/24/16	Reporte del Proyecto antes de ser enviado para lo que se envuelve en el propósito	Proyector, Portable Pantalla, Computadora Laptop	Nestor L. Arroyo
9/07/16	Sesión de entrenamiento para voluntarios	Pantalla y proyector, Computadora Laptop, Copias del recurso entregadas.	Nestor L. Arroyo Cinthia Nieves
10/20/16	Sesión de entrenamiento para voluntarios	Pantalla y proyector, Computadora Laptop, Copias del recurso entregadas.	Nestor L. Arroyo Cinthia Nieves
11/02/16	Sesión de entrenamiento para voluntarios	Pantalla y proyector, Computadora Laptop, Copias del recurso entregadas.	Nestor L. Arroyo Cinthia Nieves
11/07/16	Seguridad del grupo de apoyo escogido.	Copias entregadas para orientación del grupo.	Nestor L. Arroyo
02/01/17	Proyecto Aprobado por el director	2 Copies	Nestor L. Arroyo

TBD	Salida Social con uno o tres voluntarios individualmente y en distintas fechas	Restaurante	Nestor L Arroyo
TBD	Soporte de la Reunión en Grupo	Proyector, Computadora Laptop, Copias Papel copia con el comentario.	Nestor L Arroyo TBD
TBD	Evaluación de la Reunión	Computadora Laptop y Copias con el Comentario	Nestor L Arroyo TBD
TBD	Soporte de la Reunión en Grupo	Proyector, Computadora Laptop, Copias Papel copia con el comentario.	Néstor L Arroyo Cinthia Nieves TBD TBD
TBD	Salida Social con uno o tres voluntarios individualmente y en distintas fechas	Restaurante	Nestor L Arroyo
TBD	Soporte de la Reunión en Grupo	Proyector, Computadora Laptop, Copias Papel copia con el comentario.	Nestor L Arroyo TBD
TBD	Evaluación de la Reunión	Computadora Laptop y Copias con el Comentario	Nestor L Arroyo TBD
TBD	Soporte de la Reunión en Grupo	Proyector, Computadora Laptop, Copias Papel copia con el comentario.	TBD TBD
TBD	Salida Social con uno o tres voluntarios individualmente y en distintas fechas	Restaurante	Nestor L Arroyo
TBD	Soporte de la Reunión en Grupo	Proyector, Computadora Laptop, Copias Papel copia con el comentario.	Néstor L Arroyo Cinthia Nieves TBD

TBD	Reunión de Grupo con cada concejero y los voluntarios participaticipando de la reunión del suporte de grupo.	Alimentos y aperitivos, Computadora Laptop, Copias del recurso entregadas.	TBD
TBD	Salida Social con uno o tres voluntarios individualmente y en distintas fechas.	Copias del recurso entregadas.	Nestor L Arroyo
TBD	Salida Social con uno o tres voluntarios individualmente y en distintas fechas.	Copias del recurso entregadas.	Nestor L Arroyo
TBD	Salida Social con uno o tres voluntarios individualmente y en distintas fechas.	Copias del recurso entregadas.	Nestor L Arroyo
TBD	Salida Social con uno o tres voluntarios individualmente y en distintas fechas.	Copias del recurso entregadas.	Nestor L Arroyo
TBD	Soporte de la Reunión en Grupo	Copias del recurso entregadas. Computadora Laptop,	Nestor L Arroyo
TBD	Reunificando los resultados, las preguntas y opiniones lanzadas en las diferentes reuniones de grupo de soporte.	Computadora Laptop, Copias del recurso entregadas.	Néstor L Arroyo Cinthia Nieves
TBD	Evento Social con los concejeros y los voluntarios	Restaurante	Nestor L Arroyo

APPENDIX 2: PRESUPUESTO

Presupuesto	Costo de Proyecto
Copias	$75.00
Printiada	$30.00
Alimentos con el equipo	$300.00
alimento Evento Social	$400.00
Voluntarios	$150.00
Gastos de Viaje	$150.00
Predicador Invitado	$100.00
Regalos	$200.00
El lugar de reunión	$100.00
Total	$ 1,505.00

BIBLIOGRAFIA

Adams, J. *The Christian Counselor's Manual*, Grand Rapids, Baker, 1973.

ALCOFF, L. Y E. POTTER (eds.). Feminist E 1993.

Alvarado- Zaldivar G, Saqlvador- Moysén J, Estrada- Martínez S, Terrones-1994 González A, Prevalencia de violencia doméstica en la ciudad de Durango. Salud pública Mex. vol. (40) págs. 481- 486. (1998).

Alvarez Deca, Javier *La violencia en la pareja: bidireccional y simétrica. Análisis comparativo de 230 estudios científicos internacionales*. AEMA, Madrid.. , (2009).

American Psychiatric Association, DSM-IV, *Diagnosis, and Statistical Manual of Mental Disorders*, Fourth Edition, Washington D.C. American Psychiatric Association.

Baez Camargo, Gonzalo. *Principio y métodos de la Educación Cristiana.*, Casa Unida De Publicaciones, México DF. 1933.

Barea, Consuelo. *Estudios Sobre Las Características de Las Agresiones Sexuales y Sus Secuelas*, Barcelona, 1999.

Barea, Consuelo. *Manual Para Mujeres Maltradas*, Editorial Océano, 2004.

Bauckham, Climax of Prophecy, p. 134. Véase Gregory K. Beale, The Book of Revelation: A Commentary on the Greek Text, NIGTC (Grand Rapids: Eerdmans), p. 1125., 1998.

Beatriz Oblitas Bejar, Trabajo social y violencia familiar: Una propuesta de gestión profesional (Buenos Aires, Espacio Editorial, 2006).

Belén Nogueiras García, Formación del Carácter, Editorial Vida, Puerto Rico p. 40. 2005.

Betancourt, Esdras, *Manual Comprensivo De Psicología Pastoral*, Editorial Evangélica, Ponce Puerto Rico, 1980.

Biblia de estudio Mundo, Antigua versión Rina, Valera, Editorial Mundo Hispano, revisión 1960

Biblia Plenitud, Editorial

Caribe, 1994.

Bright, Bill, *5 pasos del Crecimiento Cristiano*,
Editorial Unilit, 1994.

Briscoe, Stuart. ¿*Qué Hacer Cuando La Vida Falla?*
Clie 1999.

Britten, Bryce and Carol, Respuestas Matrimoniales, Editorial Unilit, 1993

Boff, Leonardo. *Hablemos de la otra vida*. Santander, España: Sal Terrae.
Introducción de *Escatología*, José Antonio Sayés, 2006, ISBN 978-84-9840-008
3(1978).

Book of Revelation: A Commentary on the Greek Text, NIGTC [Grand Rapids:
Eerdmans, p. 61) señala que este número se encuentradoce veces en la descripción
de la nueva Jerusalén (21:9–22:5). 1998.

Cabral, J. *Religiones, Sectas Y Herejias*. Miami, FL
Editorial Vida, 1982.

Chapman, Gary. *Los cinco Lenguajes del Amor*.,
Editorial Unilt, Miamy Fl. 1992.

Cañón O., Peláez M., Noreña N. (2005).

Capps, D., *Biblical Approaches to Pastoral Counseling*,
Westminster Press, Philadelphia, 1981.

Carrete, Joseph P., *Alcohol Adorno Y Tragedias*,
Editorial Clie, 1998.

Centro de Estudios Catequéticos Bíblico-Teológicos CECABITE (1989).
Tratado de Escatología. México.

Consúltese Sweet, *Revelation*, p. 15. Homer Hailey *Revelation: An Introduction and
Commentary* [Grand Rapids: *The* Baker,1979.

Collins, G.R., *Innovative Approaches to Counseling,*
Waco, TX; Word, 1986

Collins, Gary, *Consejería Cristiana Efectiva*, Editorial Portavoz, Grand Rapids,
(Michigan), 2000

Collins, Sergio V. *La personalidad Triunfadora Del Joven Moderno*., Pacific Press

Nashville: Abingdon Press, 1990.

González, Justo, L.. *Historia Del Pensamiento Cristiano*: V.3-desde La Reforma Protestante Hasta El Siglo Veinte: V.1-desde Los Origines Hasta E Concilio De Calcedonia. Miami: Editorial Caribe, 1991.

Goppelt, Leonhard Typos: The Typological Interpretation of the Old Testament in The New trad. Donald H. Madvig (Grand Rapids: Eerdmans, 1982.

Graham., Billy. *Esperanza Para El Corazón Afligido*, Editorial Unilit, 1992.

Granada: Grupo Editorial Universitario, 2001. ISBN 978-84-8491-124-1 Gerhard A. Muchos estudiosos sostienen que un autor compuso las tres cartas y que las semejan-zas verbales en el evangelio de Juan y las cartas señalan sin lugar a dudas al mismo autor. Pero *Revelation*, ACNT [Minneapolis: Augsburg, 1989

Graiño, Cristina Segura. *Prólogo de "Historia de la violencia contra las mujeres*", Antonio Gil Ambrona, 2008.

Greco, David. *Renuevame.*, Nachville TN. Editorial Caribe 1995.

Grisham, John, Reader's Digest, Condensed Book, Nueva York.

Guijarro Morales, Antonio: *El síndrome de la abuela esclava, pandemia del siglo XXI*. Aramburo., Nuevas perspectivas sobre violencia intrafamiliar. Un enfoque psicoanalítico. Affectio Societatis, 7, 18. N. U. Dec. - Jan (2010).

Haan, M. R. *La química de la Sangre,* Publicaciones para el Estudio Científico 1998.

Hagee, John. *Cuenta Regresiva a Jerusalén*. Lake Mary, FL: Casa Creación, 2006.

Hamilton, James D., El Ministerio Del Pastor Consejero, Kansas City, Missouri: Casa Nazarena de Publicaciones, 1975.

Hendriksen, William. Exposición Del Evangelio Según San Mateo. Grand Rapids: Subcomision Literatura Cristiana, 1986.

Hindson, Ed, *Controlando Los Problemas Más Difíciles De La Vida*, Editorial Unilit, 1999.

Hist. Eusebio Ecl. 3.18.1 y 3.20.8–9 (LCL). Véase también H. J. Lawlor, Eusebiana: Essays on the Ecclesiastical History of Eusebio Pamphili, ca. 264–349 A. D

Bishop of Caesarea, (1912; reimpresión, Amsterdam: Philo, 1973

Hoff, Pablo, *El Pastor Como Consejero*,
Editorial Vida, Deerfield (Florida), 2003.

Holowaty, TELAM Dora,. *Las Drogas Y La Juventud*, Editorial Clie,
Terrassa (Barcelona), 1999.

Howard W. Kramer, «Contrast as a Key to Understanding *The Revelation to St. John*
ConcJourn 23 1997.

Hunter *Studies*, p. 246) describe el número tres como el número divino. Véase J. P.
M. Sweet, *Revelation*, WPC (Philadelphia: Westminster, 1979.

John Read, Loren Mosher y Richard Bentall (eds.),
Modelos de Locura (Herder 2006).

Köstenberger, Andreas . Gobierno Eclesiatico *Encyclopedia of Christian*
Civilization (ed. George T. Kurian; Blackwell), escrito by akostenberger -
August13th, 2008.

Kranefeldt,. *Psicología Terapéutica*,
Editorial Uteha, México 1983

Kenneth L. Gentry Jr., Before Jerusalem Fell: Dating the Book of Revelation,
(Tyler, Tex.: Institute for Christian Economics,1989

Kushner, Harold S., and Raquel Albornoz. Cuando Nada Te Basta: Cómo Dar
Sentido a Tu Vida. México, D.F.: Editorial Planeta Mexicana, 2006.

La Biblia De Estudio Mundo Hispano: Antigua Version De Casiodoro De Reina
(1569); Revisada Por Cipriano De Valera (1602). El Paso, TX: Hispano Mundo,
1977.

Ladd, George Eldon. Teología Del Nuevo Testamento. Terrassa, Barcelona:
Editorial CLIE, 2002.

La Haye, Tim. *Manual Del Temperamento: Descubra Su Potencial*,
Editorial Unilit, (Primera Edicion) 1987.

__________. *Como Vencer La Depresión*,
Editorial Vida, Miami (Florida), 2000.

Leon, Jorge A. *Psicología Pastoral Para La Familia*,
Editorial Caribe, 1981.

Leon, Jorge A. *Psicología Pastoral Para La Familia*,
Editorial Caribe, 1998

Leon, Jorge A. *Psicología Pastoral*,
Editorial Caribe 1990

León, Jorge. *Psicología Pastoral de la Iglesia*,
Editorial Caribe

Levoratti, Armando J., Elsa Tamez, and Pablo Richard. Comentario BíblicoLatinoamericano. Estella (Navarra [España]): Editorial Verbo Divino, 2007.

Londa Schiebinger. *«The mind has no sex»*. Women in the origins of modern science. Harvard University Press. Cambridge, Massachussets. 1989.

LORIA, Gino. *«Les femmes mathematiciennes»*.
Revue scientifique, 20, 1903.

Liardon, Roberts, and Grandjean López Virginia. Los Generales De Dios: Las Claves De Sus Éxitos Y Por Qué Algunos Fallaron. Buenos Aires: Editorial Peniel, 2000.

Little, Gilberto. <u>*Tension Nerviosa*</u>, Mood Press, Litografiada en EE.UU.
La Biblia de las Américas, 1986. Publicaciones Inc. 1997.

Lee, Edgar R. S.T.D.,El desarrollo espiritual:*Revista de la Sociedad Teológica Evangélica* 25, número 4 (invierno): 1982.

Lohmeye,Ernst *Die Offenbarung des Johannes*,
HNT 16 (Tübingen: Mohr), p. 179, 1970.

López J. - Aliño J Ibor., and Miyar Valdés, Manuel. *Criterios Diagnósticos: DSM-IV TR: Breviario*. Barcelona: Masson, 2002. Sigueme, Schroeder, David E. Ed.D. Xolum Press. Copyright © 2014

Marban, Edilberto *Historia Moderna y Contemporanea*,
Ediciones Minerba 1967

Maresca, Mariano, and Horacio Rébora. Latinos: La Cultura Latina En La Frontera. De Un Nuevo Siglo. Granada: Editorial Comares, 1995
Milligan, *Revelation of St. John*, p. 111.Consultar Didier Rochat, «La vision du trône: Une clé pour pénétrer l'Apocalypse», *Hokhma* 49 1992.

Mc. Dougal, Harold, *Fundamentos de la Fe Crsitiana*,
Book Publishi Com. 2001.

Maldonado, Guillermo. *Sanidad Interior y Liberacion*, GM Ministries,

Miami (Florida), 2002.

Malkmus, Dr. George H. *¿Por qué Se Enferman Los Cristianos*? Editorial Clie 1998.

Marino, Dr. Osvaldo. *Crisis Y Conflictos Humano*, Editorial Clie, 1998.

Marino, Dr. Osvaldo. *Crisis Y Conflictos Humano*, Editorial Clie, Terrassa (Barcelona), 1994

Marino, Oswaldo. *Crisis y Conflictos Humanos Con Soluciones Prácticas Para La Vida Cristiana Mejor*, CLIE 1994

Meier, Paul D. *El Tercer Milenio: Una Novela*. Nashville, TN:

Myer, Perlman. *A través de la Biblia libro por libro Editorial* Vida 1981.

Maxwell, John. *Desarrolle El Lider Que Esta En Usted*, Editorial Betania, 1993.

Meyer, Joyce. *Adicción A La Aprobación,* Casa Creación, 2005

___________. *Controlando Sus Emociones,* Casa Creación, 2001

Millman, Dan. *Divine Interventions,*
Editorial Unilit 1972.

Muñoz Conde, Francisco *Derecho penal. Parte Especial.*, 16º edición, Tirant lo Blanch, Valencia, 2007.

Narramore, Clyde. Enciclopedia De Problemas Psicológicos, Editorial Unilit 1970.

Nee, Watchman. *El Hombre Espiritual*., análisis de alma y cuerpo' impreso en los talleres graficos de la MCE Horeb, Viladecavalls Barcelona 1988.

O. F. Fritsche (1831); F. Benary (1836); F. Hitzig and E. Reuss (1837). Refiérase a D. Brady, The Contribution of British Writers between 1560 and 1830 to the Interpretation of RC Sproul. *La Santidad de Dios.*, Segunda Edicion Ipreso en Colombia 2009.

Radillo, Rebeca. Cuidado Pastoral: Ministerio Con Inmigrantes. Nashville [Tenn.: Abingdon Press, 2009.

Rivera, Roberto Amparo. *Vivo Con El Corazón Partido*: Reflexiones Sobre La Vida, Basadas En El Libro De Eclesiastés. Carolina, Puerto Rico: Ediciones Uelomuki, 2006.

Revelation 13.16–18 (the Number of the Beast): A Study in the History of Exegesis, BGBE 27 (Tübingen.: Mohr, 1983), p. 292.69Respectivamente, W. G. Baines, «The Number of the Beast in Revelation 13:18», Heyth Journ 16 1975.

Rodríguez, Sebastián Gómez. Liturgia Para El Siglo XXI. Barcelona: Editorial CLIE, 1999.

Old Testament in the Book of Revelation (Grand Rapids: Baker), p. 24. Véase la Tabulación de Jan Fekkes, 1972 Krodel, Ochberg. Victims of Terrorism, Journa of Clinical Psychiatry, 1980.

Osborne, Cecil. *El Descubrimiento de Uno Mismo*, Logoi Inc., Miami (Florida) 1980.

Paulien, Jon *Decoding Revelation's Trumpets: Literary Allusions and the Interpretation of Revelation 8:7–12.* AUSDDS 11,(Berrien Springs, Mich.: Andrews University Press, 1987.

Park David. *Fe Extrema*, Editorial Unilit, 1998.

Pinecrest Police Sergeant. *Important Point of The Law*, 2001

Polischuck, Pablo. *El Consejo Terapeutico*, Editorial Clie, Terrassa (Barcelona), 1995.

Porot, Howard C. *Diccionario de Psiquiatria*, Editorial Labor, Barcelona.

Rambsel, Yacov A. *Su Nombre Es Jesús*. New Kensington, PA: Whitaker House, 1998.

Reina, Casiodoro De, and Cipriano De Valera. *Santa Biblia, Antiguo Y Nuevo Testamento*. Uhrichsville, OH: Barbour Pub., 2003.

Reyes, Emilio A., Emilio A. Reyes, and Kittim Silva. *Manual Procedimientos: Para La Iglesia Local*. Deerfield, FL.: EDITORIAL VIDA, 1994.

Richard Bauckham, *The Theology of the Book of Revelation*, New Testament Theology (Cambridge: Cambridge University Press, 1993), p. 110; e ídem

Ropero, Alfonso. *Introducción A La Filosofía*, Editorial Clie, 1999.

Ruther, Ford. *Problemas Familiares*, Editorial Caribe, 1979.

S.A. Bilboa. *Diccionario de Psicología*, Ediciones Mensajero, 1991.

S.A. Bilboa. *Introducción a La Psiquiatría*, Pelicier, Ives Ediciones Mensajero 1991.

S.A. Bilboa. Pelicier, Ives. *Introducción A La Psiquiatria*, Ediciones Mensajero, 1991

Sansano, Ricardo. Suicidio, Editorial Clie
Sansano, Ricardo. *Suicido; Buscando Alternativas*
Editorial Clie (Barcelona) 1995.

Stanley, Andy. *Las acciones dicen más que las palabras*,
Editorial Vida, Miami Fl. 2004.

Seamands, David A. *Curacion Para Los Traumas Emocionales*,
Editorial Clie, Terrassa (Barcelona), 1990.

Seamands, David A. *La Curacion De Los Recuerdos*, Editorial Clie,
Terrassa (Barcelona), 1990.

Smith, M.J. *Cuando Digo No, Me Siento Culpable*,
Editorial Grijalva, México, 1991.

Somoza, Dr. Daniel. *Fichero Practico De Consejería Pastoral*,
Editorial CLie, 1992.

Springle, Pat. *Codependency – A Christian Perspectiva*,
Editorial Rapha/Word, 1995.

Stamaateas, Bernardo. *Aconsejamiento Pastoral*,
Editorial Clie, 1995.

Ortega –Vélez, E. Sobre… *violencia doméstica*,
(Ediciones Scisco, 2005) Pedersen, Paul, and John Carey C. Multicultural
Counseling in Schools: A Practical Handbook. Boston: and B, 2003.

Pembroke, Neil. Pastoral Care In Worship Liturgy And Psychology In Dialogue. T &
T Clark. New York: 2010.

Peters, Mayer Diane. The Everything Health Guide to Controlling Anxiety:
Professional Advice to Get You through Any Situation. Avon, MA: Adams
Media, 2005.

Prejean, Helen. Dead Man Walking: An Eyewitness Account of the Death Penalty in
the United States. New York: Vintage Books, 1994.

Prellezo, José Manuel., and Jesús García Manuel. Investigar: Metodología Y Técnicas
Del Trabajo Científico. Madrid: CCS, 2003.

Powell, Doug, and Nora Redaelli. *Guía Holman De Apologética Cristiana: Pruebas Y
Fundamentos De La Fe Cristiana*. Nashville, TN: B & H Español, 2009.

Fundamentos De La Fe Cristiana. Nashville, TN: B & H Español, 2009.

Radillo, Rebeca M. Cuidado Pastoral: Contextual E Integral. Grand Rapids: Libros Desafío, 2007.

Santa Biblia, La Palabra de Dios viva y eficaz versión popular segunda edición, Sociedad Bíblica Americana New York 1979 1993

Santa Biblia, Reina Valera 1995.

Santa Biblia Nueva Traducción Viviente Tindale House Publisher Inc. Carol Strem Ilinois EE UU 2010

Schroeder, Ed D. David E. *Sigueme*. Place of Publication Not Identified: Xulon, 2014.

Soler, Elena. Barreto, Pilar. González, Remedios *Cuestionario de respuesta emocional a la violencia doméstica y sexual*. Universidad de Oviedo Páginas: 267-274. (2005).

Stanley, Andy, and Karen Azucena. *Las Acciones Dicen Mucho Más Que Las Palabras*. Miami, FL: Vida, 2006.

Swete, Barclay Henry *Commentary on Revelation: The Greek Text with Introduction, Notes, and Indexes* (1911; reimpresión, Grand Rapids: Kregel, 1977.

Swete (pp. cxxiii–cxxiv) ofrece una lista de peculiaridades. Lo mismo hace Ernest B. Allo, *SaintJeanl' Apocalypse*, Étu-des bibliques (Paris: Gabalda), 1921.

Teología Sistemática Hodge, Charles, D.D. Editorial Clie p. 40 2010.

The Book of Revelation Nashville: Abingdon,], p. 13) comentan que de los 404 versículos de Apocalipsis, 278 aluden a algún pasaje del Antiguo Testamento. Ferrell Jenkins cuenta 348 citas y alusiones en Apocalipsis. 1993.

The Climax of Prophecy (Edinburgh: Clark,), p. 35. La palabra griega Πορνεία fornicación) también se encuentra siete veces, pero esto debería interpretarse a la luz de la gran prostituta, cuyos pecados van amontonándose (literalmente, se están pegando) hasta el cielo (18:5) y se han completado. También la palabra *Hoz* se encuentra siete veces (14:14–19) para indicar el carácter completo del juicio divinoThurman, Dr. Chris. *Las Mentiras Que Creemos*, Editorial Betania, 1993.

Vélez, A. Hernán, Borrero, Jaime R., Jorge, M. *Fundamentos de Medicina: Psiquiatría Corporación Para Investigaciones Biológicas*, Medellín, Colombia, 1982.

Vila, Samuel. *Esperanza Y Futuro Para El Drogadicto*,
Editorial Clie, Terrassa (Barcelona), 1989.

Vila, Samuel. *Vida Después de La Muerte*.
Editorial Unilit 1993.

Wagner, E. Glenn. El Corazón De Un Hombre De Dios: Disciplinas Prácticas
Para La Vida Espiritual De Un Hombre. Miami: Editorial Unilit, 1997.

Walker, Luisa Jeter De. *Métodos De Enseñanza*. Deerfield, FL:
Editorial Vida, 1996.

William Hendriksen, *More Than Conqueror*,
(reimpresión, Grand Rapids: Baker, 1982.

William Milligan, *The Revelation of St. John*
(London: Macmillan, 1886.

Wright, Norman. Como Aconsejar En Situaciones de Crisis,
Editorial Vida 1989.

Woodbridge, John D. Grandes Líderes De La Iglesia. Miami, FL.
Editorial Vida,1998. Yonggi Cho, Paul. *Venciendo Las Preocupaciones*,
Editorial Clie, Terrassa (Barcelona), 1999.

Yu Dan. *Confucio para el alma o las claves milenarias para ser feliz*.
Editorial Planeta. Barcelona. (2009).

Zaldívar, Raúl, Miguel Álvarez, and David Ramírez. El Rostro Hispano De Jesús
Elgin, IL: Editorial Universidad Para Líderes, 2009.

BIBLIOGRAFÍA

Ayala, Hans Frederiksen. ¡Hacia una mayordomía eficaz! Administración y contabilidad eclesiástica, 2005. Localizado en: https://vdocuments.site/documents/contabilidad-eclesiastica.html.

Branson, Mark Lau, y Juan Francisco Martínez. Iglesias, Culturas Y Liderazgo: Una Teología Práctica Para Congregaciones Y Etnias. Miami, FL: Editorial Vida, 2013.

Biblia de estudio Mundo Hispano, *Antigua versión Casiodoro de reina (1569 revisada por Cipriano de Valera (1602) otras versiones 1862, 1909*, y 1960.

Bright, Bill. El cristiano y la Mayordomía. Miami, FL: Unilit, 1995.

Broda, Aldo. Administración, Principios Gerenciales para Líderes Cristianos. "Kindle Edition." Miami, Florida: Unilit, 2001.

Calderón, Wilfredo. La Administración En La Iglesia Cristiana. Deerfield, FL: Editorial Vida, 1982.

Carlsén, Johan. Israel su Historia y su Futuro. Logos Ediciones 1936. Revisado 2017 Localizado en https://todoebook.com/ISRAEL--SU-HISTORIA-Y-SU-FUTURO-JOHAN-CARLSEN-LOGOS-LibroEbook-ES-SPB0190824.html."

"Church Budget Priorities Survey Executive Report, Conducted by NationalChristianPoll.com," http://www.christianitytoday.com/special/ycresources/pdf/exec-report_churchbudgetpriorities.pdf.

Cough, Paul. Nos Mas Cristianos Buena Gente. Miami, FL: Unilit, 2010.

De Buen Unna, Jorge. Manual de Diseño. México: Editorial Santillana, 2003.

De Castro, Claudio. La Ternura de Jesús. Edición de Oro: El Hijo de Dios. Colección de Libros de Crecimiento Espiritual. Create Space Independent Publishing Platform, 2017.

Definición y Significado de Dorcas. Significado-diccionario.com. Fuente: www.diccionario.com.

De Leon, Jeffrey. El Seguirazo. Nashville, TN: Grupo Nelson, 2010.

De Lonsor, Diana. Never Be Late Again: 7 Cures for the Punctually Challenged. San Francisco, CA: Madison Publishing, 2003.

Donner, Theo G. La Soberanía de Dios y la Responsabilidad del Hombre. Verlag: Poiema Publicaciones, 2013.

Drucker, Peter F. Tecnología, Administración y Sociedad. México: Galves, 1972.

Edersheim, Alfred. El Templo: Su Ministerio y Servicios en Tiempos de Cristo. "eBook, Kindle Edition." Colección Historia, 2014.

Emilio A. Reyes y Kittim Silva. Manual de Procedimientos para la Iglesia Local. Deerfield Beach, FL: Editorial Vida, 1984.

Fajardo Herrero, Julio. Asamblea Ordinaria. "eBook, Kindle Edition." Barcelona, España, 2016.

Fernando Cruz y G. Diego. El Fruto Del Espíritu. "e-books, Kindle Edition," 2017.

Gaillot, Jacques. Una Iglesia que no sirve, no sirve para nada 1995 localizado en *ttps://www.scribd.com/document/326517491/Jacques-Gaillot-Una***.**

G de White, Elena. Servicios Cristianos. "eBook, Kindle Edition," 2014.

García Navarro, Fernando. Responsabilidad Social Corporativa Teoría y Práctica, 2da Ed. Madrid, España: Editorial Esci, 2012.

Grigg, Viv. Siervos Entre Los Pobres/Companion to the Poor: Nueva Creación Series. Spanish Ed., New Zealand: Viv Grigg/Urban Leadership Foundation, 1994.

Grisham, John. El Socio. "eBook, Kindle Edition," 2009.

Janet P. Moursund and Richard G Erskine. La Psicoterapia Integrativa en Acción. Bilbao, España: Desclée De Brouwer, 2014

Josué Yrion, y Josve Yrion, El Poder De La Palabra De Dios: La Biblia, La Fuente Eterna De Dios, 2002 localizado en www.caribedetania.com.

Juster, Daniel C. "Relational Leadership: A Biblical Guide to Fellowship." Bloomington, IN: West Bow, 2015.

Leng, Felipe. Dios quiere que usted tenga Libertad Financiera. Bogotá, Colombia: Centro de Literatura Cristiana, 1980.

Macheaveli, Nicolo. El Arte de La Estrategia. “e-book,” 2014 localizado en https://www.scribd.com/doc/223250484/El-Arte-de-La-Estrategia-PDF.

Mac Leod, F. Wayne. The Lost Sheep/La Oveja Perdida. Nova Scotia, Canada: Light To My Path, 2009.

Maristany, Jaime. Evaluación De Tareas: Administración de Remuneraciones. Recursos Humanos y Empresa Nº 3. “eBook, Kindle Edition,” 2014.

Maxwell, John C. Como Las Personas Exitosas Crecen. New York: Hachette Book Group, 2014.

Maxwell, John C., Liderazgo Eficaz: Cómo Influir En Los Demás. Miami, FL: Editorial Vida, 2005.

Maxwell, John C. Desarrolle El Líder Que Hay En Usted. Miami, FL: Editorial Caribe, 1996.

Michael S. Malone, and Geest Van Yuri. Organizaciones Exponenciales. “eBook, Kindle Edition,” 2017.

Millman, Dan. “Divine Interventions.” Miami, FL: Unilit, 1985.

Murray Andrew, y Beatriz Schiava, Humildad: La Belleza de la Santidad. “eBook, Kindle Edition,” 2015.

Northouse, Peter Guy. “Introduction to Leadership: Concepts and Practice.” Thousand Oaks, CA: SAGE Publications, 2015.

Período Apostólico localizado en https://www.allaboutreligion.org/spanish/historia-del-cristianismo.htm.

Prieto, Jenaro. El Socio. “eBook, Kindle Edition,” 2016.

Reina, Casiodoro De. La Santa Biblia: Antigua Versión De Casiodoro De Reina (1569), Revisada Por Cipriano De Valera (1602), Otras Revisiones: 1862, 1909 Y 1960. Nueva York: Sociedad Bíblicas En América Latina, 1960.

Resumen De Fau Mauricio "Obediencia A La Autoridad" De Milgram Stanley: Colección Resúmenes Universitarios Nº 187. “eBook, Kindle Edition,” 2014.

Rojas, Oscar. Gestión de Finanzas en las Tecnologías. “Kindle Edition,” 2017.

Roque, C. Perfiles De Cargos Para Una Unidad De Gestión De Sistemas Integrados, “e-book, online at Lulu, Kindle Spanish Edition,” 2012.

Schroeder, David, E. Sigueme. “e-book online Xulon Press.com, 2014 localizado en https://www.xulonpress.com/bookstore/bookdetail.php.

Schwartz, David Joseph. La Magia de Pensar en Grande, “The Magic of Thinking Big,” Aletha, 2011 located at www.pqs.pe/.../default/files/2016/07/aprende-mas/magiapensargrande.pdf.

Taylor, Frederick W. Principios de la Administración Científica. México: Hnos. Herrera, 1973.

Teed, Ordway. “The Art of Administration.” New York: McGraw-Hill Book Co., Inc., 1951.

Then, Yeenia. Te Desafío A Crecer. Santo Domingo, Dominican Republic: Promociones & Publicidad, 2015.

Toler, Stan. Momentos de Motivación para Lideres. Miami, FL: Patmos, 2002.

Toler, Stan. Momentos de Motivación. Miami, FL: Patmos, 2009.

Xavier Triado Ivern, y Pilar Aprecio Chueca. Administración de la Empresa Teoría y Práctica. New York: McGraw-Hill Book Co., Inc., 2011.